

HANSAE

HANSAE SUSTAINABILITY REPORT

2025 한세실업 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

올해 한세실업은 첫 번째 지속가능경영보고서 단독 발간을 통해 기업의 비재무적 성과를 다양한 이해관계자와 공유하고자 하였습니다. 당사는 GRI 기준과 EU의 지속가능성 보고지침(CSRD)에 따라 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 개념을 보고서에 적용하였으며, 이에 경영활동으로 인한 환경·사회적 영향인 임팩트 중대성뿐만 아니라, 사회·환경 문제로 인한 기업의 재무적 영향인 재무적 중대성까지 다각도로 분석해 중대 이슈를 도출하고 이를 보고서에 중점 보고하였습니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 성과를 다루며, 일부 2025년 상반기 성과를 포함합니다. 정량적 성과는 추세 분석을 위해 2022년부터 2024년까지의 3개년 데이터를 제공합니다. 또한, 한세실업의 경영활동에 중요한 영향을 미치는 경제·환경·사회적 이슈를 주요 보고 범위로 설정하였으며, 보고 범위에는 별도법인인 한세실업과 연결 기준 종속회사인 칼라앤더치 및 13개 해외 생산법인의 성과가 포함됩니다. 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 이를 별도로 명시하였으며, 전기 지속가능경영보고서의 모든 정정 공시 사항은 주석을 통해 명확히 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위하여 지속가능경영 보고서 전문 검증기관인 BSI로부터 검증과정을 거쳤으며, 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고기준

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, 지속가능경영 검증원칙인 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성)을 충족하고 있습니다. 또한 UN에서 제시한 사회적 책임과 관련된 주요 글로벌 지표인 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, UN SDGs)를 반영하고 있습니다. 재무정보는 K-IFRS에 따라 연결기준으로 작성하였으며, 비재무 정보의 경우 회계연도를 기준(2024년 12월 31일)으로 당사의 공시체계에 따라 작성하였습니다.

Web 기반 경영현황 정보

한세실업은 투자자 및 이해관계자에게 제공하는 경영 관련 정보를 매년 투명하게 공시하고 있으며, 본 보고서와 관련된 추가적인 사항은 당사 홈페이지 및 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인하실 수 있습니다.

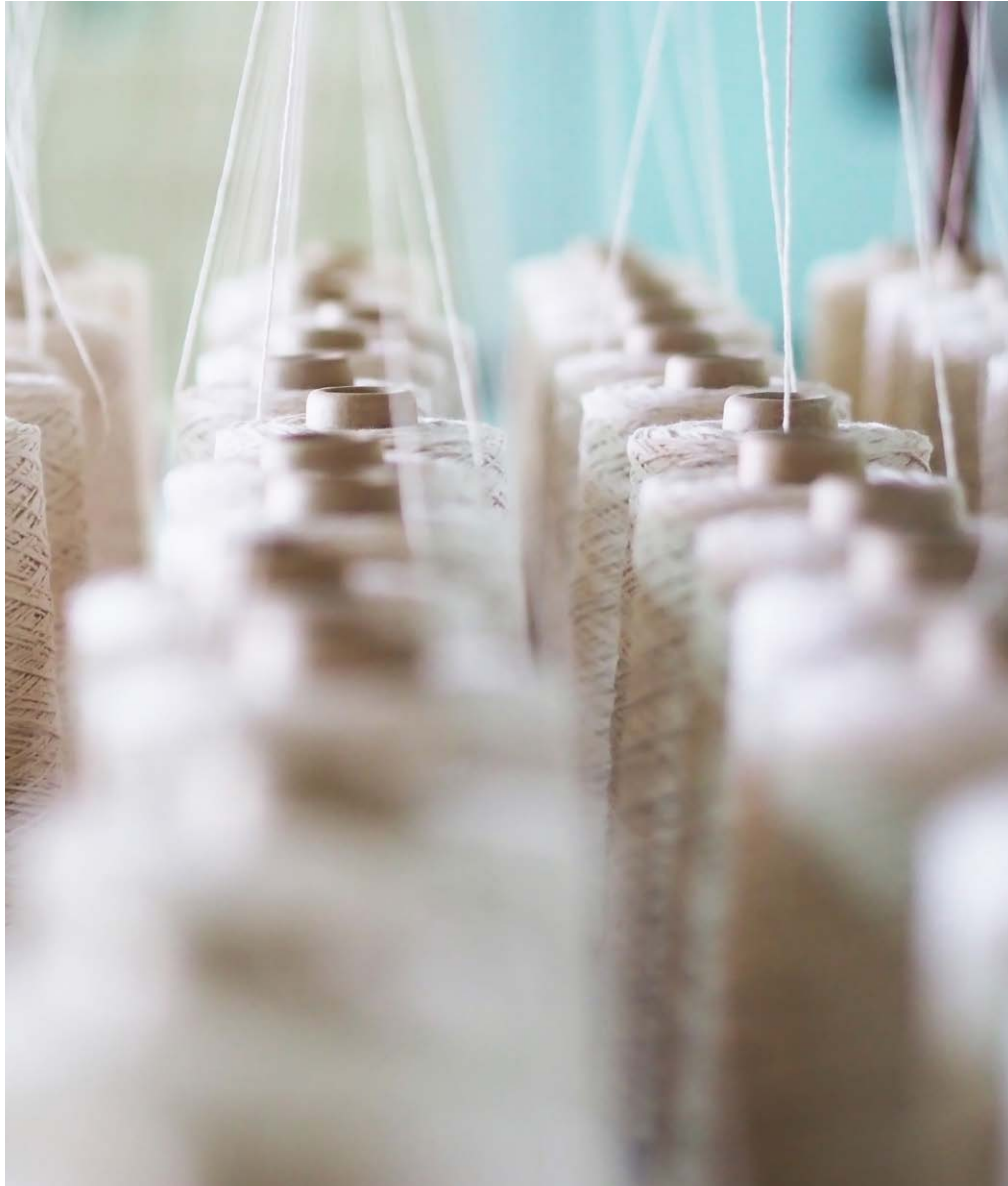
[한세실업 홈페이지 https://www.hansae.com](https://www.hansae.com)

이해관계자의 소통

한세실업은 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 ESG 경영 활동을 추진하고 있습니다. 당사는 각 이해관계자의 요구사항을 면밀히 파악하고, 이를 경영 전반에 적극 반영하기 위해 온/오프라인 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 매년 지속가능경영보고서를 통해 ESG 경영 추진 현황 및 성과를 정기적으로 공유하고 있습니다.

한세실업 공시자료	2024 기업지배구조 보고서 2024 사업보고서	
발행처	한세실업	서울특별시 영등포구 은행로 29 5층, 한세실업
보고서 문의처	Compliance팀	HANSAE CO., LTD. Compliance Team
	Tel.	02-3779-5420
	E-mail.	compliance@hansae.com
발행 일자	2025년 6월	

Contents



Introduction	CEO Message	005
	Mission	006
	Business Areas	007
ESG Strategy	지속가능경영 전략 체계	015
	ESG Commitment	016
	이해관계자 소통	017
	이중 중대성 평가	018
Material Topic	사업장 안전 관리	021
	근로자 권리 보호	029
	공급망 관리	035
	친환경 제품	041
	기후변화 대응(TCFD)	048
Towards Eco-Green	환경경영	055
	폐기물 관리	059
	수자원 관리	062
	화학물질 관리	064
	생물다양성(TNFD)	066
Towards Inclusivity	인재경영	071
	다양성 및 포용성	077
	지역사회 공헌	078
Towards Transparency	지배구조	083
	윤리·준법경영	091
	통합 리스크 관리	095
	정보보안	097
Appendix	ESG Data	100
	GRI Index	115
	SASB Index	117
	TCFD Index	118
	UN SDGs	119
	UN Global Compact Commitment	120
	온실가스 검증 의견서	121
	제3자 검증 의견서	122
	수상내역 및 가입 협회	124

☰ 표지 페이지로 이동

☰ 목차 페이지로 이동

⌂ 이전 상태로 되돌아가기

Introduction



CEO Message	005
Mission	006
Business Areas	007

CEO Message

"변화를 주도하고 세상을 바꾼다.
한세실업은 섬유산업 업계의
ESG 경영을 선도합니다."

존경하는 이해관계자 여러분,

한세실업은 지난해 <2024 한세에스24그룹 지속가능경영 보고서> 발간을 통해 다방면에 걸친 ESG 활동에 대한 공시를 지속해왔습니다. 이번엔 한세실업 단독 ESG 리포트를 통해 더욱 상세하고 계량화된 환경, 사회, 경영 성과를 공유드릴 수 있음을 매우 뜻깊게 생각합니다.

한세실업은 1982년 창립 이래 40여 년간 OEM/ODM 의류 제조업을 영위하고 있습니다.

2025년 현재, 한세실업은 베트남, 인도네시아, 미얀마, 과테말라, 니카라과, 엘살바도르, 아이티 등 7개국에 생산법인을 설립하여 운영하고 있으며, 미국, 스페인, 베트남, 인도네시아, 과테말라에 현지 오피스를 운영하는 등 한국 본사를 포함하여 총 10개국에 진출해 있습니다. 전 세계 30개 이상의 유명 패션 브랜드를 고객사로 두고 있는 한세실업은 협력사를 포함하여 총 50,000명 이상의 글로벌 직원들과 함께 일하며 연간 4억 장 이상의 의류를 생산하고 있습니다.

한세실업은 글로벌 패션 공급망의 핵심 구성원으로서, Sustainability 캠페인을 선도해왔습니다.

지난 2019년 패션업계 최초의 자발적 Sustainability 캠페인인 '10% for Good'을 추진하여 친환경 의류 제조에서 발생하는 순이익의 10%를 기부 및 투자해 왔습니다. 염색 등의 과정에서 다량의 물을 사용하는 사업 특성을 고려하여 해양 폐기물 문제에 직접 대응하는 NGO를 선정해 기부를 진행해 왔습니다. 2019년에는 네덜란드 기반의 해양 플라스틱 폐기물 수거 NGO 기부를 시작으로, 2020년에는 캐나다 Plastic Bank와 벨기에 Waste Free Ocean에 기부를 진행하였습니다. 나아가, 2021년에는 의류 폐기물을 분쇄/용해하여 새로운 원사로 재생하는 이른바 '업사이클링(Upcycling)' 기술을 가진 벤처기업 2곳에 당초 편성했던 캠페인 예산을 훨씬

뛰어넘는 액수의 투자를 진행하였습니다. 앞으로도 한세실업은 지속가능한 산업 생태계 구성과 신기술에 대한 투자를 지향점으로 환경 단체에 대한 기부와 기술벤처기업 투자를 지속해 나갈 계획입니다.

한세실업은 건축과 설비 단계에서부터 신재생 에너지 기술을 적극 도입하고 있습니다.

니카라과 법인과 미얀마 법인의 Roof-top 태양광 패널 설치를 통해 신재생 에너지 비중을 크게 늘렸습니다. 또한 지난 2024년 12월 신설한 한세실업의 원단생산 자회사 C&T Vina의 제3공장은 설계 단계에서부터 바이오매스 보일러 및 빗물 재활용 설비를 도입하여 지역 최고 수준의 친환경 공장으로 자리매김했습니다. 신규 설비 확충이 제한된 베트남과 인도네시아 법인에서도 재생에너지인증서(REC, Renewable Energy Certificate) 구매를 통해 고객사와 협력사, 그리고 지역사회 Sustainability에 기여하고 있습니다.

한세실업은 자체 온실가스 감축 목표를 정하고 이를 준수해 나가고 있습니다.

지난 2019년 온실가스, 화석연료에 대한 자체적인 감축 목표를 설정하였으며, 오는 2029년까지 온실가스 46.6%, 화석연료 50% 감축을 목표하고 있습니다. 한세실업은 친환경 설비 도입 및 재생에너지 설비의 확대, 법인 차량의 전기차 전환, 자동화 설비 도입 및 생산 시스템 효율의 제고 등을 통해 감축 목표 달성에 노력하고 있습니다.

한세실업은 지역사회에의 기여를 통해 상생의 경제를 구축하고 있습니다.

2001년 이래 한세실업의 최대 생산기지인 베트남은 직원 체육대회 등을 비롯한 다양한 지역사회 화합 행사를 꾸준히 진행해오고 있습니다. 특히 2017년부터 '만 권의 책, 수백만의 사랑'이라는 슬로건 아래, 매년 100권의 책을 100개 학교에 기부해 오고 있습니다. 한세실업은

지역사회와의 연계와 미래 세대에 대한 투자를 기반으로 사업을 통해 상생하는 경제 구축에 기여하고 있습니다.

한세실업은 모든 직원의 역량 개발을 적극 지원하는 다양한 제도를 구축하고 있습니다.

국제적인 여성 근로자 교육 및 자립 프로그램인 P.A.C.E. 프로그램과, 해외 생산법인 직원들을 대상으로 주기적인 인권 교육을 진행하여 2024년 81,202명의 수료자를 대상으로 6,074,378시간 규모의 교육을 성료했습니다. 국내에서는 자체적인 E-Learning 강화를 구축하여, 사내 강사 및 교육 추진을 통한 임직원들의 실무역량을 제고하고 다양한 자기개발의 자원을 제공하고 있습니다.

한세실업은 객관적이고 정량화된 성과를 통해 ESG 경영을 선도하겠습니다.

이번 ESG 리포트를 포함하여, 한세실업은 모든 ESG 성과를 계량화된 수치와 객관적인 자료로 검증해 나가도록 하겠습니다. 지난 2023년과 2024년 서스틴베스트 ESG 평가 최고 등급인 'AA' 달성과 동아일보 주관 K-ESG 경영대상 평가 '종합 ESG 대상' 수상을 비롯해 결과를 공인받고 평가받을 수 있도록 객관적인 기준에 부합하는 노력과 투자를 지속해 나가도록 하겠습니다.

한세실업의 지속가능경영 노력과 성과에 대한 이해관계자 여러분의 많은 관심에 감사드립니다.

보내주신 성원에 보답할 수 있도록 한세실업은 투자와 노력을 아끼지 않겠습니다.

감사합니다.

(주)한세실업 대표이사 부회장

김익환

김익환



Mission

MISSION

최고의 품질의 옷을 합리적인 가격에 제공함으로써
고객의 삶을 풍요롭게 하고 세계인의 패션 문화를 선도한다.



EXCELLENCE

차별화된 기업가치

패션사업을 특화해 온 전문기업



TOP

최고의 의류 수출 기업

Global Sourcing Network



EFFICIENCY

우수한 재무 구조

안전성과 수익성을 겸비

Business Areas

한세실업

기업소개

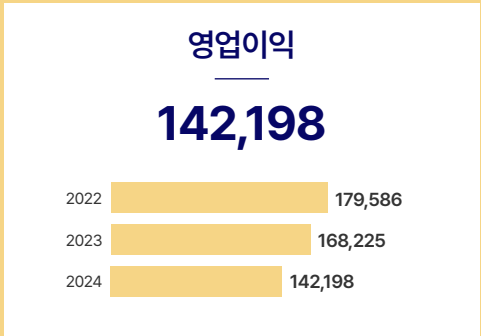
한세실업은 1982년 설립 이후 글로벌 의류 수출 산업을 선도하며 지속적으로 성장해왔습니다. 셔츠류(니트), 숙녀복 정장, 캐주얼 의류 등 다양한 제품군을 중심으로 OEM(Original Equipment Manufacturer; 주문자 상표 부착 생산) 및 ODM(Original Development Manufacturer; 제조자 개발 생산) 방식을 통해 품질과 책임을 갖춘 패션 제품을 공급하고 있습니다. 미국, 유럽 등 주요 시장의 글로벌 의류 브랜드와 전략적 파트너십을 구축하며, 지속적인 고객 신뢰를 이어가고 있습니다. 당사의 경쟁력은 효율적이고 탄탄한 글로벌 공급망에서 비롯됩니다. 국내, 베트남 등에서 조달한 원사와 부자재를 자체 해외 생산법인 및 협력사를 통해 가공·생산한 후, 완제품으로 미국 등 주요 시장에 수출하는 일괄 생산체계를 구축하고 있습니다. 특히, 베트남, 인도네시아, 미얀마 등 동남아 지역과 니카라과, 과테말라, 엘살바도르, 아이티 등 중미 지역에 위치한 전략적 생산 거점은 글로벌 수요에 신속하게 대응할 수 있는 생산 역량을 갖추고 있으며, 이를 통해 공급망의 효율성과 시장 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

기업개요

기업명	한세실업(주)
설립일	2009년 1월(한세에스24홀딩스(주)와 인적분할)
대표이사	김익환, 김경
임직원 수	국내 443명 해외 22,768명(2024년 12월 기준)
총 자산	1,424,527백만 원
총 자본	709,666백만 원
소재지	서울특별시 영등포구 은행로 29, 5층

주요 재무성과

(단위: 백만 원)



사업영역

Business Overseas

- 한세실업은 미국, 유럽, 일본 등 글로벌 패션 브랜드와의 ODM/OEM 파트너십을 통해 의류 제조 및 수출을 진행하고 있습니다.
- 매년 전 세계적으로 한세실업이 수출하는 의류는 약 13 억 달러 규모로, 세계 유수의 브랜드를 대상으로 한세실업의 영업 네트워크를 확대하고 있습니다.

Production

- 한세실업은 동반구와 서반구를 모두 아우르며, 7개국 13개 해외 생산 법인을 보유하고 있습니다. 각 생산 법인이 위치한 국가의 지리적, 문화적 특성을 고려한 판매전략을 수립해, 상품의 품질뿐만 아니라 원가 경쟁력을 유지하며 최고의 의류를 생산하고 있습니다.
- 한세실업은 의류 생산 과정의 수직계열화를 통해 사업의 효율성을 제고하고 있습니다. 아시아 지역에서는 베트남의 원단 생산법인 C&T VINA를 중심으로 원단 개발 및 염색, 가공까지 상품 생산 시스템을 확대하여 의류의 염색부터 봉제/제조까지 수직계열화를 구축하였습니다. 또한 중미 지역에서는 2026년까지 과테말라 원사 생산법인을 신설하여, 원사-원단-봉제에 이르는 완전한 수직계열화를 확대 추진할 계획입니다.
- 한세실업은 고품질 의류의 양산을 위해 QA(Quality Assurance)팀을 중심으로 지속적인 상품생산 과정 및 완제품에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다. 해외법인 별로 QA 매니저들이 상주하며, 직원 대상의 체계적인 교육 및 현장 관리를 통해 글로벌 패션 브랜드의 기준에 부합하는 품질의 신뢰도를 제고하고 있습니다.

Research & Development

- 한세실업은 업계 선도적으로 R&D에 대한 투자를 확대하며, 서울과 뉴욕의 R&D 센터에 이어 2024년 스페인 바르셀로나에 지사를 신설하였습니다.
- 우수한 역량의 인재들을 중심으로, 한세실업은 다양한 글로벌 패션 브랜드와의 협업을 진행하며, 세계에서 가장 빠르게 패션 트렌드를 수집하는 회사로 발돋움하고 있습니다.

Business Areas

칼라엔터치

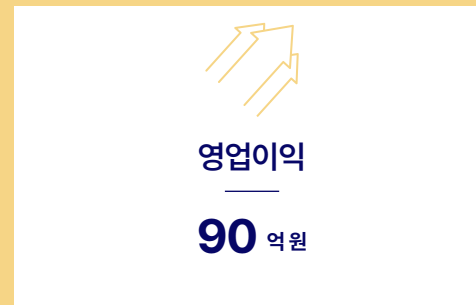
기업소개

칼라엔터치(주)는 경쟁력 있는 원단 비즈니스를 선도하기 위해 2014년 2월 설립된 원단 전문 기업입니다. 2015년 12월, 글로벌 패션 제조업체 한세실업(주)의 자회사로 편입되면서 한층 더 견고한 경영 기반을 확보하였습니다. 베트남의 C&T VINA CO., LTD. 설비를 중심으로 안정적이고 우수한 품질의 원단 서비스를 제공하며, 지속적인 연구개발을 통해 전문화되고 차별화된 원단 개발 역량을 강화해왔습니다. 2018년에는 C&T G-TECH CO., LTD.를 신규 설립하여 원단 가공 분야의 기술력과 전문성을 한층 더 높였습니다. 2024년도에는 글로벌 시장 확장을 위해 COLOR&TOUCH HCM CO., LTD., C&T VINA 3공장 증설 및 과테말라에 C&T GUATEMALA, S.A.를 설립, 원단 전문 생산 및 수출 역량을 세계로 넓혀가고 있습니다. 칼라엔터치는 지속적인 투자와 기술 혁신을 통해 원단 산업에서 새로운 가치를 창출하며, 글로벌 고객에게 신뢰할 수 있는 품질과 서비스를 제공하는 글로벌 원단 전문 기업으로 성장하고 있습니다.

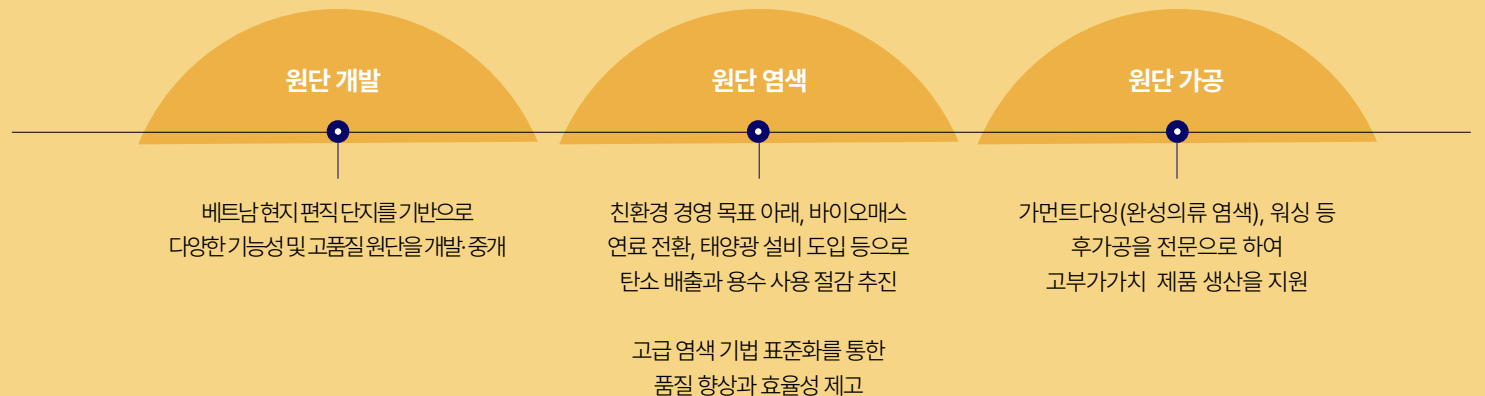
기업개요

기업명	칼라엔터치
설립일	2014년 2월
대표이사	김익환, 이항미
임직원 수	46명(2025년 2월 18일 국내 사업장 기준)
소재지	서울시 영등포구 은행로 25(안원빌딩)

주요 재무성과



사업영역



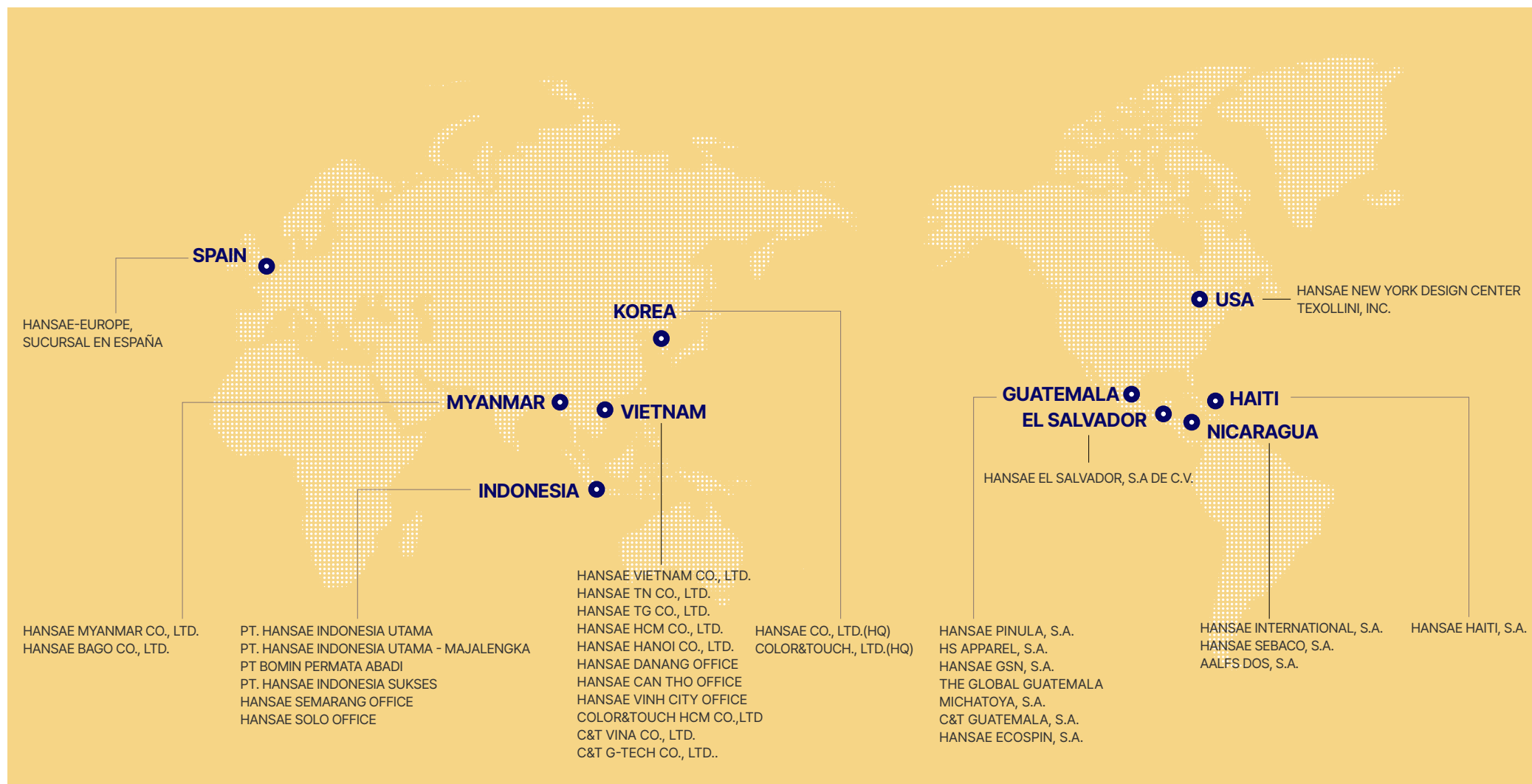
Business Areas

연혁



Business Areas

Global Network



Business Areas

Innovation Through Technology

패션산업은 빠르게 변화하는 소비자 트렌드와 짧은 제품 생애주기 특성상, 공정 자동화와 디지털 전환을 통한 생산성과 리드타임 개선이 경쟁력 확보의 핵심입니다. 한세실업은 스마트 팩토리 구축과 AI 기반 디지털 트랜스포메이션(DX)을 선제적으로 도입하여 시장 대응력과 품질 안정성, 비용 효율성을 동시에 강화하고 있습니다. 또한, 전사 DX 교육을 통해 구성원의 디지털 역량을 높이며 고부가가치 생산 기반을 마련하고 있습니다. 앞으로도 한세실업은 산업의 디지털화 및 자동화 흐름에 기민하게 대응하며, 글로벌 패션 OEM 강자로서의 입지를 공고히 해나갈 계획입니다.

스마트 팩토리 도입

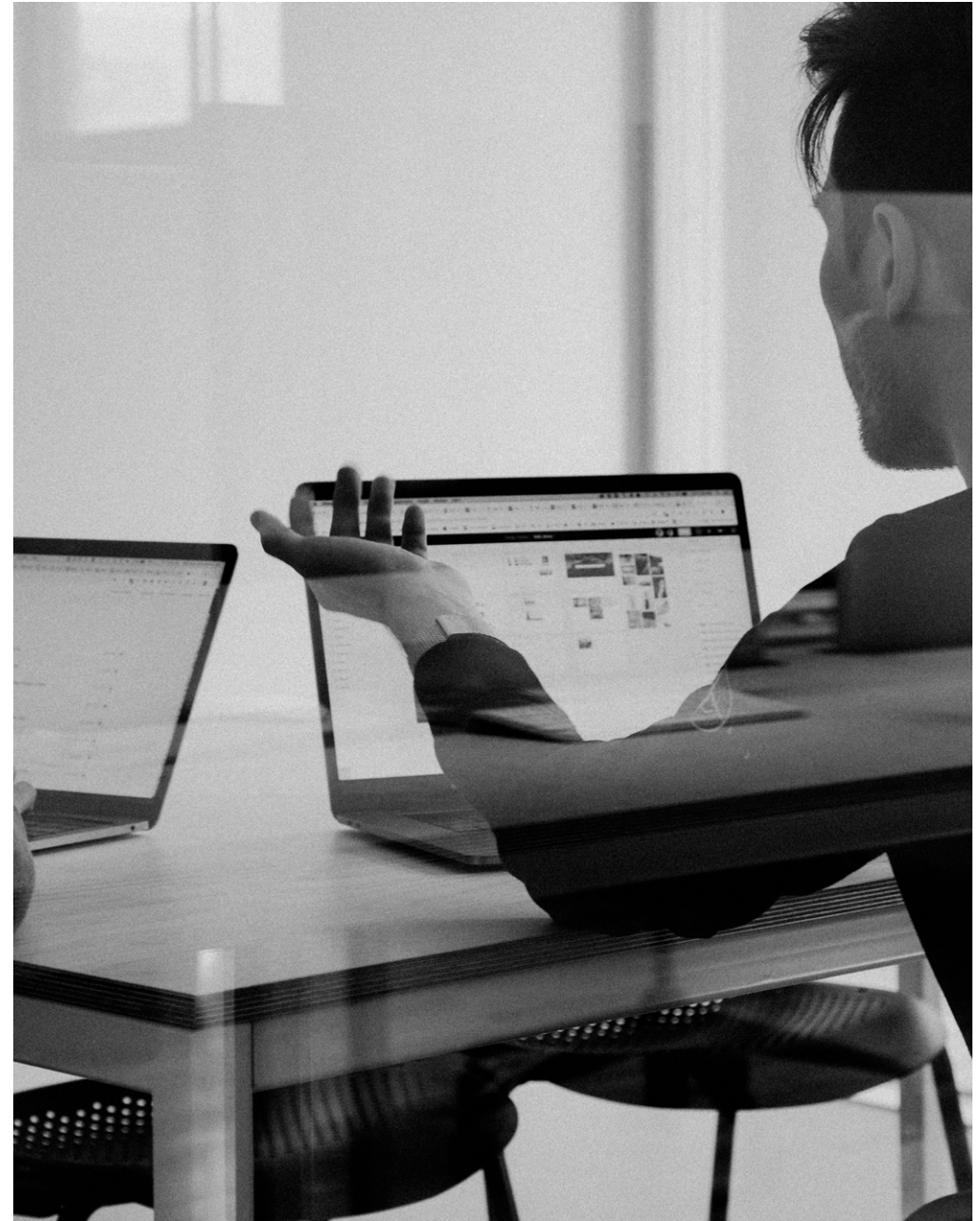
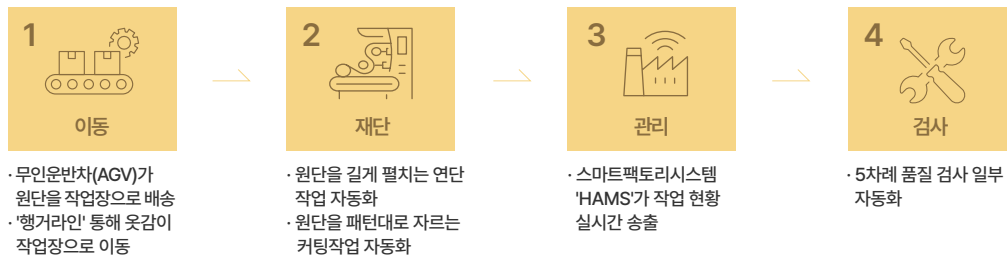
공정 자동화를 통한 생산성 혁신

스마트 물류 혁신

한세실업은 스마트 물류 혁신의 일환으로 WMS(창고관리시스템), PDA(개인정보 단말기), AGV(무인운반차) 등 첨단 설비를 생산 현장에 도입하여 물류 운영의 효율성을 극대화하고 있습니다. WMS는 자재 및 재고 정보를 실시간으로 통합 관리함으로써 자재 흐름의 정확성과 신속성을 높이고 있으며, 생산 현장에서는 30~50장 단위로 발급되는 QR코드 스티커를 PDA로 스캔함으로써 정확하고 신속한 데이터 수집 및 보고가 가능하도록 운영되고 있습니다. 또한 AGV는 최대 600kg까지 운반 가능한 설비로, 무겁고 두꺼운 원단을 자동으로 필요한 위치로 이송함으로써 물류 이동의 자동화를 실현하고, 인력 투입을 최소화하는 동시에 생산 공정의 속도와 정확성을 크게 향상시키고 있습니다. 이러한 스마트 물류 시스템을 기반으로, 한세실업은 글로벌 생산 경쟁력을 강화하고 지속가능한 생산 환경 조성에 기여하고 있습니다.



한세실업 베트남 공장 자동화 현황



Business Areas

Digital Transformation

AI 기술을 통한 업무효율 증대

알선임

한세실업은 반복적이고 비효율적인 업무 프로세스를 개선하기 위해 업무 자동화 솔루션 '알선임'을 도입하여 활용하고 있습니다. 알선임은 데이터 입력, 보고서 작성, 시스템 간 데이터 연계 등 시간과 리소스 소모가 큰 작업을 자동으로 수행함으로써, 임직원이 보다 전략적이고 고부가가치 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성합니다. 이를 통해 업무 정확성과 처리 속도를 높이는 동시에, 조직 전반의 생산성과 운영 효율성을 극대화하고 있습니다. 현재 다양한 부서에서 실무에 적용되고 있으며, 당사는 향후 자동화 적용 범위를 지속적으로 확대해 나가며, 보다 스마트하고 미래지향적인 업무 환경을 구축해 나갈 계획입니다.

한Q

한세실업은 내부 경영 지원 업무의 효율성과 접근성을 제고하기 위해 인공지능 기반 챗봇 시스템 '한Q'를 도입하여 운영하고 있습니다. 한Q는 Microsoft Teams 메신저 플랫폼을 기반으로 구현되어, 임직원이 시간과 장소에 제약 없이 다양한 업무 정보를 실시간으로 조회하고 활용할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 별도의 담당자 응대 없이 즉시 서비스를 이용할 수 있어, 업무 응답 시간 단축 및 구성원 편의성이 크게 향상되었습니다. 현재 한Q는 인사(HR), 회계, 외환, 물류, P&C 업무 등 다양한 부문에 걸쳐 서비스를 제공하고 있으며, 향후 더욱 폭넓은 업무 분야로의 확대가 계획되어 있습니다.



구성원 DX 역량 강화 및 내재화

DX 교육 프로그램

한세실업은 디지털 전환(Digital Transformation)의 실행력을 높이고, 실질적인 업무 혁신을 이루기 위해 구성원 대상의 DX 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 외부 전문 교육기관과 협력하여 Python 기반의 코딩 교육을 실시하였으며, 이를 통해 실무자들이 현장에서 필요한 자동화 기능을 스스로 개발할 수 있는 역량을 강화하였습니다. 특히 디지털 기술 활용 능력과 데이터 분석 역량을 높이는 것을 목표로, 조직 구성원의 디지털 문해력(Digital Literacy) 향상에 초점을 맞춘 단계별 교육이 진행되었습니다. 임원 및 부서장 이상을 대상으로는 생성형 AI 특강을 통해 기본 이론, 프롬프트 엔지니어링(질문 최적화 기법), 실습 등을 제공하여 전략적 의사결정과 업무 자동화에 AI를 활용할 수 있는 기반을 마련했습니다. 이어 각 본부별로 선발된 직원을 대상으로 2.5개월간 실무 중심의 DX 프로젝트를 수행하였으며, 전문가 코칭과 함께 현업 적용이 가능한 데이터 분석 및 업무 자동화 결과물을 도출하였습니다. 이메일 검색, 바이어 사이트 자료 다운로드 및 팀 이메일 전달 등 반복적인 업무를 자동화한 사례, 'Interactive Hansae Target Sales Report'를 구축하여 데이터를 시각화하는 등 현업 생산성을 획기적으로 향상시킨 성과를 보여주었습니다. 또한, 프로젝트 종료 후에는 각 본부 및 전사 차원으로 개발 성과를 확산하는 활동을 통해, 조직 전반에 DX 문화와 성공 사례를 전파하였습니다. 해당 프로그램은 단기 교육을 넘어, 구성원이 직접 디지털 전환을 주도하는 실행력 중심의 프로젝트형 학습 모델로서, 디지털 전환을 위한 구성원의 실질적 역량 내재화 사례로 평가받고 있습니다. 2025년에는 참여자 피드백을 반영하여 교육 프로그램을 고도화하고, 조직 전반에 걸쳐 디지털 혁신 문화를 지속 확산해 나갈 계획입니다.



2024 DX 교육 프로그램 내용

구분	대상	참여 인원	기간	교육 내용
생성형 AI 특강	임원 및 부서장 이상	56명 (1회당 17 / 18 / 21명)	3일 (1회당 4시간)	- 기본 이론 및 프롬프트 엔지니어링 - 예제 실습
업무 자동화 및 데이터 분석 프로젝트	본부별 선발 직원	16명	2.5개월	- 현업에 적용 가능한 업무 자동화 및 데이터 분석 프로그램 개발 - 본부 및 전사에 확산 활동 진행

Business Areas

Value Creation

Sustainable Value Chain



1) 국내 사업장 기준

2) 매출액/인원

ESG Strategy

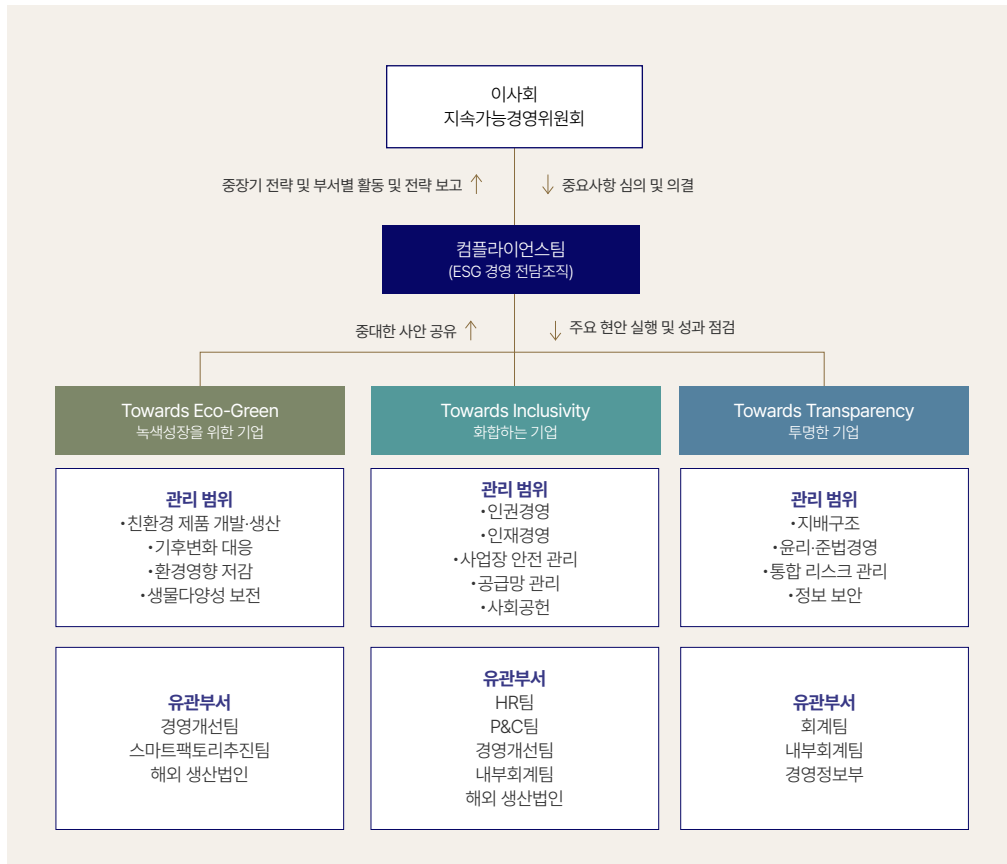


지속가능경영 전략 체계	015
ESG Commitment	016
이해관계자 소통	017
이중 중대성 평가	018

지속가능경영 전략 체계

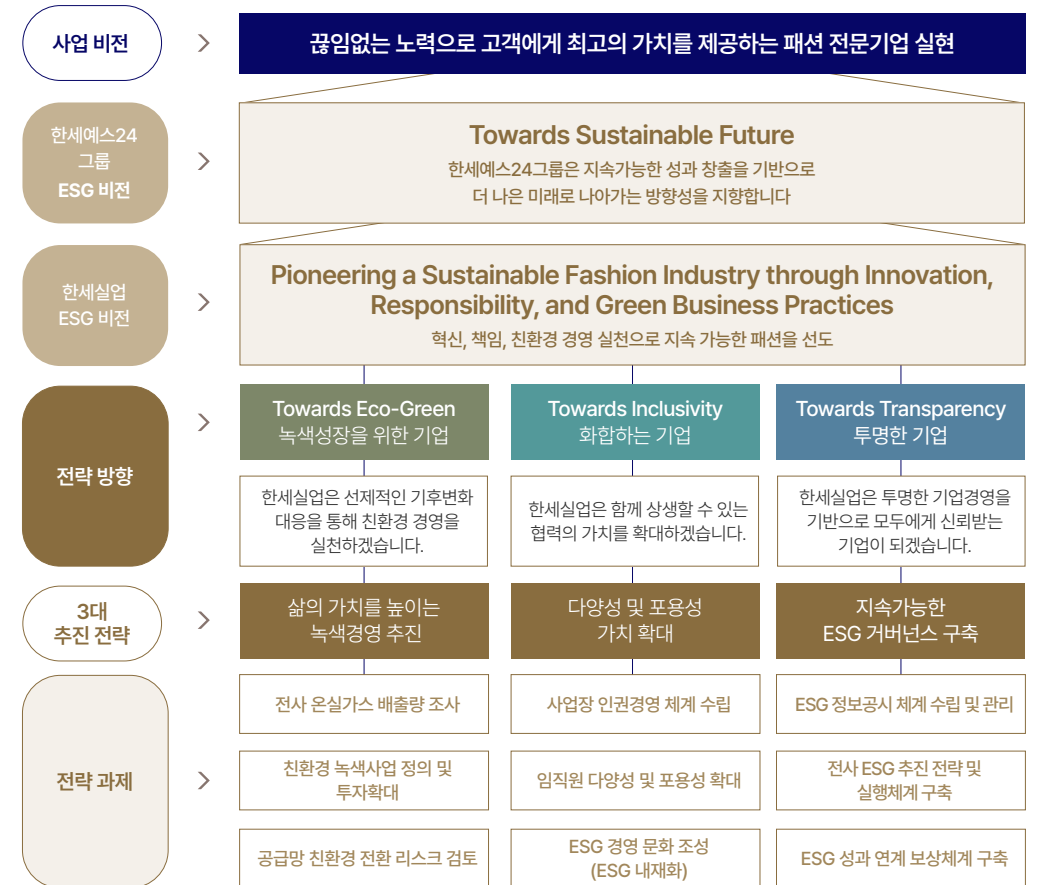
ESG Governance

한세실업은 ESG 경영을 지속가능한 성장의 핵심 동력으로 인식하고, 전사 차원의 전략 수립과 실행 체계를 기반으로 한 지속가능경영 거버넌스를 구축하고 있습니다. ESG 관련 주요 현안은 이사회 산하 지속가능경영위원회를 통해 심의·의결되며, ESG 경영 전담조직인 컴플라이언스팀과 각 부문별 유관 부서가 연계하여 실질적 성과 창출로 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다.



ESG Vision

한세실업은 'Towards Sustainable Future'라는 그룹의 ESG 비전을 기반으로 차별화된 ESG경영을 실천해 나가고 있습니다. '혁신, 책임, 친환경 경영 실천으로 지속 가능한 패션을 선도'한다는 자사 고유의 ESG 비전을 수립하였으며, Towards Eco-Green, Towards Inclusivity, Towards Transparency라는 3대 전략 방향이 사업 전반에 효과적으로 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 당사는 ESG 비전을 토대로 ESG 전략을 지속적으로 고도화하고, 실행 체계의 안정성과 실효성을 더욱 강화해 나갈 예정입니다.



ESG Commitment

한세실업은 다양한 리스크를 사전에 예방하고 지속가능한 성장을 실현하기 위해 지속적으로 개선활동을 추진하며, 이를 통해 가시적인 성과를 만들어내고 있습니다. 한세에스24홀딩스의 전략 방향에 따라 UN 지속가능발전목표(SDGs)와 연계한 7대 핵심 영역을 중심으로 중장기 지속가능경영 목표를 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 인권 체크리스트 고도화, 기업 핵심지표 준수를 제고 등 환경·사회·거버넌스 각 분야에서 주요 성과를 달성했으며, 앞으로도 성과 체계를 지속 점검하고 개선하여 사업 활동 전반에서의 사회적 가치 확산에 기여할 계획입니다.

목표	핵심영역	목표		2024 성과	UN SDGs 연계
E 환경 TOWARDS ECO-GREEN 녹색성장을 위한 기업	2050 탄소중립(넷제로) 달성 ¹⁾	· 2019년 대비 2029년까지 화석연료 50%, 물 20%, 전력 5% 감축 · 2022년 대비 2029년까지 해외 생산법인의 폐기물 배출 3.5%, 에너지 10.5% 감축 · 2019년 대비 2029년 탄소배출량 46.6% 감축		· 전년 대비 물 사용량 21.52% 감축 · 전년 대비 전력 사용량 5.26% 감축 · 기준연도(2022년) 대비 에너지 사용량 2.89% 감축 · 기준연도(2019년) 대비 탄소배출량 26.21% 감축	
	의류 순환시스템 구축	· 글로벌 재활용 섬유회사인 리커버를 비롯한 글로벌 회사들과의 업무 제휴를 통한 의류 재활용 시스템 구축		· 리커버와의 재활용 섬유 가먼트(Recycled Cotton Garment) 생산을 위한 밸류 체인 유지	
S 사회 TOWARDS INCLUSIVITY 화합하는 기업	직원이 안전하게 근무할 수 있는 환경 조성	· 전 임직원의 안전, 노동권, 인권이 준수되는 근무 환경 구축	2025년 목표 인권경영 고도화를 위한 전사 인권경영 방침 정비, 인권 문제와 사내 고충 등을 신고할 수 있는 채널 확대 2030년 목표 외부 기관과 긴밀한 협력을 통해 전사 인권 지침 실사 및 모니터링 지속	· 인권경영정책 수립 및 홈페이지 공시 · 국내외 현지 상황에 맞는 고충처리제도와 다양한 고충 취합 창구 운영 (고충처리 비율 100%) · 글로벌 인권 기준 기반 자체 체크리스트 고도화 및 인권 모니터링 (13개 해외법인, 99개 협력사 대상)	
	임직원의 다양성 및 포용성 확대	· 성별, 연령, 국가 등으로 차별하지 않는 조직문화 구축	여성 관리자의 성장 지원 여성의 라이프 사이클에 맞춰 조직문화 및 복리후생 정비, 여성 인재의 역량 강화를 위한 지원 확대 장애인 직원 채용 확대 장애인 직원의 채용을 통해 사내 다양성 확보	· 국내 사업장 우수실 리모델링 완료 · 2025년 1분기부터 육아기 시차출근제 도입 · 장애인 문화예술팀 신설 및 장애인 임직원 8명 채용	
	지역사회 공존과 상생	국내 저소득층 대상 생계 지원, 재해 상황에 따른 긴급 구호, 아시아 국가간 문화교류 사업 지원 등 해외 해외 사업장이 위치한 지역 중심으로 지역사회 공헌 활동 실시		· 지역아동센터 및 다문화가족지원센터에 성금과 의류 기부 · 베트남 슈퍼태풍 '야기' 피해 복구 성금 기부 · 베트남, 인도네시아, 니카라과, 과테말라, 미얀마 법인 지역사회 공헌 활동 진행	
G 거버넌스 TOWARDS TRANSPARENCY 투명한 기업	선도적인 책임·윤리경영 실현	· 투명한 지배구조 체계를 구축하여 기업의 잠재적 리스크 관리 · 윤리경영을 통해 기업의 잠재적 리스크 관리 · 경영진의 책임 있는 경영을 통해 지속적인 영업이익의 창출		· 사이버 신고센터를 통한 윤리 신고 접수 건수 0건 · 한세실업 직원 윤리강령 교육 수료 · 기업지배구조 핵심지표 준수율 13.3%p 상승	
	상생·책임 경영 실현	· 주요 이해관계자와의 지속적인 소통을 통한 기업과 사회의 동반성장 실현 · 고객과의 소통을 지속하며, 새로운 가치를 창출하여 고객 만족 극대화	· 주요 이해관계자와의 소통 채널 및 창구를 지속적으로 확대 · 고객과의 소통을 지속하며, 새로운 가치를 창출하여 고객 만족 극대화	· 해외 3개 영업 법인에 피플이 제도 신규 도입 · 국영문 공시 진행 및 영문 IR자료실 신설 · 바이어와 화학물질 Incheck 보고서 공유	

1) 해외 사업장 기준

이해관계자 소통

이해관계자 그룹

한세실업은 '최고의 품질의 옷을 합리적인 가격에 제공함으로써 고객의 삶을 풍요롭게 하고 세계인의 패션 문화를 선도한다'는 미션을 실현하기 위해, 경영활동 전반에 중대한 영향을 미치는 이해관계자와의 소통을 적극 강화하고 있습니다. 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 그룹사, 임직원, 정부, 지역사회 등 7대 주요 이해관계자를 회사의 핵심 이해관계자로 정의하고, 각 이해관계자에 적합한 소통 채널을 통해 지속적으로 의견을 수렴하고 있습니다. 향후에도 당사는 이해관계자별 주요 관심 사항을 주기적으로 점검하고, 소통의 실질적 효과성을 제고하여 지속가능한 기업가치를 함께 만들어 나갈 것입니다.

이해관계자 그룹	고객	주주 및 투자자	협력사	그룹사	임직원	정부	지역사회
주요 관심 사항	- 고객 만족 및 고객가치 제고 - 최상의 제품과 서비스 제공 - 고객정보 및 이익보호	- 주주가치 제고 - 효율적이고 투명한 경영 - 기업의 리스크 관리 및 기업 성장동력 확보	- 투명하고 공정한 거래 확립 - 상호신뢰와 협력을 바탕으로 한 동반성장	- 그룹 차원의 운영 방향성 모색 - 그룹사 간 정보공유 - 공정한 거래 실시	- 안전한 근무환경 구축 - 임직원의 성장 및 발전기회 제공 - 공정한 평가 및 보상	- 법규 준수를 통한 윤리경영 실현 - 일자리 창출 - 성실한 세금 납부	- 지역사회 소통 및 발전에 기여 - 사회공헌활동을 통한 이익 분배
참여 및 소통 채널	- 홈페이지 - 고객센터 - SNS - Application	- 주주총회 - IR활동 - 경영공시	- 협력사 간담회 - 고충제보 시스템	- 정기 미팅 - ESG 실무 협의체 운영 - 그룹 행동강령	- 그룹웨어 - 사보 <한세:인> - 노사협의회 - 고충처리 시스템	- 정책간담회 및 세미나 - 홈페이지 - 경영공시	- 홈페이지 - 보도자료 - 유관협의체 및 간담회
주요 활동	- 마케팅 등 영업활동 - 고객 불편사항 응대	- 공시를 통한 투명한 재무 성과 공개 - 정기 주주총회 개최를 통한 투명한 의사결정 - 기업 설명회를 통한 기업 성과 공개	- 고충처리 시스템 운영 및 고충 처리 - 협력사 행동강령	- 타운홀 미팅 진행 - 지속가능경영위원회 활동	- 임직원 성장을 위한 교육지원 - 공정한 평가와 보상 체계 적용 - 다양한 복지제도 운영	- 성실한 조세 납부 - 양질의 일자리 창출로 고용 창출에 기여	지역사회 발전을 위한 투자 및 협력

이중 중대성 평가

한세실업은 중점적으로 관리해야 할 지속가능성 이슈를 식별하고 전략적으로 대응하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 본 평가는 사회·환경적 요인이 기업의 재무에 미치는 영향(재무 중대성)과 기업의 경영 활동이 사회·환경에 미치는 영향(사회·환경 중대성)을 종합적으로 고려하여 중대 이슈를 선정하는 방식으로, 유럽 지속가능성 공시 기준(ESRS¹⁾)에서 제시하는 ESRS 1, EFRAG²⁾ IG 1의 중대성 평가 이행 가이드스를 준용하여 체계적으로 진행하였습니다. 특히, 개별 이슈 단위가 아닌 개별 IRO³⁾ 단위로 평가를 실시함으로써, 당사의 지속가능경영 전략 수립에 있어 핵심적으로 관리해야 할 사안들을 보다 세분화하여 도출하였습니다. 평가 과정에서는 지속가능경영 외부 전문가, 관련 부서 임직원 등 내외부 이해관계자의 의견을 적극 반영하여 주요 IRO 항목과 중대 이슈를 선정하였습니다. 당사는 향후에도 글로벌 공시 기준에 부합하는 중대성 평가 체계의 고도화를 지속 추진하며, 도출된 중대 이슈들을 경영 전략과 연계하여 지속가능경영의 실행력을 강화해 나갈 계획입니다.

이중 중대성 평가 프로세스



Step 1. 이슈 풀 도출

① 이슈 풀 Long-list 도출

ESRS 1 & IG 1을 기반으로 93개의 Long-list를 구성

② 이슈 풀 Short-list 도출

한세에스24그룹 기준 중대 이슈, 산업군 가치사슬, ESG 공시 표준(SASB), 평가기관(MSCI) 관리 지표, 벤치마킹사 이슈 등 다방면 요인을 기반으로 20개의 Short-list 도출



Step 2. IRO 식별

① IRO 도출

Short-list의 이슈에 따라 재무 중대성 측면에서 기업이 갖는 위험 및 기회, 사회·환경 중대성 측면에서 기업이 사회·환경에 미치는 긍정 및 부정 영향을 식별

② IRO 정합성 검토

유관부서 임직원 및 지속가능경영 외부 전문가 등 이해관계자의 스크리닝을 거쳐 한세실업과 관련성이 높은 이슈별 IRO 최종 선정

최종 IRO 개수(총 54개)

재무 중대성		사회·환경적 중대성	
위험	기회	긍정	부정
16	6	19	13



Step 3. IRO 평가

① IRO 평가자 선정

이해도와 전문성을 기반으로 신뢰도 있는 평가 결과 도출을 위하여 한세실업 내부 임직원 및 환경·사회·거버넌스 분야별 외부 전문가를 평가자로 선정

② IRO 평가 실시

해외 바이어사를 포함한 내외부 이해관계자 대상 설문조사를 반영하여 IRO 우선순위 평가

평가 요소

재무적 영향		사회·환경적 영향	
위험	기회	긍정	부정
규모, 발생 가능성		규모, 범위, 발생 가능성	규모, 범위, 발생 가능성, 회복 불가능성



Step 4. 중대 이슈 선정

① 중대 이슈 적절성 검토

재무 및 사회·환경적 각 중대성 점수 평균의 15% 이상 기준으로 도출된 중대 이슈의 핵심 관리 이슈로서의 적절성 검토

② 중대 이슈 및 IRO 고도화

이슈명의 명확성, 관리 범위의 유사성, 중점 지속가능경영 전략을 기준으로 이슈 통합 및 명칭 정비, IRO 고도화

1) ESRS: European Sustainability Reporting Standards
2) EFRAG: European Financial Reporting Advisory Group
3) IRO: Impact, Risk, Opportunity

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

한세실업은 이중 중대성 평가를 통해 재무적 영향과 사회·환경적 영향을 고려해 회사의 핵심 중대 이슈를 선정하였습니다. 핵심 중대 이슈는 재무적, 사회·환경적 영향이 임계값 이상인 주제를 선정하였으며, 한 측면에서만 임계값을 초과한 주제는 중대 이슈로 인식하고 관리하고자 하였습니다. 당사는 앞으로 이러한 중점 관리 이슈에 대해 전사 차원의 이행과 모니터링을 지속적으로 수행하며, 이를 장기적인 관점에서 관리해 나갈 예정입니다.

2025 이중 중대성 평가 결과 매트릭스

사회·환경적 영향

Medium					High
				●사업장 안전 관리	
		●자원 유입		●에너지	
	●부패 및 뇌물 수수			●공급망 관리	
●고발자 보호	●다양성 및 포용성	●우려물질 & 고위험 우려물질	●폐기물	●친환경 제품	●근로자 권리 보호
●공급사 평등한 대우와 기회	●생물다양성 손실의 직접적 영향 요인	●기업문화	●지역사회 소통	●사업장 근무 관련 기타 권리	●기후변화 대응
●사업장 평등한 대우와 기회				●공급사 근무 관련 기타 권리	
					Medium

재무적 영향

이해관계자 주요 의견

구분	관련 중대 이슈	의견
 환경	친환경 제품	· 의류의 재활용에 대한 글로벌 법제화 및 정책 추진 등에 따른 선제적 대응 필요
	기후변화 대응	· 글로벌 이니셔티브인 SBTi 등을 포함해 대외적인 신뢰도가 높은 단체와의 연계를 통해 회사의 의지를 대외적으로 표명
 사회	근로자 권리 보호	· 현지 법인이 속한 국가의 법과 규제에 대해 모니터링 하며, 근로자의 인권 및 안전을 보장하기 위한 환경 구축 중요
	조직의 윤리적 책임 ¹⁾	· 글로벌 기업으로서 국내 사업장뿐만 아니라 해외 생산법인 내 윤리경영 및 리스크 대응 체계 수립을 통해 투명한 거버넌스 체제를 구축
 거버넌스		

구분	순위	2025년	중대 IRO	발생 가능성 ²⁾	발생 시 영향 ²⁾	보고 페이지	
핵심 중대 이슈	1	사업장 안전 관리	위험	· 산업안전 및 화학물질 관련 규제 강화에 따른 근로자를 위한 안전 관련 투자 증가로 구매비용(원가) 및 모니터링 비용 상승	●●●●●○	●●●●●○	22-28
			긍정	· OSH 프로그램 운영 및 화학물질 관리 교육을 통한 근로자 안전 및 건강 증진	●●●●●●	●●●●●○	
중대 이슈	2	근로자 권리 보호	위험	· 근로시간 제한, 최저 임금 인상 등 노동 관련 법률 강화로 원가 부담 가중	●●●●●●	●●●●●●	30-34
	3	공급망 관리	위험	· 근로시간 제한, 최저 임금 인상 등 노동 관련 법률과 산업안전 규제 강화로 원가 부담 및 안전 관련 투자비용 상승	●●●●●○	●●●●●○	36-40
	4	친환경 제품	기회	· 의류의 재활용 및 순환성에 대한 사회적 인식 수준이 높아짐에 따라 친환경 프리미엄 의류 시장 등의 새로운 비즈니스 기회 창출	●●●●●○	●●●●●○	42-47
	5	기후변화 대응	위험	· 극단적인 기후현상(폭염, 폭우 등)과 같은 물리적 영향으로 인해 원재료 생산 공급, 납품 차질 등의 부정적인 재무영향 증가	●●●●●○	●●●●●○	49-53

1) 금년도 중대성 평가 결과, 거버넌스 관련 이슈는 중대 이슈로는 도출되지 않았으나, 관련 의견이 수렴됨에 따라 해당 의견과 연관된 이슈명을 매칭하여 반영

2) 발생 가능성과 발생 시 영향도는 중대 IRO로 도출된 항목들을 기준으로 해당 범위 내에서 리스케일링하여 산정

Material Topic



사업장 안전 관리	021
근로자 권리 보호	029
공급망 관리	035
친환경 제품	041
기후변화 대응(TCFD)	048

MATERIAL TOPIC 1

사업장 안전 관리

재무적 중대 이슈

3위

사회·환경적 중대 이슈

1위

Topic Background

한세실업은 전 세계 생산거점을 운영하는 글로벌 제조기업으로서, 근로자의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 의류 및 원단 제조 작업 특성상 화학물질 사용, 반복 동작 등에 따른 산업재해 리스크가 존재하는 만큼, 안전보건 관리 체계와 현장 리스크 예방 활동을 강화하고 있습니다. 앞으로도 안전한 작업 환경 조성을 통해 사업장과 공급망 전반의 안전 문화 정착을 추진하겠습니다.

UN SDGs



SDG 3 건강과 복지

Target 3-8 양질의 필수 보건 서비스에 대한 접근



SDG 8 양질의 일자리와 경제 성장

Target 8-8. 노동자의 권리 보호 및 안전한 작업환경 보장

재무적 중대성 측면 핵심 리스크 및 기회 요인

구분	리스크 및 기회 요인 (Risk and Opportunity)	대응 기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 재무적 영향	대응 활동	보고 페이지
리스크	산업안전 및 화학물질 관련 규제 강화에 따른 근로자를 위한 안전 관련 투자 증가로 구매 비용(원가) 및 모니터링 비용 상승	단기-중기	자사, 업스트림	임직원, 협력사, 정부	• 규제 미준수 시 과징금, 사업 정지 등 법적 리스크로 인한 잠재적 손실	• 국내외 기준에 부합하는 안전보건 경영방침 수립 및 공유	22
					• 설비 개선 및 보호 장비 도입 등 안전 관련 투자 증가에 따른 자본 지출 확대 • 공정 개선 또는 대체 물질 사용으로 인한 원자재 단가 상승	• 내·외부 규정 준수 실사(Compliance Audit), 건물 안전 프로그램(LABS) 참여, 제보 채널 운영을 통한 선제적인 안전보건 리스크 식별 및 대응	27
					• 안전 사고 예방을 위한 교육·훈련 비용 증가 및 생산성 일시 저하 가능성	• 직무별 산업안전, 건강관리, 보안 관련 교육을 연 1회 이상 정기적으로 시행하여 임직원의 안전의식과 대응 역량을 강화 • 신규 입사자에게 생산 현장의 특성을 반영해 화재 예방 및 대응 훈련, 작업장 위생 관리, 비상상황 대피 요령 등으로 구성된 맞춤형 교육 제공 • 월 1회 전 생산법인을 대상으로 건강검진, 감염병 프로토콜 이행, 작업장 공동 시설 정기 소독, 안전 교육 및 캠페인, 올바른 손씻기 교육 포스터 제공으로 구성된 위험 인식 평가 실시	25
					• 화학물질 관리 시스템 구축 및 정기 모니터링 인력 운영으로 인한 운영 비용 상승	• 화학물질의 특성과 위험성, 개인 보호장비(PPE) 착용법, 응급 대응 절차 등을 포함한 이론 교육 및 물질안전보건자료(MSDS) 이해, 유출 대응 실습, 환경 보호 조치 등을 포함한 실전 대응 훈련을 정기적으로 실시	24

사회·환경적 중대성 측면 핵심 영향 요인

구분	영향 요인 (Impact)	대응 기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 사회·환경적 영향	대응 활동	보고 페이지
긍정	OSH 프로그램 운영 및 화학물질 관리 교육을 통한 근로자 안전 및 건강 증진	단기	자사	임직원, 지역사회	• 산업재해 예방을 통한 작업 시간 손실, 생산력 감퇴, 납기 지연 예방에 따른 사회적 손해 비용 저감 및 경제 활성화	• 정기적인 화학물질 리스크 대응 훈련 및 직무별·직급별 안전 교육 프로그램 실시	24-25

1) 단기: 1년 이내, 중기: 1~3년 내외, 장기: 3~5년 이상

사업장 안전 관리

Governance

안전보건 관리 조직

한세실업은 근로자의 안전을 최우선 가치로 삼고, 지속가능경영위원회를 중심으로 전사적인 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. 해외 사업장에 OSH(Occupational Safety and Health) 위원회를 설치하고 현지 경영진과 협력하여 작업 환경에 대한 월별 모니터링과 위험성 평가를 진행하고 있으며, 그 결과를 바탕으로 즉각적인 개선 조치를 시행하여 산업재해 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 이러한 내용은 컴플라이언스팀에 정기적으로 공유되며, 최고경영진에게는 분기별로 보고하고 긴급 사안 발생 시에는 수시로 보고하는 체계를 갖추고 있습니다. 이를 통해 당사는 안전하고 건강한 사업 환경을 조성하고, 전사적인 안전보건 리스크 관리 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



안전보건 경영방침

한세실업은 안전하고 쾌적한 작업환경을 제공하고, 근로자의 건강한 직장생활이 유지될 수 있도록 안전보건 경영방침을 제정하고 이를 공식 홈페이지에 게시하고 있습니다. 해당 방침은 국내외 자사 직원뿐만 아니라 협력사 직원을 대상으로 확대 적용되며, 방침을 사내외에 투명하게 공개함으로써 모든 이해관계자의 방침 준수와 적극적인 참여를 독려하고 있습니다. 당사는 향후 변화하는 국제 규정과 산업계의 동향을 지속적으로 모니터링하며 안전보건 방침을 개선해 나갈 계획입니다.

안전보건 경영방침

한세실업은 안전하고 쾌적한 작업환경을 제공하고, 근로자의 건강한 직장생활이 유지되도록 노력한다.

1. 재해예방 안전보건 관리체계를 구축하고 이행성을 확인하여 지속 보완한다.
2. 동종/유사 재해가 발생되지 않도록 근본원인을 도출하고 제거한다.
3. 정부기관이 명한 안전보건 개선 및 시정조치 사항을 지체없이 이행한다.
4. 안전보건 관례법령에 따른 의무 이행사항을 주기적으로 점검하고 개선한다.
5. 안전의식 제고 및 체계적 교육훈련을 통해 역량을 배양하고 현장 실행력을 강화한다.
6. 이해관계자와의 커뮤니케이션을 강화하고 안전보건 경영성과를 투명하게 공개하여 사회적 책임을 다하는 신뢰와 존경받는 기업으로 지속 성장한다.

2024년 06월 24일

HANSAE CO., LTD.
Chief Executive Officer KIM KYUNG

사업장 안전 관리

Strategy

안전보건 중장기 전략

한세실업은 안전보건 관리의 내재화를 통한 효과적인 리스크 관리를 위하여 단계별 전략체계를 추진하고 있습니다. 2024년까지는 리스크 모니터링 프로그램 참여와 안전보건 교육 실시를 통하여 안전 보건 경영의 기반을 확립하였습니다. 차년도인 2025년에는 안전 리스크의 식별 범위를 확장하고, 임직원 안전보건교육 체계를 고도화함으로써 안전 보건 관리 체계의 실행력을 강화할 계획입니다.

나아가, 2026년에는 본사와 해외 사업장뿐만 아니라 협력사의 안전 수준을 향상시키고, 제보채널을 비롯한 리스크 모니터링 및 개선 시스템을 체계화할 예정입니다. 당사는 이와 같은 단계별 전략 이행을 통하여 '업무 관련 부상으로 인한 사망 사고 0건'과 '사망 사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률 0.35 TRIR'이라는 중장기 목표를 달성할 것입니다.

	~2024년	2025년	2026년
핵심가치	안전 관리 도입 및 내재화	안전 보건 관리 최적화	안전 보건 관리 고도화
전략과제	안전 보건 경영 기반 확보 · 지속가능경영위원회 안전 리스크 검토 진행 · 국내/해외 사업장에서 발생 가능한 안전 리스크를 도출/관리 · 안전경영계획 수립 및 실행	안전 보건 관리 체계 실행력 강화 · 위험 인식 및 위험평가 강화 · 해외법인 및 협력사 사각지대 안전 강화 · 임직원 안전보건교육 체계 강화	협력사 포함 선진 안전 문화 정착 · 리스크 모니터링 시스템 평가 및 피드백 체계화 · 데이터 기반 안전보건 성과 분석 및 개선 · 임직원 및 협력사 안전보건교육 체계 고도화
세부사항	· 건물 안전 프로그램(LABS) 참여(해외법인 3개, 협력사 6개) · 화재, 건물 및 전기 안전 검사(FB&ES) 실시(2개 공장 진행 완료) · 해외법인 안전보건 교육 실시	· 건물 안전 프로그램(LABS) 공장 참여 확대(해외법인 1개 추가 실시) · 화재, 건물 및 전기 안전 검사(FB&ES) 추가 실시(해외법인 1개 완료 예정)	· 자사 및 협력사의 근로자를 포함한 제보채널을 고도화하여, 작업현장에서 발생 가능한 안전 사고를 미연에 방지 · 협력사 직원을 대상으로 채널 홍보를 강화하여, 협력사의 안전 관리 효과성을 극대화
중장기 목표	업무 관련 부상으로 인한 사망 사고 발생 건수(임직원): 0건으로 계속 유지 사망 사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률(임직원): 0.35 TRIR		

사업장 안전 관리

화학물질 리스크 대응 훈련

의류 제조 공장에서는 다양한 화학물질이 사용됩니다. 이에 따라 한세실업 해외 생산 법인은 화학물질을 취급하는 근로자의 안전을 최우선으로 고려해 정기적인 리스크 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 이 훈련은 화학물질 유출을 예방하고, 사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 설계되었습니다. 베트남 VN 법인은 컴플라이언스팀이 주관하여 근로자를 대상으로 화학물질의 특성과 위험성, 개인 보호장비(PPE) 착용법, 응급 대응 절차 등을 포함한 교육을 진행하고 있습니다.

베트남 VN 법인 화학물질 안전 교육 내용

이론 교육

- 화학물질의 정의 및 분류
- 인체 침투 경로 및 건강 영향
- 작업장에서의 안전 수칙
- 화학물질 보관 및 폐기 절차
- 응급 상황 시 초기 대응법

실습 훈련

- 보호장비 착용법 실습
- 안전한 화학물질 취급법 교육



이론 교육



실습 훈련

실전 대응 훈련

- 물질안전보건자료(MSDS) 이해
- 유출 사고 발생 시 단계별 대응 절차
- 유출된 화학물질의 안전한 제거 방법
- 환경 오염 예방 조치 및 법적 기준



실전 대응 훈련: 유출 사고 발생 시 단계별 대응 및 안전한 제거 방법 훈련

시뮬레이션 실습

- 화학물질 유출 상황 가정 후 실습 진행
- 보호장비 착용 후 실제 유출 대응 조치 시행



시뮬레이션 실습: 보호장비 착용 후 실제 유출 대응 실습

베트남 TN 법인 화학물질 유출 대응 훈련

사업장 안전 관리

안전보건 교육

한세실업은 임직원의 안전한 근무 환경 조성을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 직원에게는 직무별로 필수적인 산업안전, 건강관리, 보안 관련 교육을 매년 정기적으로 실시하며, 이를 통해 근로 중 발생 가능한 다양한 위험 상황에 대한 대응력을 강화하고 있습니다. 특히 생산 현장에 신규 입사한 직원들에게는 현장에 특화된 맞춤형 교육을 통해 업무 적응력을 높이고 있습니다. 주요 교육 과정으로는 화재 예방 및 대응 훈련, 작업장 위생 관리, 비상상황 대피요령과 같은 필수적인 안전보건 교육뿐만 아니라, 화학물질 취급 및 관리에 대한 실습과정도 제공됩니다.

위험 인식 및 평가 교육

한세실업은 사업장 내 안전성을 제고하고 구성원의 위험 및 질병을 예방하기 위해, 사업장 내 OSH위원회를 중심으로 월 1회 정기적인 위험인식 평가 및 교육을 실시하고 있습니다. 한세실업은 해당 평가에 앞서 위험성 평가 매뉴얼을 각 법인에 제공하고, 각 법인은 해당 가이드라인을 바탕으로 위험성 평가를 실시하여, 각 사업장 내에서 발생할 수 있는 위험성을 사전에 차단하고 있습니다. 또한 한세실업은 위험성 평가 시 발견된 주요 위험에 대해 각 법인의 관리자 또는 필요시 법인장과 논의하여 위험 문제를 적극 해결해 나가고 있습니다. 아울러 한세실업은 해외 법인 직원 대상으로 개개인의 질병을 예방하기 위한 기본적인 위생 교육 매뉴얼을 제공하여 집단 감염으로 확대될 수 있는 위험을 예방하고 있습니다.

개인 질병 관련 교육 매뉴얼

연계 건강검진 실시

감염병 프로토콜
정기 이행

작업장 공동 시설
정기 소독

전체 작업자
안전 교육/
캠페인 실시
(일 2회)

올바른 손씻기 교육
포스터 제공



사업장 안전 관리

임직원 건강 관리

의류 제조 작업은 장시간 같은 자세를 유지하며 손과 어깨, 눈을 집중적으로 사용하는 고정된 작업이 많습니다. 또한 의류 제조 공장 내 발생하는 먼지 및 유해물질 등은 호흡기 질환, 알레르기, 피부염 등 건강 문제를 야기할 수 있습니다. 이에 한세실업은 직업성 질병 예방을 위해 다양한 의료 및 건강 증진 프로그램과 의료실을 운영함으로써 근로 환경에 맞춘 실질적인 건강 관리를 제공하고 있습니다. 해외 사업장에서는 전 직원을 대상으로 연 1회, 화학물질 사용자에게는 연 2회 건강검진을 실시하고 있습니다. 또한, 근로자 정신 건강 프로그램의 일환으로 심리 케어 상담을 제공하고 있습니다.

해외 사업장 임직원 건강검진 항목 및 주기

지역	건강검진 항목	빈도
베트남	· 일반 건강검진(혈압, 키, 몸무게, BMI 측정, 신체검진) · 암 검진 · 직업병 검사: 호흡기 기능 검사, 청력 검사 · 스트레스 관리 지원 · 시력 및 청력검사	· 전 직원: 연 1회 정기 건강검진 · 화학물질 취급자: 6개월마다 특수검진
인도네시아	· 일반 건강검진(혈압, 키, 몸무게) · 시력 및 청력검사 · 혈액검사, X-ray, 콜레스테롤 검사 · 혈당검사, 요산 검사	· 전 직원: 연 1회 정기 건강검진 · 화학물질 취급자: 6개월마다 특수검진
과테말라	· 혈액검사 · 요산 검사 · 성인병 검사 · 신장 검사 · 생체신호(혈압 등), EKG(심전도)	· 화학물질 취급자: 연 1회
니카라과	· 일반 건강검진(혈압, 키, 몸무게, BMI 측정, 신체검진) · 유방암 검진 · 예방접종일, PAP 검사일 운영	· 전 직원: 연 1회 정기 건강검진 · 화학물질 취급자: 6개월마다 특수검진
아이티	· 일반 건강검진(혈압, 키, 몸무게, BMI 측정, 신체검진) · 외부 검사항목 제한 · 혈액검사, 요산 검사, 결핵 검사 · CRP(염증반응) 검사 · 성병 검사, HIV 검사, X-ray	· 전 직원: 연 1회 정기 건강검진



베트남 TN 법인 임직원 건강검진



베트남 C&T Vina 법인 임직원 건강검진



인도네시아 BOMIN 법인 임직원 건강검진



니카라과 법인 임직원 건강검진



사업장 안전 관리

Risk Management

한세실업은 사업 특성상 발생 가능한 주요 산업재해 리스크 유형을 기계적 위험, 화학물질, 작업 환경, 불안정한 작업조건, 작업 도구 및 장비, 자연재해로 구분하고 있습니다.

산업재해 리스크 유형

리스크 요인	리스크 설명	관리 프로세스
기계적 위험	· 기계 작동 중의 사고나 부주의로 인한 상해, 회전하는 장비, 컨베이어 벨트, 자동 장비 등과의 접촉, 이동 부품에 의한 접촉, 끼임, 떨어뜨림 등	· 기계 운행에 필요한 전문 라이선스 보유 및 갱신, 정기적인 자체 감사를 통한 기계 및 장비 상태(노후 등) 확인, 기계 고장 시 전문가 주도하여 작업 공정 중단 후 설비 정비 실시
화학물질	· 염료, 염료 공정에서 발생하는 화학 물질, 용매, 표백제 등에 노출 등	· 물질안전보건자료(MSDS)에 따른 화학물질 처리 절차 수립, 해외법인 화학물질 대응 훈련
작업 환경	· 높은 소음, 진동, 온도, 습도, 먼지 등 작업 환경 내 위험 요소, 부적절한 작업 자세로 인한 근육통, 피로, 신체 부담 등	· 정기적인 감사 및 모니터링을 통한 상시 관리 감독
불안정한 작업 조건	· 출입구와 비상구의 비정상적인 차단, 불안정한 전기 시설, 미끄러운 바닥, 부적절한 조명 등	
작업 도구 및 장비	· 안전하지 않은 작업 도구 및 장비 사용에 따른 부상, 다루기 어려운 날카로운 도구, 미끄러운 칼날 등	· 개인 보호 장비(PPE) 사용 훈련, 안전한 작업장 훈련, 응급 처치 훈련, 비상 대응 훈련 등 전체 근로자 대상의 안전보건 훈련 실시
자연재해	· 태풍, 홍수 등 극한 기상현상으로 인한 작업장 파괴 및 침수 상황에서 발생할 수 있는 근로자들의 부상 위험	· 각 사업장에서 연 2회 종합 훈련 진행 및 훈련 후 평가 실시

리스크 모니터링 프로그램

내·외부 규정 준수 실사(Compliance Audit)

한세실업은 컴플라이언스팀 주관 하에 실시되는 내·외부 규정 준수 실사(Compliance Audit)를 통하여 안전 리스크를 모니터링하고 있습니다. 실사에 사용되는 자체 실사(Self-audit) 체크리스트에는 글로벌 준법 프로그램이 요구 및 강조하는 157개의 안전 관련 문항이 포함되어 있으며, 이를 통해 안전관리 시스템, 화재 안전, 응급 대응, 전기 안전, 작업 환경 등 다양한 분야에서 발생할 수 있는 위험 요소들을 사전에 식별할 수 있습니다. 해외 생산 법인뿐만 아니라 협력사도 함께 자체 실사를 진행하고 있으며, 실사 결과는 ERP 시스템 및 이메일을 통해 컴플라이언스팀에 공유되고 있습니다. 컴플라이언스팀은 해당 실사를 통해 도출된 문제들에 대한 CAP(Corrective Action Plan)를 한 달 내 수립하며, 재발 방지를 위한 모니터링과 지속적인 점검을 수행하며 작업환경의 안전성을 유지하고 있습니다. 2024년에는 총 112건의 모니터링을 실시하였으며, 해당 과정을 통해 사업장의 안전 문제를 개선하였습니다. 한편, 당사는 연 1회 바이어사를 통해 제3자 기관의 외부 감사를 실시하여 안전관리 체계에 대한 객관적인 점검 또한 진행하고 있습니다.

자체 실사(Self-Audit) 진행 빈도

월 1 회	분기별 1 회
해외 생산법인	협력사(Tier 1, 2)

건물 안전 프로그램(LABS)

한세실업은 근로자의 안전한 노동 환경 조성을 위해 2019년부터 글로벌 안전 프로그램인 LABS(Life and Building Safety)에 참여하고 있습니다. LABS는 의류, 신발, 액세서리 산업 내 화재 및 안전사고 등의 주요 리스크를 식별하고, 이를 완화하기 위한 시설 개선 및 교육을 지원합니다. 당사는 해당 프로그램을 통해 제3자 기관의 감사 및 안전 관련 교육을 받으며, 작업장의 안전성을 국제적 수준으로 유지 및 향상시키고 있습니다. 본 공장 3개, 협력공장 6개로 구성된 총 9개 공장이 LABS 프로그램에 참여했으며, 이 중 6개 공장이 성공적으로 프로그램을 이수하였습니다. 또한, 2024년에는 인도네시아 BOMIN 법인이 새롭게 프로그램에 참여하여 안전 강화를 위한 활동을 이어가고 있습니다.

안전보건 제보 채널 운영

한세실업은 식별되지 않은 안전보건 위험을 최소화하기 위해 임직원과 협력사 근로자를 대상으로 제보 채널을 운영하고 있습니다. 해당 제보 채널은 제보자들의 익명성을 완전히 보장하며, 상황 발생 시 즉시 개선 조치로 이어질 수 있도록 상시로 운영되고 있습니다. 2024년에는 해당 채널을 통해 총 147건의 안전보건 관련 고충이 접수되었으며, 모든 건에 대해 조치를 완료하였습니다.

사업장 안전 관리

Metrics & Targets

한세실업은 2024년을 '안전 관리의 도입과 내재화'의 완료 기한으로 삼고, 산업재해 예방과 안전관리 체계 강화를 위한 안전보건 중장기 전략 및 관리체계를 수립하였습니다. 이를 바탕으로 해외법인 3개소와 협력사 6개소가 건물 안전 프로그램인 LABS(Life and Building Safety)에 참여하였습니다. 화학물질 관련 교육을 포함한 안전보건 교육 프로그램도 운영하여 근로자의 산업안전 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다. 업무 관련 사망사고를 0건은 지속적으로 유지하는 동시에, 중대한 부상사고 발생률 0.35 TRIR 이하로 관리하기 위해 체계적인 안전관리 활동을 강화하고 있습니다. 당사는 이러한 목표 달성을 통해 지속가능하고 자율적인 안전관리 체계를 운영해 나갈 계획입니다.

중장기 목표 달성 현황

지표	2022	2023	2024	중장기 목표
업무 관련 부상으로 인한 사망사고 수(임직원)(건)	0	0	0	0
사망 사고를 제외한 중대한 업무관련 부상사고 발생률(임직원)(TRIR)	0.371	0.174	0.141	0.35



MATERIAL TOPIC 2

근로자 권리 보호

재무적 중대 이슈

1 위

Topic Background

글로벌 패션 브랜드와의 파트너십에서 인권 보호는 점점 더 중요한 평가 기준이 되고 있으며, 한세실업은 근로자의 권리 보장과 차별 없는 근무환경 조성을 중요한 경영책임으로 인식하고 있습니다.국제노동기구(ILO) 핵심협약 및 주요 인권 기준에 기반하여, 인권경영 체계를 구축하고 국내외 및 협력사 근로자의 권리 보호와 복지 증진을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

UN SDGs



SDG 8 양질의 일자리와 경제 성장
Target 8-7. 강제노동, 아동 노동 근절
Target 8-8. 노동자의 권리 보호 및 안전한 작업환경 보장



SDG 16 평화, 정의 및 제도 구축
Target 16-2. 아동에 대한 학대, 착취, 인신매매, 폭력과 고문 종식

재무적 중대성 측면 핵심 리스크 및 기회 요인

구분	리스크 및 기회 요인 (Risk and Opportunity)	대응 기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 재무적 영향	대응 활동	보고 페이지
리스크	근로시간 제한, 최저 임금 인상 등 노동 관련 법률 강화로 원가 부담 가중	단기-중기	자사, 다운스트림	임직원, 정부, 고객	• 근로시간 단축으로 인한 생산성 및 생산량 감소 가능성	• WMS, PDA, AGV 등 첨단 설비와 RFID 터널, 자동 재단기 등 자동화 기기를 도입하여 스마트팩토리로의 전환 추진 • AI 기술을 활용한 업무 자동화 솔루션과 인공지능 기반 챗봇 시스템을 도입하여 업무 방식의 혁신과 효율성 제고	11-12, 44-45
					• 노동 관련 법규 위반 시 과징금, 소송 비용 등 법적 리스크로 인한 잠재적 손실	• 유엔 세계인권선언, ILO 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국내외 기준에 부합하는 인권정책 수립 및 이행 • 40개 핵심 항목으로 구성된 체크리스트를 기반으로 정기적인 인권 모니터링을 실시 • 주니어 보드 '피플이', 그룹웨어 내 익명 게시판, 해외 사업장에 설치된 '마음의 소리' 의견함 등 다양한 고충 취합 창구를 운영하여 잠재적인 인권 리스크를 선제적으로 식별 및 대응	30, 32-34
					• 기업 이미지 및 브랜드 가치 하락으로 인한 무형적 손실	• 그룹사 주도로 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 이니셔티브에 동참하며 국제적 기준에 부합하는 인권경영 실천	30

사회·환경적 중대성 측면 핵심 영향 요인

구분	영향 요인 (Impact)	대응 기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 사회·환경적 영향	대응 활동	보고 페이지
긍정	지속적인 인권 모니터링 및 임직원 고충 해소를 통한 건전한 근무 환경을 조성에 따른 고용 안정화 확대 기여	단기-중기	자사	임직원, 지역사회, 정부	• 임직원 근무 및 소득 안정화, 정신 건강 증진, 업무 몰입도 제고를 통한 경제 성장 동력 확보 및 사회적 불평등 완화	• 노동조건과 근로계약, 고충처리 및 인권 보호, 보건 및 안전, 조직문화와 경영, 프라이버시 및 보안 등 주요 영역을 포함한 인권 체크리스트 기반 잠재적 인권 이슈 관리 및 다양한 고충 취합 창구 운영	32-34

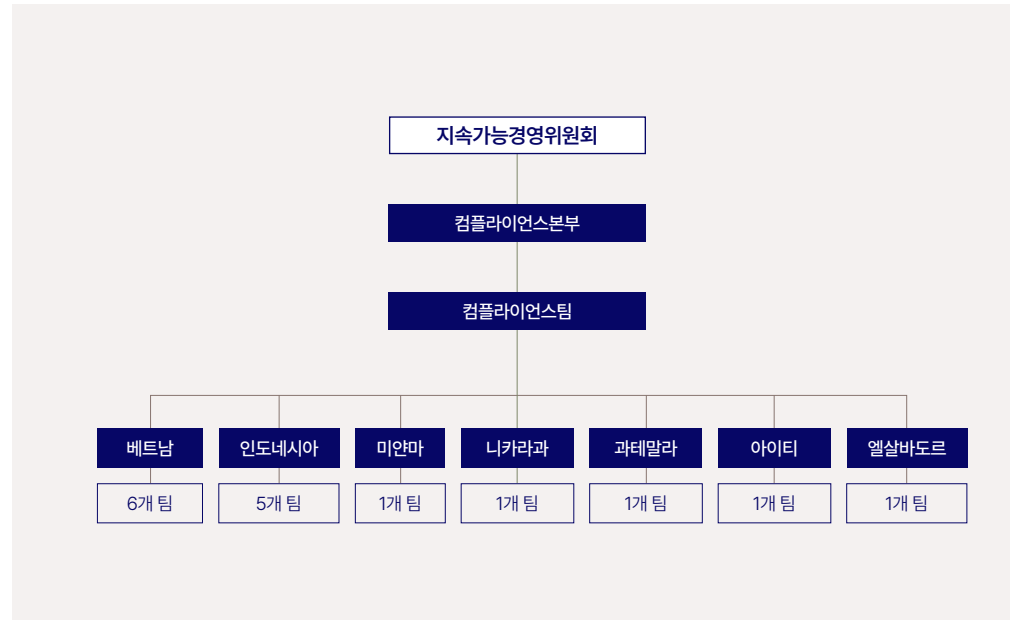
1) 단기: 1년 이내, 중기: 1~3년 내외, 장기: 3~5년 이상

근로자 권리 보호

Governance

인권경영 조직

한세실업은 글로벌 패션 브랜드를 주요 거래처로 두고 있으며, 이들 기업의 강화되는 윤리 및 노동 기준에 부합하기 위해 체계적인 인권경영 조직을 운영하고 있습니다. 아동노동, 강제노동 등 중대한 인권 침해 사안은 바이어와의 거래 축소 또는 중단으로 직결될 수 있는 중대한 리스크로 인식하고 있으며, 이에 따라 당사는 해외 사업장별로 독립적인 컴플라이언스 조직을 구축하여 선제적인 인권 리스크 대응에 주력하고 있습니다. 컴플라이언스 본부 산하 컴플라이언스팀은 각 해외 사업장의 근로 환경을 상시 모니터링하고, 현지 법령 및 바이어의 윤리 기준에 부합하는 운영이 이뤄질 수 있도록 관리·감독 기능을 수행하며, 지속가능경영위원회에 주요 사안을 주기적으로 보고하고 있습니다. 더불어, 생산 현장에서는 노동법 준수 및 근로 조건과 관련된 바이어 요구사항을 체계적으로 교육하고 있으며, 모니터링 이행 여부를 사전에 점검하는 절차를 정례화하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 이를 통해 한세실업은 글로벌 기준에 부합하는 근로 환경을 유지하고, 바이어 요구사항과 현장 간의 이행 격차를 줄이며, 전사적 수준에서 인권경영 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



인권정책

한세실업은 국제적으로 인정된 인권 기준에 따라, 사업 전반에서 인권 존중을 실천하고 있습니다. 당사는 유엔 세계인권선언, ILO 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등을 기반으로 아동노동, 강제노동, 차별을 금지하고, 결사의 자유 등 근로자의 권리를 보장합니다. 본 정책은 전 임직원뿐 아니라 협력사와 비즈니스 파트너에게도 적용되며, 정기 교육과 고충처리 시스템을 통해 이행력을 강화하고 있습니다.

[↗ 인권정책](#)

유엔글로벌콤팩트(UNGC) 가입

2023년 6월, 한세실업의 모회사인 한세에스24홀딩스는 유엔글로벌콤팩트(UNGC)¹⁾에 가입하며 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙을 준수하겠다는 의지를 공식적으로 선포하였습니다. 한세실업은 그룹사의 이러한 이니셔티브에 적극 동참하며, 기업의 사회적 책임 이행과 지속가능한 인권경영 실현을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 이해관계자와의 투명한 소통을 통해 인권 이슈에 대한 책임 있는 대응과 신뢰 구축을 지속적으로 강화하고 있습니다.



United Nations
Global Compact

1) 유엔글로벌콤팩트(UNGC): 전 세계적으로 157개국, 14,000개 이상의 회원으로 구성된 글로벌 이니셔티브로, 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10가지 핵심원칙에 대해 기업의 준수를 요구하는 동시에 UN의 지속가능발전목표(SDGs)달성을 위한 기업의 역할 강조

근로자 권리 보호

Strategy

인권경영 중장기 전략

한세실업은 근로자의 권리 보호를 최우선으로 하고, 인권 경영을 내재화하여 지속가능한 경영을 이루기 위한 단계별 전략을 추진하고 있습니다. 2024년까지는 전 세계 사업장에서 인권경영 제도를 구축하고, 주요 인권 리스크를 식별하여 이를 체계적으로 관리하는 기반을 마련하였습니다. 2025년에는 인권경영의 실천력을 강화하여, 각 해외 사업장에서 국가별 법률을 준수하는 독립적인 컴플라이언스 조직을 통해 인권 이행 성과를 대외적으로 공시합니다. 2026년에는 인권 리스크 관리의 범위를 확장하여, 협력사와 지역사회까지 아우르는 인권 관리 체계를 구축하고, 인권경영 모범 사례를 확산하여 선제적인 리스크 관리를 강화할 예정입니다.

	~2024년	2025년	2026년
핵심가치	인권 관리 도입 및 내재화	인권 관리 최적화	인권 관리 고도화
전략과제	인권경영 제도적 기반 마련 · 전체 해외 사업장 포괄 인권경영정책 수립 · 자체 인권영향평가(한세 Self-audit) 고도화 · 글로벌 인권 기준 준수 강화 · DE&I 정책 및 KPI 수립 · 역명의 고충처리제도 운영 고도화	인권경영 실천력 강화 · 인권경영 정책 고도화 및 인권 이행 성과 및 개선 활동 대외 공시 · 각 해외 사업장에 독립적인 컴플라이언스 조직 운영을 통해 국가의 법률에 맞게 인권 경영 강화 · 구체적 실행 점검 및 이행 · 인권영향평가 실시 및 개선과제 이행	인권경영 책임 확산 · 데이터 기반 인권 리스크 관리 시스템 도입 · 협력사 및 지역사회 인권 리스크 관리 범위 확대 · 인권 경영 모범사례 확산 · 선제적인 리스크 관리 강화
세부사항	· 신장 위구르 면화를 포함한 강제노동· 아동노동인권 침해 발생 지역 생산 면화 사용 금지 · UN Women WEPs Program (Women's Empowerment Principles) 여성역량 강화 원칙 프로그램 가입	· 자체 인권영향평가 시 도출된 개선 과제 분석을 통해 잠재적 인권 리스크 예방 · DE&I KPI 정기 점검 및 다양성, 포용성 강화를 위한 전사 캠페인 진행	· 협력사 대상 인권경영 역량 강화 워크숍 및 지원 프로그램 운영 · 이해관계자와의 정기적 소통 및 피드백 반영을 통해 지속가능한 개선 도모
중장기 목표	국내/해외 사업장 Gender parity 달성 해외 사업장 전체 직원 0.5% 이상 장애인 직원 채용 인권영향 평가 무관용 사항 ¹⁾ Zero 달성		

1) 인권영향 평가 무관용 사항: 강제노동, 아동노동, 반부패, 투명성, 불법하청 관련, 직장내 괴롭힘 관련 원칙

인권교육

한세실업은 인권이 존중되는 조직 문화를 구축하기 위해 전 임직원을 대상으로 정기적인 인권 교육을 실시하고 있습니다. 국내 사업장에서는 법정 의무 교육을 포함한 다양한 인권 관련 교육을 매년 1회 이상 운영하여 직원들의 인권 의식을 제고하고 있습니다. 해외 사업장에서는 노동법 등 8개의 트레이닝 프로그램을 통해 인권 보호와 권리 존중 문화를 확립하고 있으며, 베트남 법인에서는 CompanyIQ 앱을 활용하여 직원들과 소통하고, 온라인 교육 플랫폼을 통해 교육의 접근성을 높이고 있습니다. 2024년 기준, 해외법인에서 제공된 교육 프로그램의 누적 수강 인원은 81,202명이며, 총 누적 교육 시간은 6,074,379시간에 달합니다. C&T Vina에서는 근로자 권리 교육 프로그램을 매년 반복적으로 시행하고 있으며, 주요 교육 항목으로는 노동법, 임금, 복리후생, 고용 기간, 근로 시간, 단체협약, 회사 규정 등 다양한 주제를 다룹니다. 또한, 차별금지, 괴롭힘 및 학대 금지, 강제 노동, 아동 노동, 불만 처리, 인권 등 중요한 회사 정책에 대한 교육도 포함됩니다. 이 교육은 HR팀과 컴플라이언스팀의 주관으로 진행되며, 각 교육의 소요 시간은 2시간입니다. 당사는 이를 통해 전 세계 임직원들이 인권 존중의 중요성을 깊이 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2024년 C&T Vina 근로자 권리 교육 프로그램

프로그램	프로그램 내용	교육 주체	시행 주기	대상자	참여자	소요 시간
노동법 기초	근로계약, 최저임금, 연차규정, 휴식시간, 보험, 안전 등	HR팀	연 1회	전사 직원	전사 직원 (869명)	2시간
임금, 복리후생 및 고용 기간	계약 작성 상세, 급여산정 방식 등					
근로 시간	정규근로 및 초과 근로 등					
단체협약	운영정책, 내규논의, 지원/보조금 측정 등					
회사 규정	안전관리, 징계, 연차관리 등	HR팀/ 컴플라이언스팀				
회사 정책	차별금지, 괴롭힘 및 학대 금지, 강제 노동, 아동 노동, 불만 처리, 인권 등					

근로자 권리 보호

Risk Management

인권 모니터링

한세실업은 국제 기준에 부합하는 인권경영을 실현하기 위해 국내외 사업장과 협력사를 대상으로 정기적이고 체계적인 인권 리스크 모니터링을 실시하고 있습니다. 세계인권선언, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인을 기반으로, 인권 침해 가능성이 높은 40개 핵심 항목을 자체 체크리스트로 구성하여 중점적으로 점검하고 있습니다. 특히 최소 고용 연령 준수, 아동노동 금지, 강제노동 및 감금 금지, 직장 내 폭력 및 괴롭힘 예방, 차별 금지 등은 중요도가 높은 사안으로, 내부 기준상 가장 높은 등급(10점)이 부여된 리스크 항목이며, 이에 대한 점검과 개선 활동을 강화하고 있습니다. 해외 사업장과 협력사는 해당 체크리스트에 따라 자가 점검을 수행한 후, 결과를 ERP 시스템을 통해 본사에 제출하며, 컴플라이언스팀은 이를 분석해 인권 리스크를 식별하고 필요한 경우 현지 경영진과 협력하여 개선 조치를 마련합니다. 2024년에는 총 13개의 해외 사업장과 99개의 협력사가 모니터링을 수행하여 잠재적인 인권 리스크를 점검하고 개선 조치를 이행하였습니다. 이러한 정기적 모니터링 체계를 통해 한세실업은 인권침해 사안의 사전 예방은 물론, 전사적인 인권경영 수준의 지속적인 향상을 도모하고 있습니다.



인권 체크리스트 구성

구분	문항 수	대표 점검 항목
노동조건 및 근로계약	15	· 공장 내 모든 직원들이 18세 이상임
고충처리 및 인권 보호	13	· 사내에 고충처리위원회가 구성되어 있어서 직원들의 고충과 의견을 수렴함
보건 및 안전	5	· 병가, 생리휴가, 유산휴가, 출산휴가를 제공함
조직문화 및 경영	5	· 노사 간 양자협의체를 운영 중이며, 정기적으로 미팅을 가지고 그에 대한 서면 기록을 보관하고 있음
프라이버시 및 보안	2	· 전 직원에 대한 개인정보 있음

잠재 인권 이슈 관리

분야	이해관계자	대응 활동
고용상의 비차별	임직원	· 정책 수립 및 명문화
		· 임직원 교육 및 인식 개선 (직장 내 차별 예방 교육 실시, 다양성과 포용성(DE&I) 교육 진행)
		· 성과 중심 평가 시스템 구축
		· 동일 노동 동일 임금 원칙 준수
		· 시차 출근제 도입
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	· 노동관계법 준수
		· 노동조합 운영
		· 단체교섭에 따른 단체 협약 체결
강제노동의 금지	임직원, 협력사	· 근로기준법에 위반되는 계약체결 금지
아동노동의 금지	임직원, 협력사	· 근로기준법에 위반되는 계약체결 금지
산업안전 보장	임직원, 협력사	· 임직원 정기 건강검진 실시
		· 사업장 필수적인 보호장비 제공
		· 정기적인 산업안전 관련 교육 실시
		· 비상대응 종합훈련 연 2회 실시
책임 있는 공급망 관리	임직원, 고객	· 협력사 분기별 자체 실사(Self-audit) 진행
현지사회의 인권보호	지역주민	· 온실가스 감축 활동
		· 폐수, 유해물질 관리 강화
환경권 보호	임직원, 지역주민	· 온실가스 감축 활동
		· 폐수, 유해물질 관리 강화
		· 나라별 환경법 준수

근로자 권리 보호

고충처리제도

한세실업은 전사 차원에서 임직원의 인권을 보호하고, 보다 나은 근무환경을 조성하기 위해 국내외 전 사업장에 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 고충처리제도는 구성원이 직면하는 다양한 이슈를 신속하고 공정하게 해결함으로써, 기업과 직원 간의 신뢰를 높이고 건강한 조직문화를 유지하는 데 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

국내 사업장

국내 사업장의 고충처리 절차는 총 6단계로 구성되어 있으며, 접수된 사안의 성격과 경중에 따라 유연하게 적용됩니다. 고충은 '심각한 고충', '심화된 고충', '일반적인 고충'으로 구분되며, 각 유형에 따라 보고 및 조사 체계가 상이하게 운영됩니다. 모든 고충은 HR팀과 P&C팀에서 관리하고 있으며, 괴롭힘, 차별, 권리침해 등 심화된 고충의 경우 즉시 관련 부서 및 이사회에 보고됩니다. 조사 및 검토를 거쳐 도출된 최종 결과는 고충 신고자에게 안내되며, 처리 결과에 대한 만족도 또한 함께 확인합니다. 당사는 이처럼 신속하고 체계적인 고충처리 프로세스를 통해 임직원의 다양한 목소리를 반영하고, 조직 내 근로자 권리 존중 문화를 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.

국내 사업장 고충처리제도



해외 사업장

해외 사업장은 각국의 제도와 조직문화에 따라 고충처리 운영 방식에 차이가 있으나, 현지 법규와 특성을 반영해 체계적으로 관리되고 있습니다. 예를 들어, 인도네시아 법인은 노사협의회를 통해 월 1회 정기적으로 고충을 수렴하고 있으며, 베트남 법인은 현지 컴플라이언스 조직을 중심으로 고충을 관리합니다. 특히 한국인 관리자가 주 단위로 현지 고충을 본사에 공유하고, 필요 시 본사 차원의 가이드라인에 따라 대응이 이루어집니다. 고충 처리 시에는 직원의 국적과 사안의 성격에 따라 주체와 법적 기준이 구분됩니다. 현지인 간 분쟁은 해당국 법률에 따라 처리하며, 중대한 사안에 대해서는 본사 개입이 이루어집니다. 2024년 한 해 동안 해외 법인에서 총 475건의 고충이 접수되었으며, 전 건 모두 처리 완료되었습니다. 이와 같은 체계적인 고충처리 시스템은 한세실업의 근로자 권리 존중 문화 정착과 조직 신뢰 형성에 기여하고 있습니다.

고충 취합 창구

피플이

구성원의 다양한 의견을 효과적으로 수렴하고 조직문화 개선에 기여하기 위해 본부별로 1명씩 선발된 주니어보드¹⁾ 피플이를 2020년부터 5년째 운영하고 있습니다. 2024년부터는 해외 3개 영업 법인에도 피플이 제도를 도입하여 글로벌 구성원의 의견 또한 적극적으로 청취하고 반영할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 피플이는 정기적으로 구성원의 다양한 의견과 고충을 취합하여 문서화한 뒤, 이를 P&C팀에 전달함으로써 조직 내 상향식 소통 창구 역할을 수행합니다. 접수된 사항은 P&C팀에서 유관부서와 검토하며 확인된 피드백은 다시 구성원에게 공유되어 의사소통의 투명성과 신뢰성을 제고하고 있습니다.

그룹웨어 익명게시판(소통 핫라인)

한세실업은 임직원이 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 그룹웨어 내에 익명 및 실명 게시판을 운영하고 있으며, 직원들은 이를 통해 고충이나 업무 개선과 관련한 의견을 자유롭게 등록할 수 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 18건의 고충이 접수되었으며, 전 건이 P&C팀 및 유관부서와의 협의를 통해 처리 완료되었습니다. 실명으로 접수된 고충은 P&C팀이 직접 검토하고, 관련 결과를 해당 당사자에게 피드백하여 구성원의 만족도를 높였습니다. 익명으로 접수된 고충은 P&C팀 및 유관부서에 전달하여 검토·처리하였으며, 사안의 성격에 따라 회사 차원의 공지나 개선 조치가 필요한 경우 캠페인 등을 통해 적극적으로 개선하고 있습니다.



익명게시판(소통 핫라인) 홍보물

1) 주니어 보드: 젊은 구성원들이 참여하는 자문위원회

근로자 권리 보호

'마음의 소리' 의견함

각 해외 사업장의 화장실, 출입구, 휴게실 등 주요 시설에 의견함을 설치하여 직원들이 익명으로 자유롭게 고충을 제기할 수 있도록 하고 있습니다. 접수된 의견은 주 1회 수거되며, 현지 관리자들이 직접 내용을 확인하고, 필요한 조치를 즉각적으로 시행하여 그 결과를 신속하게 피드백하고 있습니다.



베트남 TG 법인 의견함

Metrics & Targets

한세실업은 2024년을 '인권 관리 도입 및 내재화'의 완료 기한으로 삼고, 인권경영의 제도적 기반을 마련하였습니다. 국내외 사업장을 포괄하는 인권경영정책을 수립하여 홈페이지에 공시하였으며, 세계인권선언, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 글로벌 인권 기준을 기반으로 자체 체크리스트를 고도화하여 총 13개의 해외 사업장과 99개의 협력사를 대상으로 인권 모니터링을 완료하였습니다. 또한, 국내와 해외의 현지 상황에 맞는 고충처리제도와 다양한 고충 취합 창구를 운영함으로써 사내 고충처리시스템의 고도화를 이루어냈습니다. 당사는 앞으로도 '인권 관리 최적화'와 '인권 관리 고도화'라는 단계별 목표 하에, 인권영향 평가 무관용 사항 Zero 목표를 달성해 나갈 것입니다.

중장기 목표 달성 현황

지표	2022	2023	2024	중장기 목표
인권영향 평가 무관용 사항(건)	0	0	0	0
이해관계자의 인권 관련 고충 중 처리된 건수의 비율(%)	100	100	100	100



MATERIAL TOPIC 3

공급망 관리

재무적 중대 이슈

2 위

Topic Background

패션·섬유 산업은 공급망이 광범위하고 복잡한 다국적 구조로 이루어져 있어, 환경·인권·윤리 등 다양한 리스크에 대한 체계적인 관리가 점점 더 중요해지고 있습니다. 한세실업은 협력사의 지속가능경영 수준 향상을 위해 공급망 리스크 모니터링 프로그램, 신규 공급망 등록 절차, 윤리경영 서약서 운영 등 다양한 활동을 수행하고 있으며, 앞으로도 책임 있는 공급망 관리 체계 고도화를 통해 글로벌 고객사의 요구에 선제적으로 대응하고, 기업의 사회적 책임 이행에 최선을 다하겠습니다.

UN SDGs



SDG 8 양질의 일자리와 경제 성장
Target 8-7. 강제노동, 아동 노동 근절
Target 8-8. 노동자의 권리 보호 및 안전한 작업환경 보장



SDG 17 목표 달성을 위한 파트너십
Target 17-17. 효과적인 공공, 공공-민간, 시민사회 파트너십 장려 및 증진

Brand
Reputation
CRM
Quality
Goals
Teamwork
Mission

재무적 중대성 측면 핵심 리스크 및 기회 요인

구분	리스크 및 기회 요인 (Risk and Opportunity)	대응 기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 재무적 영향	대응 활동	보고 페이지
리스크	근로시간 제한, 최저 임금 인상, 위구르 강제노동 방지법(UFLPA) 등 노동 관련 법률과 산업안전 규제 강화로 원가 부담 및 안전 관련 투자비용 상승	중기-장기	자사, 업스트림	협력사, 정부, 고객	• 공급망 실사 및 관리 시스템 구축 비용 증가	• 등록 심사와 심사 결과에 따른 등급화 단계로 구성된 신규 공급망 등록 절차 운영과 현장 실사 및 개선계획(Corrective Action Plan, CAP) 수립 절차를 포함한 협력사 리스크 모니터링 프로세스를 통해 공급망 내 잠재 리스크를 선제적으로 식별 및 완화 • 위구르 강제노동 방지법(UFLPA)에 대응을 위하여 외부의 과학적 원산지 분석 기관 및 물류 기반 글로벌 추적 플랫폼과의 협업 진행	38, 40
					• 협력업체 규제 미준수 시 평판 리스크 및 법적 책임 전이	• 윤리경영과 상생경영 실천, 위반 사항에 대한 책임소재 내용을 포함한 협력사 윤리경영 실천 서약서 제출을 의무화함으로써, 리스크 예방과 발생 시 책임의 명확화 도모	39
					• 공급망 다변화 및 재편을 위한 투자	• 지정학적 리스크(러시아-우크라이나 전쟁 장기화, 미·중 갈등 등)에 대응해 생산기지를 다변화하고 중남미 거점을 확대하며, 대체 공급망을 확보하는 등 공급망 리스크 완화 전략을 추진 중으로, 이는 노동 및 안전 관련 공급망 재무 리스크에 대한 대응 활동으로도 기능	95

사회·환경적 중대성 측면 핵심 영향 요인

구분	영향 요인 (Impact)	대응 기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 사회·환경적 영향	대응 활동	보고 페이지
긍정	공급망 근로자의 근무 환경 개선으로 업무 생산성 및 품질 향상	단기	자사	임직원, 지역사회	• 글로벌 공급망 전반의 건강한 근무 환경 조성을 통해 산업 생태계 전체의 지속가능한 성장 기반 마련	• 협력사의 안전한 작업 환경 구축 및 근로자 권리 보호를 위한 공급망 ESG 관리 정책, 협력사 행동강령(Code of Conduct) 수립 및 공표	36-37

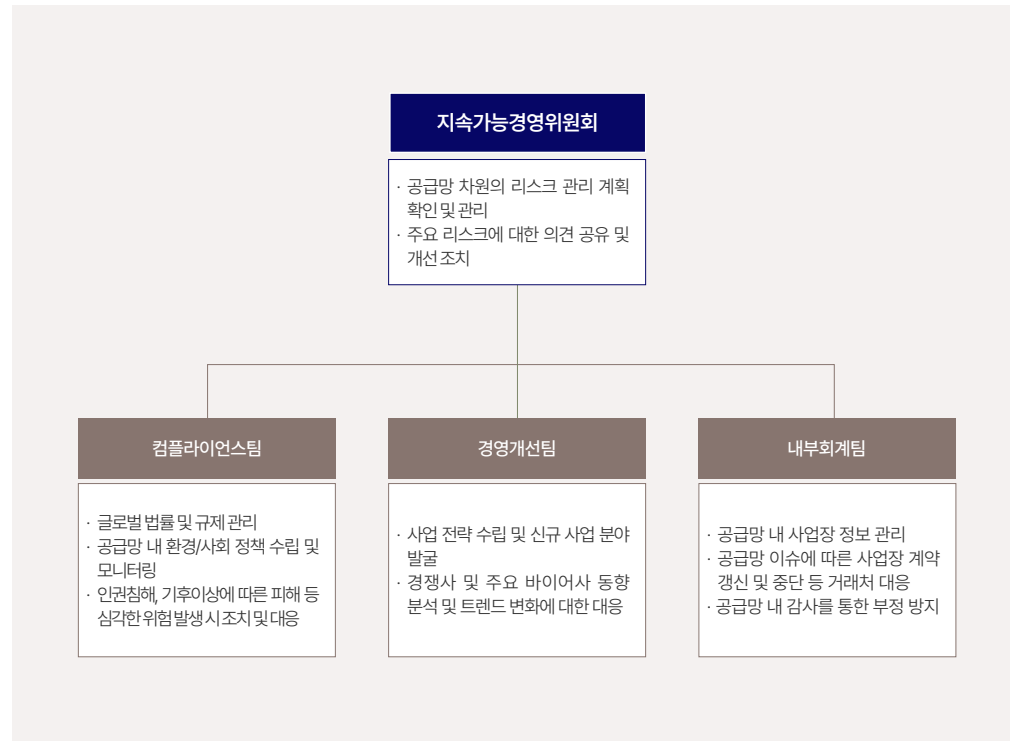
1) 단기: 1년 이내, 중기: 1~3년 내외, 장기: 3~5년 이상

공급망 관리

Governance

공급망 관리 조직

한세실업은 의류 제조 산업의 다층적이고 복잡한 글로벌 공급망 구조로 인해 발생할 수 있는 ESG 리스크를 중대한 지속가능 경영 이슈로 인식하고 있으며, 이에 대한 체계적인 대응을 위해 전사 차원의 협업 체계를 구축하고 있습니다. 전사 공급망 관리 성과는 지속가능경영위원회에 정기적으로 보고되며, 컴플라이언스팀, 경영개선팀, 내부회계팀 등 관련 부서는 각자의 역할에 따라 공급망 리스크를 관리하고 있습니다.



공급망 ESG 관리정책

한세실업은 제품 생산과 관련된 자사 사업장 및 모든 협력사가 안전한 작업 환경을 구축하고, 근로자가 존중받는 동시에 환경 친화적이고 윤리적인 경영을 실천할 수 있도록 공급망 ESG 관리 정책을 수립하였습니다. 이 정책은 한세실업의 윤리강령, 행동강령, 분쟁광물정책, 인권경영정책, 안전보건경영 방침 등을 기반으로 작성되었으며, 협력사의 노동 및 인권, 경영 시스템, 안전 및 보건, 윤리 경영, 보안, 환경 등 다양한 분야에 대한 요구 사항을 설정하였습니다. 이를 통해 당사는 지속 가능한 경영을 실현하고, 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 ESG 목표를 달성하고자 합니다.

 공급망 ESG 관리정책

협력사 ESG 관리 영역

	노동 및 인권 Labor and Law	· 차별 금지(다양성 인정), 임금 및 복리후생 제공, 근로시간 관리, 인도적 대우, 결사의 자유 보장, 아동노동 금지, 인권침해(채무 노동, 강제 이주 노동, 여성 및 취약계층 착취, 장시간 강제 노동, 이민자 또는 난민 착취, 구금 시설 내 강제 노동 등 자발적인 동의 없이 폭력, 위협, 사기, 또는 신체적·경제적 압박을 통해 노동을 강요하는 것) 금지
	경영 시스템 Management System	· 경영시스템의 구축, 법규 및 외부 요구사항 대응, 담당자 선임, 리스크 점검, 교육 및 소통, 정보 관리, 고충처리 제도 운영, 거래업체(하위 협력사) 관리, 규범 준수
	안전 및 보건 Workplace Health & Safety	· 안전보건경영시스템 구축, 기계·기구·설비의 안전 관리, 비상상황 대응, 사고 관리, 안전 진단, 보건 관리
	윤리 경영 Ethics & Compliance	· 무단 하청 공장 방지 관리, 뇌물 방지와 반부패 금지
	보안 Security	· 공급망 보안, 운송/물리적/인적 보안, 보안 교육 및 위협 인식, 정보 기술 보안, 컨테이너 및 트레일러 보안, 물리적 접근 통제
	환경 Sustainability	· 환경 관련 인허가 보고, 오염예방과 자원사용 저감, 유해화학물질, 폐수/고형 폐기물, 대기오염, 제품 함유물질 규제

공급망 관리

협력사 행동강령(Code of Conduct)

한세실업은 환경 보호, 차별 금지, 강제 노동 및 인신매매 금지, 미성년자 보호, 임금 및 근로시간 준수, 근로조건 보장, 결사의 자유, 반부패 등 핵심 윤리 기준을 포함한 협력사 행동강령을 제정하여 모든 관련 국가의 노동법, 환경법, 현지 법규는 물론 주요 바이어의 요구사항을 철저히 반영하고 있습니다. 본사 및 협력사는 이 행동강령을 준수하고 있으며, 해당 강령은 모든 직원이 쉽게 접근하고 열람할 수 있도록 현지어와 영어로 제공되고 있습니다. 강령을 위반할 경우 시정 조치가 요구되며, 개선이 이루어지지 않을 경우 발주 중단 또는 사업 관계 종료 등 적절한 조치가 취해질 수 있습니다. 당사는 이러한 운영 기준이 협력사 전반에 걸쳐 철저히 이행될 수 있도록 정기적인 점검과 평가를 실시하고 있으며, 파트너십을 기반으로 지속 가능한 공급망을 구축하기 위해 행동강령의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

☞ 협력사 행동강령



분쟁광물정책(Conflict Minerals Policy)

한세실업은 분쟁 영향을 받고 있는 고위험지역으로부터의 광물 조달과 관련하여, OECD의 상세주의 의무에 대한 지침을 준수하고 있습니다. 또한, 도드-프랭크법(Dodd-Frank Act)¹⁾ 제1502조에 따라, 콩고민주공화국 및 인접 국가에서 생산되는 광물이 무장 단체의 자금원으로 사용되지 않도록 하기 위한 목적으로, 자체적으로 분쟁광물 정책을 수립하고 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 당사는 공급망 전반에 걸쳐 인권을 보호하고, 책임 있는 원자재 조달 체계를 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

☞ 분쟁광물정책

1) 도드-프랭크 법: 콩고민주공화국과 그 인접 국가들에서 생산되는 광물이 무장 단체들의 운영 자금으로 직간접적으로 사용되는 것을 금지하기 위한 목적으로 제정된 법

Strategy

1. 공급망 ESG 리스크 관리	2. 위구르 강제노동 방지법(UFLPA) 대응	3. 협력사 윤리 리스크 관리
• 신규업체 등록절차 고도화를 통한 업체 관리 • 공급망 리스크 모니터링 및 개선 조치	• 위구르내 면화 생산에 대한 전사 차원의 금지 선언 • 전문적인 플랫폼과 협력하여 공급망 내 인권 관리 고도화 • 주요 거래처 중심으로 원재료 수급 모니터링 확대	• 윤리경영 서약서 확보 • SCM 시스템 내 윤리 제보 채널 안내

한세실업은 공급망 전반에 걸쳐 ESG 리스크를 체계적으로 식별하고 대응하기 위한 전략을 수립해 실행하고 있습니다. 신규 협력사 등록 시 ESG 기준을 반영한 절차를 운영하며, 위구르 강제노동 방지법(UFLPA) 등 글로벌 규제에 선제적으로 대응하기 위해 외부 전문기관과 협력하고 있습니다. 또한, 협력사 윤리 리스크 예방을 위한 서약서 확보 및 SCM 시스템을 통한 윤리 제보 채널 운영 등을 통해 책임 있는 공급망 구축을 지속적으로 추진하고 있습니다.



공급망 관리

Risk Management

신규 공급망 등록 절차 운영

한세실업은 책임 있는 공급망 구축을 위해 신규 협력사를 대상으로 등록 절차를 의무화하여 운영하고 있습니다. 협력사는 해당 작업의 전문성을 보유한 업체를 원칙으로 하며, 법령에 따라 인허가가 필요한 경우, 반드시 적합한 면허를 갖춘 업체에 한하여 등록을 허용하고 있습니다. 거래를 희망하는 업체는 회사의 안내에 따라 지정된 서식과 절차에 맞추어 ERP 시스템 등록을 위해 신청하게 됩니다.

등록 심사

협력사 등록 심사는 주로 서류심사로 진행되며, 봉제(Tier 1), 자수·프린트·위싱(Tier 2) 공장은 현장 실사를 병행하여 평가의 신뢰성을 높이고 있습니다. 현장 실사는 컴플라이언스팀에서 사전에 전자적 또는 서면으로 일정을 통보하고 업체의 확인을 거쳐 진행됩니다. 최종 심사는 외환팀, 회계팀, 컴플라이언스팀, 경영분석팀, 해외지원팀 등 관련 부서가 공동으로 참여해 심사의 객관성을 확보합니다.

심사결과 등급화

심사 결과는 당사의 자체 실사 기준에 따라 등급화되며, 일정 수준 이상(Yellow 등급)의 업체에 한해 협력사로 정식 등록됩니다. 다만, 특정 거래가 불가피한 경우 일정 기간 개선 기회를 부여하고, 재평가를 통해 Green 등급을 획득한 경우에 한해 등록 여부를 재검토할 수 있습니다. 이와 같은 절차를 통해 법적·윤리적 기준을 충족하는 협력사와의 거래를 보장하며, ESG 리스크를 사전에 관리하고, 지속가능한 공급망 운영 기반을 공고히 다져가고 있습니다.

한세 모니터링 프로그램

한세실업은 공급망 전반의 리스크를 사전에 식별하고, 실질적인 해결 방안 도출과 지속적인 개선을 위해 해외 생산법인 및 협력사와 긴밀히 협력하고 있습니다. 이를 위해 관련 정책과 절차를 수립하고 있으며, 그 이행 여부에 대한 체계적인 감독 체계를 운영하고 있습니다. 정책의 일환으로, 당사는 글로벌 준법 프로그램의 검사항목(근로자 보건, 환경, 보안 등 총 340개 항목)을 기준으로 등록된 협력사를 대상으로 정기적인 자체 실사를 실시하고 있습니다. 점검을 통해 수집된 모든 데이터는 통합 ERP 시스템과 이메일 커뮤니케이션을 활용하여 본사와 현지 법인 간 실시간으로 공유되며, 투명하고 신속한 정보 관리 체계를 구축하고 있습니다. 자체 실사 결과는 면밀히 분석되어 각 협력사가 항목별로 효과적인 개선 조치를 이행할 수 있도록 지원하고 있으며, 주요 리스크 해소 시까지 후속 조치를 지속합니다. 실사 기준을 충족하지 못한 경우에는 재심사 및

개선 계획서 검토를 통해 개선 여부를 확인하고 있습니다. 특히, 강제노동, 아동노동, 반부패, 불법 하청, 직장 내 괴롭힘 등 무관용 항목에 대해서는 엄정한 기준을 적용해 대응하고 있습니다. 2024년에는 총 99개 협력사를 대상으로 ESG 리스크 모니터링을 실시하였으며, 당사는 앞으로도 정기적인 평가를 통해 책임 있는 공급망 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

협력사 리스크 모니터링 프로세스



A bronze statue of Lady Justice, blindfolded and holding scales, stands on a wooden desk. To its left is an open book, and to its right is a pen. The scene is dimly lit, with a warm, golden light source from the right, creating a dramatic effect. The background is dark and out of focus.

공급망 관리

HANSAE SUPPLY CHAIN STORY

UFLPA 준수를 위한 원산지 관리·추적 플랫폼

한세실업은 「위구르 강제노동 방지법(UFLPA)」 등 글로벌 공급망 규제에 선제적으로 대응하기 위해, 공급망 전반에 대한 원산지 관리 및 추적 체계 고도화를 추진하고 있습니다. 2023년에는 과학적 원산지 분석기관 Oritain과, 2024년에는 물류 기반 글로벌 추적 플랫폼 Altana와 협업을 시작하여, 원부자재 공급업체뿐만 아니라 Tier 2 및 Tier 3 협력사까지 포함한 전 협력사 pool을 대상으로 정밀한 사전·사후 리스크 모니터링을 시행하고 있습니다. 당사는 공급망의 투명성과 안정성 확보를 위해 내부 규정을 바탕으로 협력사 등록 전 사전검사를 엄격히 권고하고 있습니다. 이는 산업경쟁력 강화와 공급망 회복력 제고를 위한 조치로, 리스크가 식별된 협력사에 대해서는 거래 등록을 제 한하여 공급망 내 위험 요소를 사전에 차단하고 있습니다. 또한, Altana와는 매주 정기 미팅을 통해 기능 및 데이터 업데이트를 진행하며, 향후 자사 SCM 시스템과의 연계를 통해 협력사 이력과 기록을 디지털화하고 체계적으로 관리해 나갈 예정입니다. 현재까지 UFLPA 관련 리스크는 단 한 건도 발생하지 않았으며, 당사는 '리스크 제로(0)'의 성과를 바탕으로 글로벌 고객의 신뢰를 지속적으로 강화하고 있습니다.

사전 모니터링



Altana 플랫폼

사후 모니터링



Oritain 검사

Altana 플랫폼

Altana는 전 세계 물류 선적 서류 데이터를 기반으로 각 기업의 지분관계 및 공급망 구조를 정밀하게 추적할 수 있는 시스템입니다. 글로벌 물류 공급망에서 높은 점유율을 가진 기업인 마스크(Maersk)가 개발에 참여하였으며, 실제 수입·수출 이력을 기반으로 정보를 제공하기 때문에 신뢰성과 전문성이 뛰어난 플랫폼입니다. 한세실업은 해당 플랫폼을 활용해 신규 공급업체와 계약을 체결하기 전, 해당 업체가 UFLPA 제재 대상 또는 관찰 리스트에 포함되어 있는지를 사전에 철저히 스크리닝하고 있으며, 리스크가 식별된 경우 등록과 거래를 제한하는 내부 관리 체계를 마련하였습니다. 이를 통해 공급망 전반에서 강제노동과 관련된 리스크를 사전에 차단하고, 책임 있는 공급망 운영을 강화해 나가고 있습니다.

Oritain 검사

Oritain 검사는 원사, 원단, 완제품의 실제 생육지를 과학적으로 판별하는 검사로, 뉴질랜드에 본사를 둔 Oritain사와의 협력을 통해 수행되고 있습니다. 해당 검사는 방사성 동위원소 기반의 과학적 기법을 활용하여, 원부자재가 어떤 국가의 어느 토양에서 자라났는지를 정밀하게 추적할 수 있습니다. Oritain은 한세실업이 생산하거나 협력사로부터 납품받은 자재의 '표시된' 원산지와 '실제' 원산지 간의 일치 여부를 전 세계 주요 면화 생육지의 동위원소 데이터베이스와 대조하여 확인합니다. 특히 중국 신장 지역 등 고위험 지역을 지정하여 교차검증을 수행하고 있으며, 초기 도입 당시에는 전체 검사 건수의 8%에서 불일치 사례가 확인되었으나, 계약 이후 지속적인 모니터링을 통해 2024년 7월 이후부터는 위반 사례가 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 이를 통해 당사는 공급망 내 원산지 투명성을 과학적으로 보장하고 있습니다.

면화 준수 인증(Cotton Compliance Certification)

칼라엔터치는 원재료의 원산지 투명성을 제고하고, 글로벌 바이어의 요구에 선제적으로 대응하기 위해 다양한 원산지 추적 시스템을 도입하고 있습니다. 특히 2025년 6월부터는 TARGET 바이어를 대상으로, 원사 구매 단계부터 최종 의류 제품에 이르기까지 전 공급망 데이터를 디지털화하여 연동하는 Fibre trace 인증 시스템 도입을 계획하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 최종 소비자는 의류에 부착된 QR코드를 스캔함으로써, 제품에 사용된 섬유의 생산 이력과 원산지를 실시간으로 확인할 수 있게 됩니다. 이를 기반으로 UFLPA 등 글로벌 수입 규제에 철저히 대응함으로써, 전사적 차원의 책임 있는 공급망 관리를 실현해 나갈 계획입니다.



면화 준수 인증

FibreTrace®

MATERIAL TOPIC 4

친환경 제품

재무적 중대 이슈

4 위

Topic Background

친환경 원단 사용, 생산 과정에서의 자원 효율성 개선 등은 지속가능한 제품에 대한 사회적 요구 증가에 따라 기업의 경쟁력을 좌우하는 요소로 부각되고 있습니다. 한세실업은 친환경 인증 소재 도입 확대, 친환경 제품 비중 확대 등을 통해 환경 영향을 최소화하고, 친환경 제품을 통한 매출 증대를 적극 추진하고 있습니다.

UN SDGs



SDG 9 혁신과 인프라 구축

Target 9-4. 자원 효율성이 높고 환경적으로 안전한 기술 도입



SDG 12 책임 있는 소비와 생산

Target 12-2. 천연자원의 효율적인 사용 및 지속가능한 관리

Target 12-5. 방지, 감축, 재생 및 재사용을 통하여 폐기물 발생 감소

재무적 중대성 측면 핵심 리스크 및 기회 요인

구분	리스크 및 기회 요인 (Risk and Opportunity)	대응기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 재무적 영향	대응 활동	보고 페이지
리스크	의류의 재활용 및 순환성에 대한 사회적 인식 수준이 높아짐에 따라 친환경 프리미엄 의류 시장 등의 새로운 비즈니스 기회 창출	중가-장기	자사, 업스트림, 다운스트림	협력사, 고객, 주주 및 투자자	• 혁신적인 기술 개발 및 효율성 증대로 인한 원가 절감	• 3D 가상 샘플 제작부터 재단, 봉제, 풀딩, 패킹에 이르기까지 전 생산 단계에 자동화 기기를 도입하여 장기적인 비용 절감과 생산성 향상을 추구	43-45
					• 친환경 프리미엄 의류 시장 진출을 통한 매출 및 수익 증대	• 재활용 전문 기업 관련 펀드 출자 및 직접 지분 투자를 통한 친환경 비즈니스 모델 구축 도모 • 지속가능한 면(Sustainable Cotton), 지속가능한 폴리에스터(Sustainable Polyester), 절수형 원단(Water-Saved Fabric), 지속가능한 재생 섬유(Sustainable Regenerated Fibers) 등의 친환경 원단 개발	45, 47
					• 브랜드 가치 및 기업 이미지 향상으로 인한 투자 유치 용이성 및 자본 조달 비용 감소	• ORGANIC COTTON, REPREEVE®, SUPIMA®, TENCEL™ 등의 친환경 원단 사용	43, 46

사회·환경적 중대성 측면 핵심 영향 요인

구분	영향 요인 (Impact)	대응 기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 사회·환경적 영향	대응 활동	보고 페이지
긍정	공정 자동화를 통해 제품 생산에 투입되는 자원 최소화 및 에너지 효율성 제고로 환경에 미치는 부정적 영향 감소	단기	자사	임직원, 지역사회	• 온실가스 및 폐기물 배출 최소화를 통해 지역사회 환경 개선과 주민 건강 증진에 기여 및 환경영향 저감을 위한 사회경제적 비용을 절감	• 3D 가상샘플 활용, 생산 공정 자동화를 통한 생산 공정 폐기물 최소화 및 에너지 절감	43-45

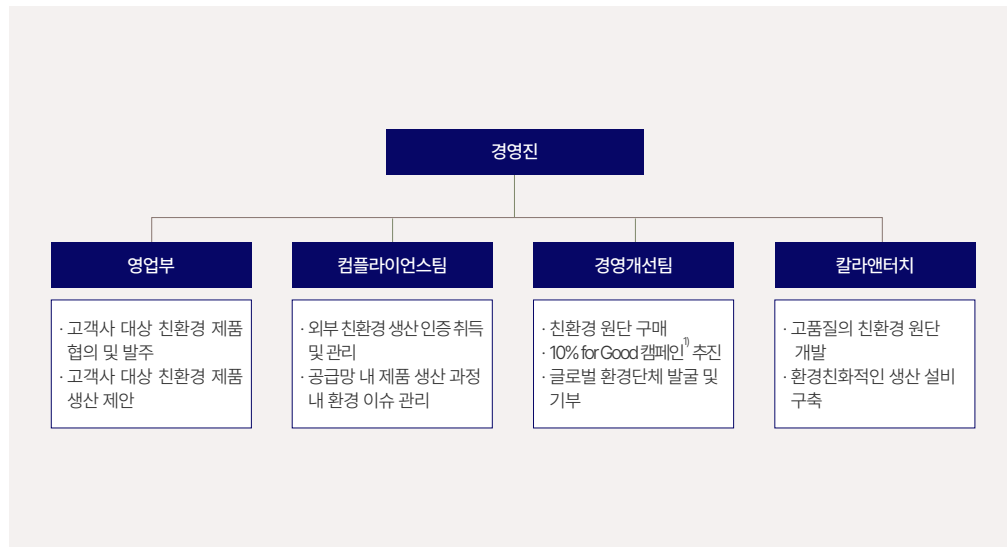
1) 단기: 1년 이내, 중기: 1~3년 내외, 장기: 3~5년 이상

친환경 제품

Governance

친환경 제품 관리 조직

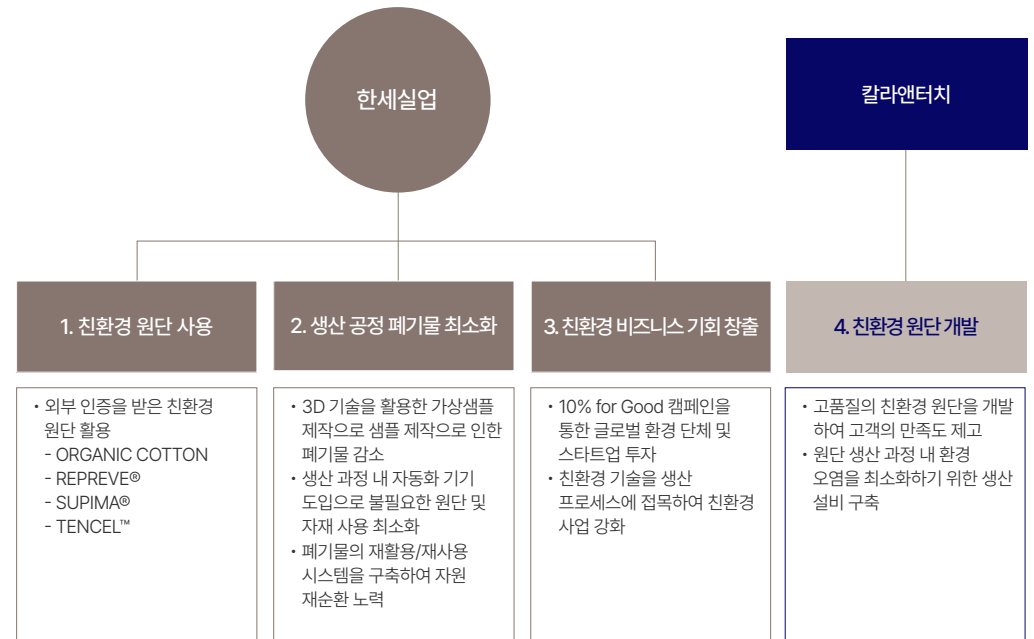
한세실업은 환경경영방침에 따라 제품의 친환경성과 안전성을 최우선 가치로 삼고, 경영진을 중심으로 체계적인 친환경 제품 관리 체계를 운영하고 있습니다. 최고경영진은 ESG 전략의 방향성과 실행 과제를 총괄하며, 글로벌 바이어와 직접 소통하는 영업부는 고객의 환경적 요구를 파악해 친환경 원단 구매를 총괄하는 경영개선팀과 협업하고 있습니다. 경영개선팀은 글로벌 인증 기준에 부합하는 친환경 원단의 구매 및 관리를 담당하며, 친환경 제품 판매로 발생한 순이익의 일부를 업사이클링 기업에 기부하거나 투자하는 '10% for Good' 캠페인을 통해 지속 가능한 전환을 추진하고 있습니다. 컴플라이언스팀은 OCS(Organic Content Standard), RCS(Recycled Claim Standard) 등 주요 친환경 인증의 취득 및 유지 관리감독하며 공급망의 투명성과 신뢰도를 제고하고 있습니다. 또한, 자회사 칼라엔터치는 Recycled Polyester, Organic Cotton 등 친환경 소재의 개발과 생산을 주도하고 있으며, 원단 기술경쟁력을 기반으로 당사의 친환경 제품 전략을 뒷받침하고 있습니다. 이와 같이 당사는 경영진, 실무 조직, 자회사 간 유기적인 협업 체계를 바탕으로 친환경 원단 전략을 효과적으로 실행하고 있으며, 지속 가능한 비즈니스 기반을 체계적으로 강화해 나가고 있습니다.



1) 10% for Good 캠페인: 한세실업이 지속가능한 패션 산업을 위해 친환경 원단으로 제작된 의류 판매 순이익의 10%를 환경 단체에 기부하는 캠페인

Strategy

친환경 제품 전략



한세실업은 친환경 제품 개발을 위해 친환경 소재 사용 확대는 물론, 스타트업 및 외부 전문가와의 협업 기반을 마련하여, 자원 투입부터 생산 공정, 비즈니스 모델에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 지속가능성을 반영한 전략을 체계적으로 실행하고 있습니다. 우선, 친환경 원단 구매를 통해 제품 생산 기획 단계에서부터 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 3D 가상샘플 제작 및 자동화 기기 도입을 통해 불필요한 자원 낭비를 줄이고, 생산 효율성을 높이며, 공정 전반에서 발생하는 폐기물을 체계적으로 감축하고 있습니다. 마지막으로, 당사는 친환경 비즈니스 기회 창출을 적극적으로 추진하고 있으며, 대표적으로 친환경 주문으로 발생한 순이익의 10%를 기부 혹은 투자하는 '10% for Good' 캠페인을 통해 ESG 가치를 내재화한 사업 모델을 확장해 나가고 있습니다. 자회사인 칼라엔터치는 친환경 원단 개발을 통해 지속가능한 제품 생산에 동참하고 있습니다.

친환경 제품

Strategy 1. 친환경 원단 사용

친환경 원단 구매

한세실업은 제품의 원자재 단계에서부터 지속가능성을 실현하기 위해 친환경 원단과 재생 소재의 사용을 전략적으로 확대하고 있습니다. 원단 구매 시 환경에 미치는 영향을 최소화하고 자원 효율성을 높이는 것을 핵심 기준으로 삼아 제품 특성에 따라 적합한 친환경 소재를 유연하게 적용하고 있습니다. 특히, 면화 제품에는 유기농 방식으로 재배된 ORGANIC COTTON, 합성섬유 제품에는 폐플라스틱을 재활용한 REPVE® 원사, 프리미엄 제품군에는 SUPIMA® 면화와 TENCEL™ 재생섬유를 활용하고 있습니다. 이와 같은 원단 전략은 공급망의 투명성을 제고하고, 글로벌 바이어의 신뢰 확보는 물론, ESG 리스크 관리 강화에도 실질적으로 기여하고 있습니다.

친환경 원단

	ORGANIC COTTON	ORGANIC COTTON은 환경에 미치는 영향을 최소화하는 재배 방식과 자재를 사용하는 친환경 섬유입니다. 유기농 생산 시스템은 토양의 비옥도를 보충·유지하고, 독성 및 잔류성이 높은 살충제와 화학 비료의 사용을 줄이며, 제3자 인증 기관을 통해 생산자가 유기농 재배에 허용된 방식과 자재만을 사용하는지 여부가 검증됩니다.
	REPVE®	REPVE®는 미국의 Unifi사가 개발한 친환경 폴리에스터 섬유로, 폐플라스틱병 및 산업용 섬유 폐기물을 재활용하여 생산됩니다. 재활용 과정을 통해 제조되는 REPVE®는 석유 기반 원자재 사용을 줄이고, 온실가스 배출 저감에 기여하며, 섬유 생산 과정의 자원 효율성을 높이는 지속가능한 소재입니다.
	SUPIMA®	SUPIMA®는 미국에서 재배되는 최고급 장섬유 면화로, 일반 면보다 섬유 길이가 길어 더욱 부드럽고 강도가 높으며, 색상 유지력도 뛰어납니다. SUPIMA®는 미국 서남부 지역의 농가에서 환경을 고려한 방식으로 재배되며, 원산지 추적이 가능한 투명한 공급망을 통해 품질과 지속가능성을 보장합니다.
	TENCEL™	TENCEL™은 오스트리아의 Lenzing사가 개발한 섬유 브랜드로, 목재 펄프에서 추출한 셀룰로오스를 원료로 하는 친환경 재생섬유입니다. TENCEL™은 폐쇄형 공정에서 생산되어 물과 에너지 사용을 절감하고, 생분해가 가능하여 자연으로 되돌아갈 수 있는 지속가능한 소재입니다.

Strategy 2. 생산 공정 폐기를 최소화

3D 가상샘플 제작

한세실업은 지속 가능한 생산방식 구축을 위해 3D 기술을 활용한 가상 샘플링 시스템을 적극 도입하고 있습니다. 이를 통해 샘플 제작 과정에서의 자원 사용과 환경 영향을 최소화하며, 제품 개발의 디지털 전환을 가속화하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 14,334장의 의류 샘플을 3D 기술로 제작하였으며, 이는 전통적인 물리적 샘플 제작 방식에서 발생하던 원단, 부자재 등의 자원 소모와 물류 이동에 따른 탄소 배출을 효과적으로 저감하는 데 기여하였습니다. 설계부터 피팅 및 품평회에 이르는 전 과정을 디지털화함으로써 실물 샘플 제작에 대한 의존도를 줄이고, 글로벌 바이어와의 협업 효율성 또한 한층 강화하였습니다. 이러한 노력의 결과, 2024년 3D 가상 샘플링 기술을 통해 약 21만kg의 이산화탄소를 감축하였으며, 약 4만 톤의 물 사용량을 저감하였습니다. 이는 친환경 기술 기반 제조 혁신이 실질적인 환경성으로 이어지고 있음을 보여주는 대표적인 사례입니다. 당사는 앞으로도 디지털 기반의 친환경 제조 역량을 고도화하여, 지속 가능한 패션 산업 실현에 기여할 수 있도록 노력을 이어가겠습니다.

2024년 에너지 저감 성과



3D 기술을 활용한 샘플 제작 모습

친환경 제품

자동화 기기 도입

한세실업은 자원 효율성과 폐기물 저감을 위한 핵심 전략으로 생산 공정의 자동화를 적극 추진하고 있습니다. 특히, 박스 제작 공정의 자동화 도입을 통해 업무 효율성을 약 16% 향상시키는 한편, 폐기 박스의 발생을 '제로' 수준으로 관리하고 있습니다. 이와 함께, RFID 터널, 자동 재단기, 포켓 달이기 장비 등 다양한 자동화 설비를 활용하여 작업 효율성을 지속적으로 개선하고 있으며, 생산 전 단계에서의 폐기물 발생을 체계적으로 통제하고 있습니다. 이러한 노력은 에너지 및 자원의 낭비를 줄이고, 보다 지속가능한 생산 체계를 구축하는 데 실질적인 기여를 하고 있습니다. 현재 당사는 과테말라 법인을 중심으로 대규모 자동화 설비 투자를 추진하고 있으며, 향후 전 세계 생산 거점으로 자동화 전환을 확대할 계획입니다. 이를 통해 생산 공정 전반의 폐기물 발생을 효과적으로 저감하고, 글로벌 친환경 생산 역량을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

폐기물 최소화 생산 공정

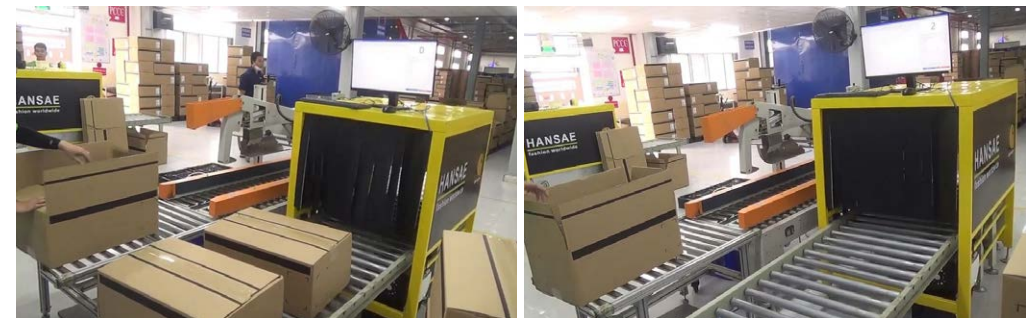


2024년 자동화 기기 도입 현황

구분	보유 법인 수
자동 재단기	9
제합기/봉합기	4
AGV(무인운반차)	2
자동 폴딩기	2
자동 전사 라벨기	2
밴드 이음기	6
포켓 달이기	6
플라켓 달이기	5
패턴 미싱	5
RFID 터널	1

RFID Tunnel

2024년 베트남 TG 법인에 RFID¹⁾ Tunnel 시스템을 새롭게 도입하여 생산 공정의 효율성을 높이고 환경 보호를 실천하고 있습니다. 본 시스템은 제품이 터널을 통과하는 과정에서 수량을 자동으로 인식하고, RFID 스캐닝 데이터를 실시간으로 자동 입력하여 작업자의 업무 부담을 경감시키고 있습니다. 이를 통해 포장 과정에서 발생하는 오류를 사전에 방지하여 재포장으로 인한 폐기물 발생을 대폭 줄이고 있습니다. 실제로 2024년에는 총 2,048,385건의 포장 중 156건의 오류가 발생하였으나, 2025년 4월 기준으로는 포장 오류가 단 한 건도 발생하지 않는 성과를 달성하였습니다.



RFID Tunnel

1) RFID: Radio Frequency Identification

친환경 제품

자동 재단기(Lectra Auto-Cad)

한세실업은 생산 공정의 환경 영향을 최소화하고 효율성을 향상하기 위한 전략의 일환으로 최신 자동화 설비인 자동 재단기를 적극 도입하여 운영하고 있습니다. 2025년 기준, 베트남(24대)을 비롯하여 인도네시아, 미얀마, 과테말라, 니카라과, 아이티 등 전 해외법인에 총 45대의 자동 재단기를 설치하여 운영 중입니다. 자동 재단기 도입을 통해 수동 재단 대비 약 41.7%의 작업 효율성 향상을 달성하였으며, 이는 생산성 증대와 함께 자원 사용의 최적화를 가능하게 하였습니다. 구체적으로, 기존 수동 재단 공정에서는 작업자 1인이 원단 75겹을 재단하는 데 평균 60분이 소요되었으나, 자동 재단기를 활용할 경우 기계 설치 및 원단 배열에 20분, 재단에 15분이 소요되어 총 35분으로 작업 시간이 단축됩니다. 이러한 변화는 생산 시간과 비용 절감뿐 아니라, 원단 재단 시 발생할 수 있는 낭비를 최소화하고 작업자의 안전성 확보에도 기여하고 있습니다. 당사는 현재 자동 재단기와 수동 작업을 병행하고 있으나, 향후 자동화 설비에 대한 투자를 지속 확대하여 재단 공정의 완전 자동화를 추진할 계획입니다.



자동 재단기

Strategy 3. 친환경 비즈니스 기회 창출

10% for Good

한세실업은 2019년부터 친환경 주문으로 발생한 순이익의 10%를 기부 및 투자하는 '10% for Good' 캠페인을 통해 친환경 비즈니스 기회 창출에 적극 나서고 있습니다. 2021년, 당사는 스페인의 기계적 원사 재활용 전문 기업인 Recover에 지분을 보유한 펀드에 200만 달러를 출자하였으며, 이를 통해 재활용 원사 구매 계약 체결, 친환경 제품 개발 등 다양한 협업을 추진하고 있습니다. 같은 해, 미국의 화학적 원사 재활용 기술을 보유한 Evrnu에도 미화 100만 달러 규모의 직접 지분 투자를 단행하였으며, 친환경 원사 및 제품 개발을 중심으로 긴밀한 파트너십을 유지하고 있습니다. 당사는 이와 같은 전략적 투자를 통해 원사 재활용 기술 생태계의 성장을 지원함과 동시에, 자사 제품의 환경 영향을 저감하고 지속가능한 소재 기반을 강화하고자 합니다. 향후에도 관련 법규 및 글로벌 규제 환경의 변화에 선제적으로 대응하며, 직접 투자 및 간접 투자 등 다양한 방식을 통해 친환경 비즈니스 모델 구축과 협업을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

10% for Good 투자 기업



Recover™

Recover™는 스페인에 위치한 재활용 섬유 생산기업으로, 혁신적이고 가격 경쟁력 있는 재활용 섬유의 생산을 통해 순환 패션 시스템을 구축하고자 노력하고 있습니다. 해당 기업은 1947년부터 75년 간 섬유 폐기물의 처리, 고품질의 재활용 섬유 생산을 위한 기술개발에 매진해 오고 있습니다.



Evrnu®

Evrnu®는 미국에 위치한 친환경 소재 기술기업으로, 화학적 재활용 기술을 통해 섬유 폐기물을 고품질의 재생 섬유로 전환하는 혁신적인 솔루션을 개발하고 있습니다. 해당 기업은 지속가능한 순환 패션 시스템 구현을 목표로, 섬유 폐기물의 분자 단위 재가공 기술인 NuCycl™ 플랫폼을 통해 기존 기계적 재활용의 한계를 극복하며 섬유 산업의 환경적 영향을 줄이기 위한 기술 개발에 집중하고 있습니다.

친환경 제품

Risk Management

지속가능 원재료 인증

한세실업은 제품의 원자재 단계부터 친환경성과 투명성을 확보하기 위해 국제적으로 검증된 다양한 인증 프로그램을 도입하고 있습니다. 생산법인과 협력사는 유기농 원료의 함량을 검증하는 OCS, 재활용 원료 사용 여부를 확인하는 RCS 인증을 획득하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 추적 가능성과 신뢰도를 높이고 있습니다. 칼라엔터치의 경우, OCS 및 RCS 인증의 취지와 기준에 대한 임직원의 이해도를 높이기 위해 연 1회 전 근로자 및 현장 관리자 대상의 정기 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 인체에 유해한 물질이 포함되지 않았음을 입증하는 OEKO-TEX® STANDARD 100 인증 원단을 적용하여

소비자 안전을 확보하고 있으며, 면화 제품의 경우 BCI 기준을 채택해 환경적 책임과 노동 윤리를 강화하고 있습니다. 이와 같이 당사는 신뢰할 수 있는 친환경 인증 프로그램을 도입하고, 이를 기반으로 한 체계적인 제품 관리 프로세스를 운영함으로써, 소비자에게 환경 관련

OCS/RCS 인증 현황

	구분	OCS	RCS
한세실업	본사/해외 사업장	0	5
	협력사	2	12
칼라엔터치	본사/해외 사업장	1	1
	협력사	3	3

지속가능 원재료

	OCS (Organic Content Standard)	유기농 섬유에 대한 제3자 인증으로, 유기농으로 재배한 작물을 5%이상 포함하는 제품에 적용되며, 재배, 제조, 포장, 보관, 운송 및 유통 등 모든 공급과정의 공급업체에 적용됩니다.
	RCS (Recycled Claim Standard)	재활용 제품에 대한 제3자인증으로, 5%이상 재활용 물질이 포함된 제품을 대상으로 적용되며, 원료수집, 가공부터 완제품 생산 및 판매에 이르는 모든 단계의 공정이 심사대상입니다.
	OEKO-TEX®	스위스 취리히에 본부를 두고 있는 직물 및 가죽생태학 분야의 연구 및 시험협회로, 인증 종류에 따라 다른 등급을 부여하고 있으며, 한세실업은 원단의 재료 생산부터 편직, 염색, 후가공까지 모든 과정들에 대해 인증을 획득한 OEKO-TEX® STANDARD 100 인증 원단을 사용하고 있습니다.
	Better Cotton Initiative (BCI)	지속가능한 코튼의 생산을 위해 WWF(World Wildlife Fund)의 주도하에 설립 되었으며, 독한 농약과 살충제의 사용을 최소화하고 부당한 노동력과 아동 노동을 금지 하며 원면 공급 사슬의 투명성을 증진하고자 하는 데 목적을 두고 있습니다.

정보를 투명하게 제공하는 한편, 국제 환경 기준을 충족한 제품을 명확히 식별할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 그린워싱(Greenwashing)의 발생 가능성을 사전에 차단하고, 친환경 정보의 객관성과 신뢰성을 동시에 확보하고 있습니다.



C&T Vina Oeko-Tex Standard 100 인증서

친환경 제품 개발 관리 지표

지표	2022	2023	2024
친환경 원단 발주 수량(Yds)	93,312,265	82,787,435	84,891,516
친환경 원단 발주 금액(\$)	250,548,285	194,447,081	191,491,659
친환경 제품 매출액(천만 원)	56,642	47,013	52,242

Metrics & Targets

한세실업은 친환경 제품 개발을 지속가능경영의 핵심 전략으로 삼아, 제품 기획 초기 단계부터 환경 영향을 최소화할 수 있는 원단을 우선 도입하고, 전사적으로 친환경 소재 사용 확대 및 관련 매출 비중 제고를 위해 발주 수량, 금액, 매출 실적 등 주요 지표를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2023년에는 글로벌 경기 둔화와 코로나19 여파로 일부 실적이 감소했으나, 2024년 이후에는 친환경 인증 소재의 다양화와 해외 생산법인의 친환경 설비 확충을 통해 제품 경쟁력과 환경 성과를 동시에 높여 나갈 계획입니다. 아울러, '10% for Good' 캠페인 규모를 지속 확대하여, 시장 전반의 지속가능한 가치 창출에 기여하고자 합니다.



친환경 제품

Strategy 4. 친환경 원단 개발

칼라엔터치의 친환경 원단

지속가능한 면(Sustainable Cotton)

- 폐생지나 Recover® 소재를 활용한 재활용 코튼으로 폐기물 저감에 기여
- 화학 비료나 농약을 사용하지 않고 재배된 ORGANIC COTTON 으로 토양과 생물다양성 보호
- 건강한 토양을 기반으로 재생농법을 통해 생산된 Regenagri® 인증 코튼 활용
- BCI, PEC, PVC 등 인증을 통해 공급망 추적이 가능한 코튼 사용



지속가능한 폴리에스터(Sustainable Polyester)

- 페페트병 기반의 리사이클 폴리에스터로 생산이력 추적 가능
- Sorona® 폴리에스터는 옥수수 유래 식물성 원료를 37% 이상 사용한 바이오 기반 섬유
- 별도의 스판덱스 없이도 신축성과 회복력을 제공하는 Mechanical Stretch 기능성 소재



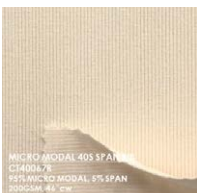
절수형 원단 (Water-Saved Fabric)

- Dope Dyed Yam mixed Melange 방식으로 염색 및 수세 공정을 생략, 제조 과정에서 물 사용을 획기적으로 절감
- 절수형 원단은 원단 가공 과정에서 물 사용을 최소화하여 환경보호에 기여



지속가능한 재생 섬유 (Sustainable Regenerated Fibers)

- 목재 펄프에서 추출한 셀룰로오스를 재생하여 만든 Tencel® Lyocell, Ecovero Rayon, Tencel® Modal 등 사용
- 친환경 공정을 통해 물과 에너지 소비를 줄이고, 생분해가 가능한 소재로 자연 순환에 기여



MATERIAL TOPIC 5

기후변화 대응

재무적 중대 이슈

5위

Topic Background

기후변화 대응은 에너지 비용 변동, 규제 강화, 이해관계자의 요구 증가 등으로 인해 패션·섬유 산업 전반의 지속가능경영 핵심 과제로 부각되고 있습니다. 한세실업은 2029 탄소배출 중장기 목표를 기반으로 설비 효율화, 신재생에너지 도입, 전기차 전환, REC 구매, 글로벌 이니셔티브 참여 등 다각적 전략을 추진하며, 기후 리스크 최소화 및 저탄소 전환을 위한 대응 체계를 고도화하고 있습니다.

UN SDGs



SDG 7 모두를 위한 청정한 에너지

Target 7-2 재생에너지 비중을 상당한 수준으로 증대
Target 7-3 에너지 효율성 개선율을 2배로 증대
Target 7.b 개도국에 현대적이고 지속가능한 에너지 기반시설 확대



SDG 13 기후변화 대응

Target 13-1 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력 및 적응력 강화
Target 13-2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합

재무적 중대성 측면 핵심 리스크 및 기회 요인

구분	리스크 및 기회 요인 (Risk and Opportunity)	대응 기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 재무적 영향	대응 활동	보고 페이지
리스크	극단적인 기후현상(폭염, 폭우 등)과 같은 물리적 영향으로 인해 원재료 생산·공급·납품 차질 등의 부정적인 재무영향 증가	중기-장기	자사, 업스트림, 다운스트림	임직원, 협력사, 고객	- 시설이나 창고 등 물리적인 자산 손실 및 이에 따른 보험료 인상 - 냉난방 등 운영 환경 변화에 대응하기 위한 추가적인 에너지 비용 발생	해외 사업장의 급성 및 만성 리스크에 대한 정기적인 평가 및 대응 전략과 비상계획 수립	53
					- 원재료 가격 및 물류 비용 상승으로 인한 원재료 조달 비용 증가 - 소비자 신뢰도 하락에 따른 장기적인 시장 점유율 감소 및 브랜드 가치 하락	원재료의 안정적인 공급과 생산계획의 원활한 이행을 위해 중남미 지역 등으로 공급망 다변화를 추진	53

사회·환경적 중대성 측면 핵심 영향 요인

구분	영향 요인 (Impact)	대응 기간 ¹⁾	가치사슬	이해 관계자	예상 사회·환경적 영향	대응 활동	보고 페이지
긍정	극단적 기후현상에 의한 위험 관리의 일환으로 다변화된 공급망을 구축하여 원자재 생산 거점의 환경 및 자원 착취 영향 완화	장기	업스트림	지역사회	생산 거점 분산을 통한 지역사회 회복력 향상 및 주민 생계 기반 보호에 따른 지역 경제 활성화	특정 지역 또는 공급업체 의존도를 줄이기 위한 원재료 조달망의 다변화 추진	53, 96

1) 단기: 1년 이내, 중기: 1~3년 내의, 장기: 3~5년 이상

기후변화 대응(TCFD)

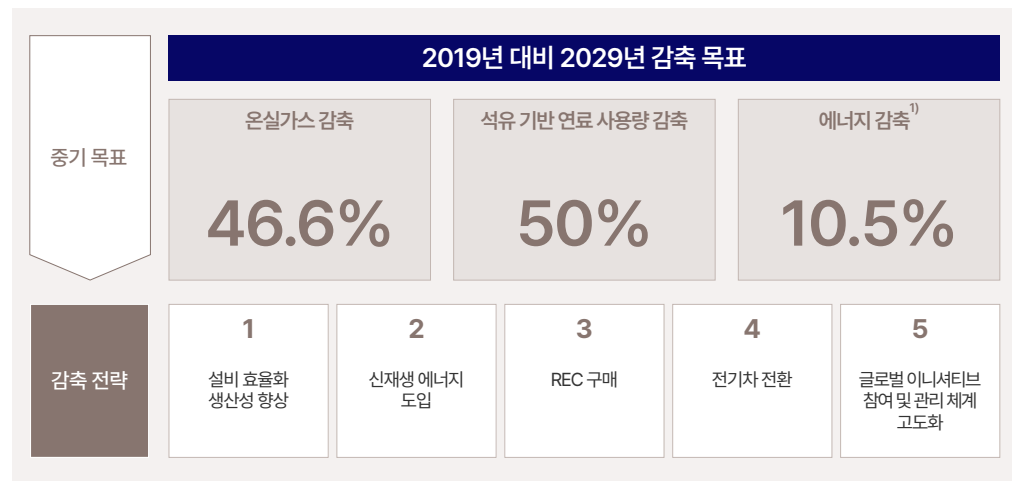
Governance

기후변화 대응 조직

한세실업은 기후변화로 인한 사업적 영향을 선제적으로 관리하기 위해 명확한 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 당사는 지속가능경영위원회를 중심으로 전사 차원의 기후변화 대응 전략을 수립·관리하고 있으며, 이사회에 정기적으로 기후 관련 이슈와 대응 현황을 보고하고 대응 방향을 논의하고 있습니다. 2024년에는 글로벌 기후변화 대응 이니셔티브인 SBTi 가입을 추진하였으며, 해당 추진 경과와 향후 이행 계획을 지속가능경영위원회에 보고하여 조직 내 의사결정과 전략 수립에 반영하였습니다. 또한 컴플라이언스팀을 중심으로 해외 13개 생산법인의 온실가스 배출량을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 유관 부서들과 협력하여 사업장 내 온실가스 감축 방안을 적극 모색하고 있습니다. 이를 통해 한세실업은 2029년까지 2019년 대비 온실가스 배출량 46.6% 감축 목표 달성을 위해 체계적이고 통합적인 대응체계를 운영하고 있습니다.

Strategy

탄소배출 중장기 목표 및 전략



1) 2022년 대비 2029년까지의 목표

Strategy 1. 설비 효율화·생산성 향상

스마트팩토리 시스템(HAMS)

한세실업은 친환경 경영과 글로벌 생산 경쟁력 강화를 동시에 달성하기 위해, 자체 개발한 스마트팩토리 시스템인 HAMS(Hansae Advanced Management System)를 전사적으로 구축·운영하고 있습니다. HAMS는 자재, 기계, 생산, 불량 등 공정 전반의 데이터를 실시간으로 수집·분석하여, 관리자가 생산 현황을 즉각적으로 파악하고 신속하고 정확한 의사결정을 내릴 수 있도록 지원합니다. 또한, WMS(창고관리시스템), SMS(생산관리시스템), SFC(봉제생산관리시스템), QCS(품질관리시스템) 등 다양한 하위 시스템과 유기적으로 연계되어 생산성 분석, 불량률 관리, 설비 관리 등 주요 공정의 업무 효율성을 높이고 있습니다. 이를 통해 HAMS는 생산성 향상과 품질 제고뿐만 아니라 에너지 효율화 및 탄소 배출 저감에도 기여하고 있습니다. 공정별 설비 가동률과 에너지 소비량을 정밀하게 모니터링하여 에너지 낭비를 줄이고, 탄소 배출을 최소화하고 있습니다. 특히 베트남 TG법인 1공장은 HAMS 기반의 정밀한 공정·품질 관리를 통해 불량률 0.0125%라는 엄격한 품질 기준을 유지하고 있으며, 이는 자원 효율성을 높이고 에너지 절감으로 이어지고 있습니다. 당사는 HAMS의 고도화와 최적화를 통해 생산성, 품질, 환경 측면에서 시너지를 극대화하고, 친환경 스마트팩토리 체계를 지속적으로 강화할 계획입니다.



베트남 TG 법인 공장 HAMS

HAMS 도입 후 성과

불량률

0.0125%

*베트남 TG 1공장 기준

기후변화 대응(TCFD)

Strategy 2. 신재생 에너지 도입

태양광 패널 설치

한세실업은 사업장의 에너지 효율성 제고와 온실가스 감축을 위해 해외 생산법인에 태양광 패널을 단계적으로 도입하고 있습니다. 2022년 니카라과 법인에 태양광 패널을 최초로 설치하였으며, 2023년에는 미얀마 신설 공장에도 태양광 설비를 추가로 도입하였습니다. 그 결과, 2024년을 기준으로 니카라과 법인은 전체 에너지의 평균 20.7%, 미얀마 법인은 57.5%를 태양광 에너지로 사용하였습니다. 이를 통해 니카라과 법인은 242.7tCO₂eq, 미얀마 법인은 235.1tCO₂eq의 탄소배출량을 감축하였습니다. 당사는 중미 지역 내 친환경 에너지 확대를 위한 국제 협업 또한 강화하고 있습니다. 2024년 주한 과테말라 대사관 및 주한 엘살바도르 대사관과의 협의를 통해 태양광 패널 수입 및 설치와 관련된 관세 규정과 제도적 미비점을 파악하였으며, 이를 바탕으로 양국 정부와 제도 개선 방안을 지속 논의해 나가기로 하였습니다. 2025년 상반기까지 인도네시아 법인에 태양광 패널을 추가 설치할 예정이며, 각국의 법·제도 및 인프라 정비 현황을 면밀히 모니터링하여 적시에 전 법인으로 태양광 패널 설치를 확대해 나갈 예정입니다.



미얀마법인 태양광 패널



미얀마법인 인버터



니카라과 법인 태양광 패널

바이오 연료 사용

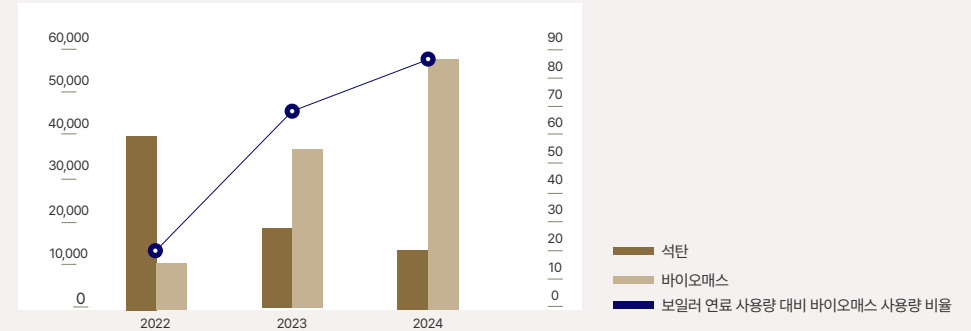
한세실업은 화석연료 사용을 줄이고 친환경 에너지원으로서의 전환을 가속화하기 위해 글로벌 생산거점에서 바이오매스 연료 도입을 확대하고 있습니다. 베트남 C&T Vina 3공장은 바이오매스 보일러를 도입하여 베트남 내 섬유 업계 최초로 100% 친환경 연료 기반으로 원단 생산 공정을 운영하고 있습니다. 캐슈너트, 왕겨, 톱밥 등 지역 내에서 생산되는 바이오매스를 활용함으로써, 석탄 대비 약 92%의 탄소배출량 저감 효과를 실현하고 있습니다. C&T Vina 1·2공장도 설비 개선을 통해 친환경 연료 사용률을 76%까지 확대하였습니다. 또한, 인도네시아 BOMIN 법인은 2024년 FSC 100% 인증을 획득한 목재 부산물 기반 바이오매스를 현지 가구 회사로부터 공급받아 도입하고 있으며, 이를 통해 전체 바이오매스 사용량의 약 30%를 사업장 내 공정에서 자체적으로 충당하고 있습니다.



인도네시아 BOMIN 법인 바이오매스 FSC 인증서

C&T Vina 석탄 및 바이오매스 소비량

(단위: 소비량 ton, 비율 %)



기후변화 대응(TCFD)

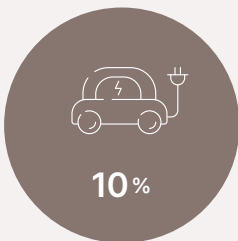
Strategy 3. REC(Renewable Energy Certificate) 구매

한세실업은 재생에너지 사용 확대를 위해 해외 사업장별로 재생에너지 인증서(REC) 구매를 추진하고 있습니다. 2024년에는 REC 구매를 통해 베트남에서 3,563tCO₂eq, 인도네시아에서 1,148tCO₂eq를 포함해 총 4,710tCO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다. 전기보일러 운영과 관련한 전력 사용분 또한 REC 구매를 통해 탄소 상쇄 방식으로 관리하고 있습니다.

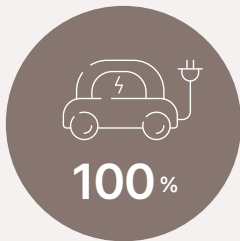
Strategy 4. 전기차 전환

한세실업은 사업장 내 온실가스 배출 저감을 위한 전략의 일환으로, 2022년부터 국내 사업장을 중심으로 차량의 전기차 전환을 단계적으로 추진하고 있습니다. 2025년 2월 기준, 국내 사업장 차량의 약 10%를 전기차로 전환하였으며, 2050년까지 전 법인 차량의 100%를 전기차로 대체할 계획입니다. 더불어, 해외 사업장에서도 전기차 전환 확대를 검토 중입니다. 당사는 생산법인별 여건과 인프라 현황을 고려하여, 장기적인 관점에서 법인 차량의 전기차 전환을 지속 추진해 나갈 예정입니다.

전기차 전환 목표 및 이행 현황



2024년 국내 법인 전기차 전환



2050년 전기차 전환 목표

Strategy 5. 글로벌 이니셔티브 참여 및 관리 체계 고도화



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

SBTi(Science Based Targets Initiative, 과학 기반 감축 목표 이니셔티브)

한세실업은 글로벌 탄소중립 연합기구인 SBTi¹⁾에 가입하여, 기후변화 대응을 위한 과학적이고 체계적인 노력을 강화하고 있습니다. 당사는 SBTi 목표 선언 절차에 따라 단기 목표 계획을 설정하고, 온실가스 감축 및 단기 목표에 대한 승인을 받을 예정입니다. 이를 바탕으로 당사는 지속 가능한 미래를 위한 탄소 배출 감축을 더욱 적극적으로 추진해 나갈 것입니다.



CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보 공개 프로젝트)

한세실업은 2011년부터 국제 환경 이니셔티브인 CDP²⁾에 참여하며, 기업 활동 전반에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 체계적으로 모니터링하고 이를 저감하기 위한 노력을 지속해오고 있습니다. 앞으로도 당사는 환경 관리와 탄소배출량에 대한 투명한 평가 및 공시를 통해 기업의 환경적 책임을 성실히 이행해 나갈 계획입니다.

1) SBTi(Science Based Targets Initiative, 과학 기반 감축 목표 이니셔티브): 기업이 과학적 근거에 기반해 온실가스 감축 목표를 설정하고 기후 대응을 강화하도록 지침과 방법론을 제공하는 이니셔티브

2) CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보 공개 프로젝트): 환경적인 영향을 관리하기 위해 투자자, 회사, 지역 등 이해관계자들에게 글로벌 환경 정보를 공개하는 시스템을 운영하는 비영리 자선단체

기후변화 대응(TCFD)

Risk Management

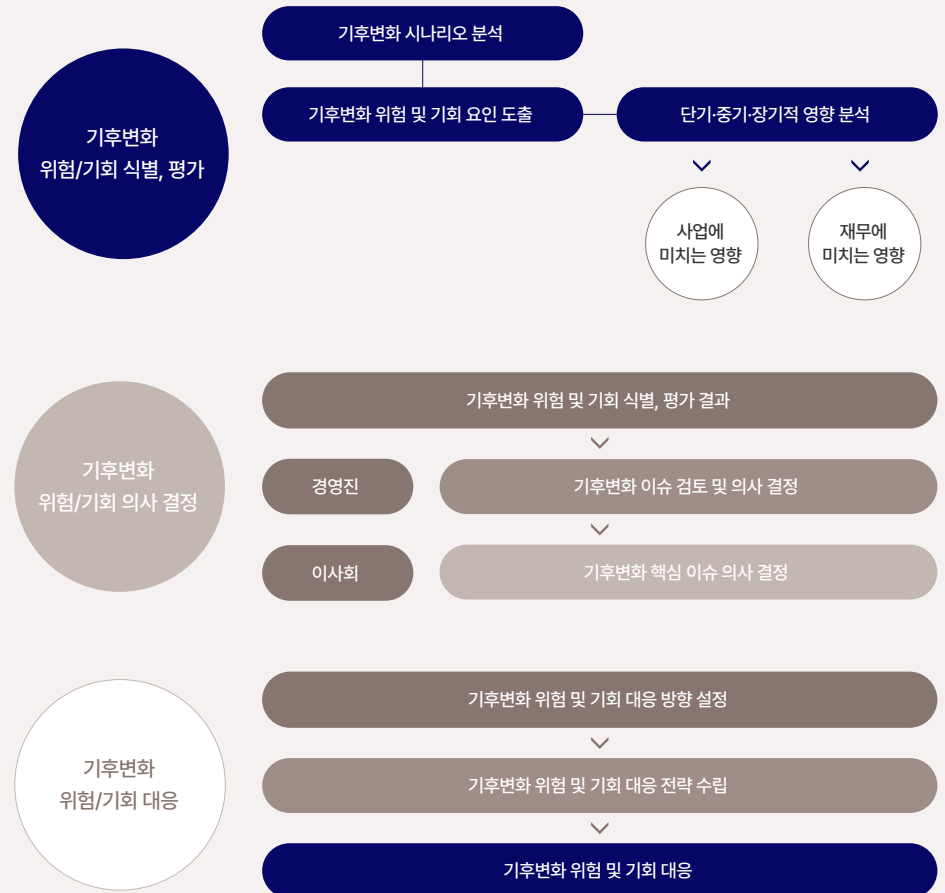
2030년 기후 시나리오별 탄소 배출량 분석

한세실업은 기후변화로 인한 리스크와 기회를 선제적으로 관리하기 위해, 글로벌 환경 컨설팅사 ResetCarbon과 협력하여 해외 법인을 중심으로 기후변화 시나리오 분석을 수행하였습니다. 이를 기반으로 2050년 탄소중립 달성을 목표로 설정하였으며, 경영 전략에 반영하여 설비 투자 확대, 친환경 에너지 사용 증가 등 감축 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 시나리오 분석 결과에 따라, 다양한 대응 전략에 따른 2030년 탄소배출량 변화 추이를 도출하였으며, 이를 토대로 실현 가능한 감축 계획을 수립하고 실행하고자 노력하고 있습니다.

■ 기후 시나리오 분석에 따른 탄소 배출량 추이

시나리오	에너지 효율	친환경 연료 전환	태양광 발전	그리드 탄소 저감	비즈니스 성장	2019년 대비 2030년 탄소배출 저감 변화
1	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	보수적 성장	22% 절감
2	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응		49% 절감
3	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	보수적 대응	공격적 성장	20% 절감
4	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응	공격적 대응		47% 절감

기후 시나리오 활용 프로세스



기후변화 대응(TCFD)

전환 및 물리 리스크 분석

한세실업은 기후변화로 인한 물리적·전환 리스크를 체계적으로 관리하며, 사업 영향 최소화를 위해 선제적으로 대응하고 있습니다. 해외 사업장의 폭염, 홍수 등 급성 리스크와 기온·해수면 상승 등 만성 리스크를 구분하여 평가하고, 사업장별 대응 전략과 비상계획을 수립하고 있습니다. 또한, 탄소중립 전환 과정에서의 정책·규제 변화, 친환경 기술 도입, 고객사의 온실가스 감축 요구 등 전환 리스크를 모니터링하며, 경영전략과 연계한 대응방안을 마련해 지속적인 경쟁력 확보에 힘쓰고 있습니다.

리스크 유형별 재무적 영향

위험 유형	분류	내용	재무적 영향
물리적 리스크	급성 (Acute)	• 폭염, 홍수, 강풍 등 심각한 단기적 기후 이벤트로 인한 회사의 위험	• 생산설비 파손으로 인한 가동 중단 • 설비/인명 피해에 대한 보상, 재건 비용 발생
	만성 (Chronic)	• 평균기온 상승으로 인한 노동 생산성 저하, 해수면 상승 등 만성적 기후 이벤트로 인한 회사의 위험	• 노동 생산성 저하로 인한 영업 수지 악화 • 해수면 상승에 따른 사업장 이전
전환 리스크	투자 (Investment)	• 바이오 매스 연료의 사용 확대, 태양광 에너지 전환, 신기술 개발 등으로 인한 회사의 위험	• 고효율 신규 설비 투자비용 발생 • 저탄소 신기술 연구 개발 비용 증가
	규제 (Legal)	• 기후 변화 이벤트에 대응하기 위한 모든 규제 및 정책에 따라 발생할 수 있는 회사의 위험	• 글로벌 온실 가스 규제 대응 방안 마련 등 관련 컨설팅 비용의 증가
	시장 (Market)	• 고객사의 탄소배출 저감 및 친환경 원재료의 사용 요구, 국제 정세 변화에 따른 원재료 공급망의 변경	• 친환경 원재료 사용으로 인한 원가 증가에 따른 시장 경쟁력 저하 • 고객사 요구사항 충족을 위한 추가투자 비용 발생
대응 전략		• 전사 차원의 물리적 기후 대응 체계 구축 및 모니터링 • 지속적 혁신 및 R&D 투자 • 다양한 원재료 공급라인의 확보 • 글로벌 법규, 규제 변화에 대한 지속적 모니터링 • 지속가능한 저탄소 제품라인 확대로 시장 경쟁력 확보	

Metrics & Targets

기후변화로 인한 자연재해의 증가와 해수면 상승 등으로 전 세계적 기후 리스크가 심화됨에 따라, 국제사회는 2015년 파리협정을 기반으로 2050년 탄소중립 목표를 추진하고 있습니다. 한세실업은 이에 발맞춰 2050년까지 탄소중립 달성을 목표로 설정하고, 온실가스 감축 체계를 단계적으로 구축하고 있습니다. 당사는 2019년 대비 2029년까지 Scope 1·2 온실가스 배출량 46.6% 감축, 석유 기반 연료 사용량 50% 감축, 2022년 대비 2029년까지 에너지 사용량 10.5% 감축을 목표로 하고 있으며, 이를 위해 에너지 효율성 제고와 자원 사용 최적화를 지속 추진하고 있습니다.

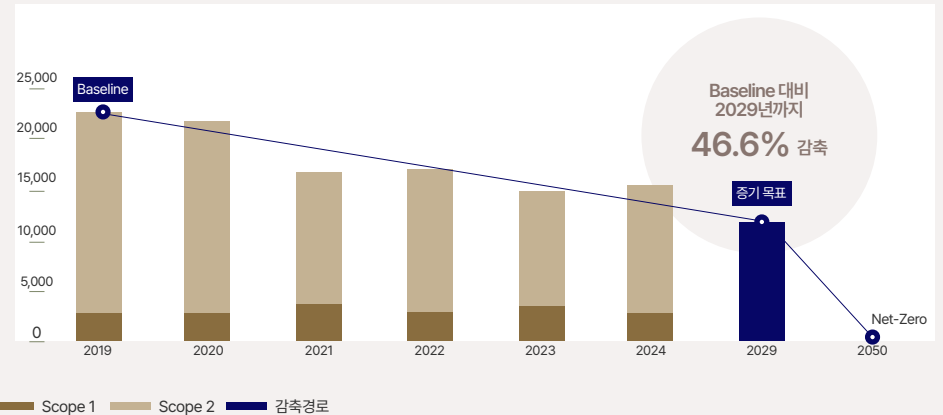
온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq)

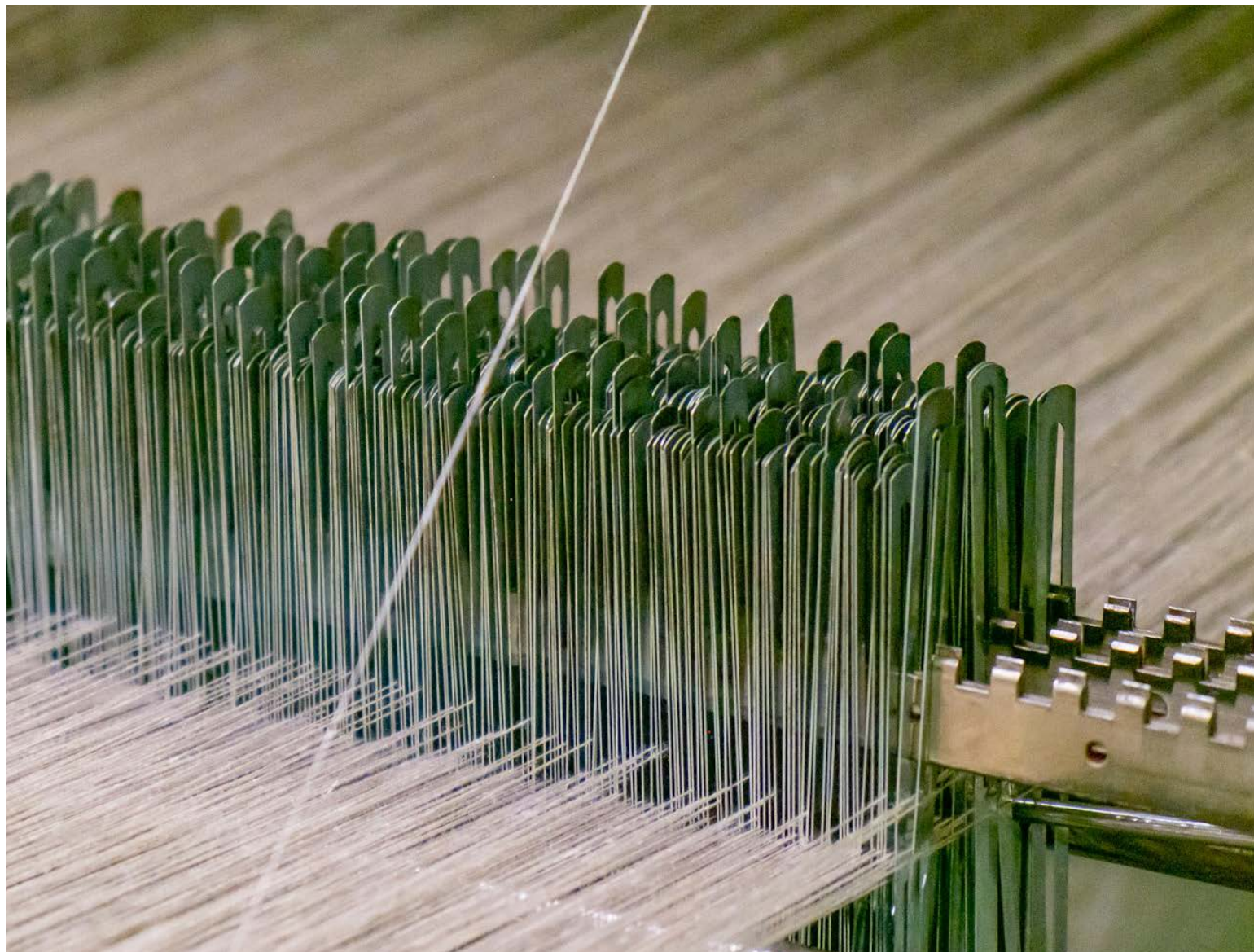
구분	2022	2023	2024	2029
Scope 1	2,037	2,639	2,250	46.6% 감축 (2019년 대비, Scope 1, 2 배출량 합계 기준)
Scope 2	14,886	12,912	13,714	
합계	16,923	15,551	15,964	

*해외 사업장 기준

온실가스 중장기 감축 목표



Towards Eco-Green



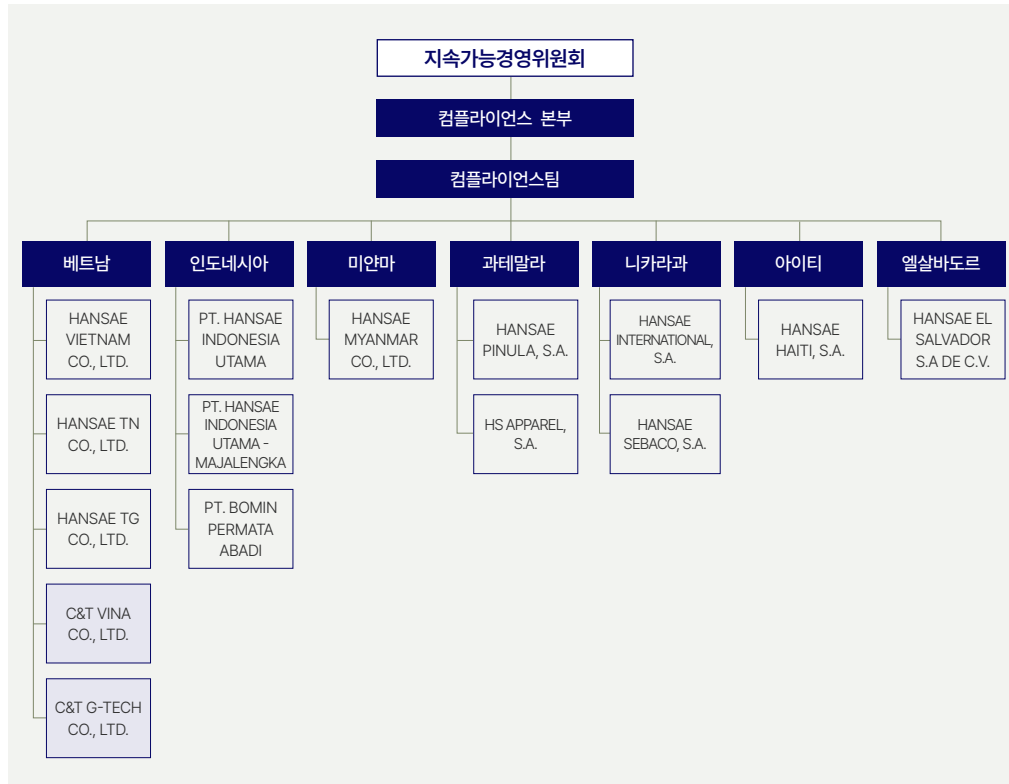
환경경영	055
폐기물 관리	059
수자원 관리	062
화학물질 관리	064
생물다양성(TNFD)	066

환경경영

환경경영 체계

환경경영 조직

한세실업은 환경경영 전담조직으로 컴플라이언스팀을 운영하고 있습니다. 컴플라이언스팀은 해외 소재 13개 생산법인의 컴플라이언스팀으로부터 환경 데이터를 통합적으로 수집·관리하고 있으며, 칼라엔터치 2개 법인의 환경 이슈에 대해서도 정기적으로 보고를 받아 각 법인에서 발생하는 환경 리스크에 신속히 대응하고 있습니다. 또한, 환경경영 방침 각 항목의 이행 여부를 전사적으로 관리하고 있으며, 환경경영 정책의 실행계획에 대한 준수 여부와 효과성을 점검하기 위해 주기적인 자체 실사 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 그 결과는 컴플라이언스 본부의 1차 모니터링을 거쳐 지속가능경영위원회에 분기에



1회 보고되어, 환경경영의 실질적인 개선 활동으로 연계되고 있습니다. 2024년에는 글로벌 기후변화 대응 이니셔티브인 SBTi 가입을 추진하고, 관련 내용을 지속가능경영위원회에 보고하였습니다. 아울러, 2029년까지 환경 목표 달성을 위해 회사는 환경영향이 큰 해외봉제법인을 중심으로 해외법인장 및 리더의 성과 평가에 환경지표를 반영하여, 전사 차원의 환경 영향 저감활동을 실효성 있게 추진하고 있습니다.

환경경영 목표

한세실업은 2029년을 목표 시점으로 설정하여 온실가스 배출, 석유 소비, 용수 및 전력 사용, 폐기물 발생량을 줄이기 위한 감축 계획을 수립하였으며, 이를 실현하기 위해 생산 공정을 정기적으로 점검하고 있습니다.

2029 환경경영 목표



* 기준: 한세실업 해외 생산법인

환경경영 방침

한세실업은 환경영향을 최소화하기 위한 명확한 환경경영 방침을 수립하고 이를 대내외에 공표하고 있습니다. 이 방침은 임직원뿐만 아니라 거래 관계에 있는 협력공장에도 동일하게 적용됩니다. 환경경영 방침은 비즈니스 활동 전반에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 평가하고, 이를 효과적으로 관리 및 저감하기 위한 구체적인 실행 계획을 10가지 세부 영역으로 구분하여 구성하고 있습니다.

환경경영

환경경영 정책

한세실업은 환경경영 방침의 이행을 위해 총 10개 세부 영역에 걸쳐 실행 계획을 수립하고 운영하고 있습니다. 주요 항목으로는 환경법규 준수를 위한 계획 수립, 에너지·용수 등 자원의 효율적 관리, 폐기물 및 오염물질(대기·수질)의 적절한 처리와 저감, 소음·진동 관리, 유해 화학물질의 안전한 관리, 환경사고 대응 체계 구축이 포함됩니다. 또한, 임직원 대상의 교육과 인식 제고 활동을 실시하고, 주기적인 자체 실사와 모니터링을 통해 정책 이행 여부와 효과성을 점검하고 있습니다.

환경경영 정책

환경규제 준수계획	· 환경법규와 규제 요건을 파악하고, 해당하는 규정을 준수하기 위한 계획 수립
환경자원 관리	· 에너지와 물을 비롯한 자원을 효율적으로 관리하기 위한 정책과 절차 도입
폐기물 관리	· 폐기물 처리 및 분류, 재활용 등을 위한 적절한 시스템 구축
대기오염 관리	· 공장 내에서 발생하는 대기 오염물질 모니터링, 적절한 대기 청정장치 도입 및 유지 관리
수질오염 관리	· 폐수 처리 시설 구축 및 유지, 오염물질 배출제한 준수 등 수질관리 정책 수립
소음 및 진동 관리	· 소음과 진동 발생원에 대한 모니터링 및 제어, 소음 및 진동 방지 시설 도입
화학물질 관리	· 유해 화학물질의 사용, 저장, 처리에 대한 안전절차와 규정 준수
환경사고 대응	· 환경사고 발생 시 적절한 대응 및 복구 계획 수립
교육 및 인식 제고	· 임직원 대상의 환경규제 이행에 대한 교육 및 인식 제고 프로그램 운영
자체 실사 및 모니터링	· 규제 준수 및 효과적인 관리 체계 운영 모니터링, 자체 실사 수행

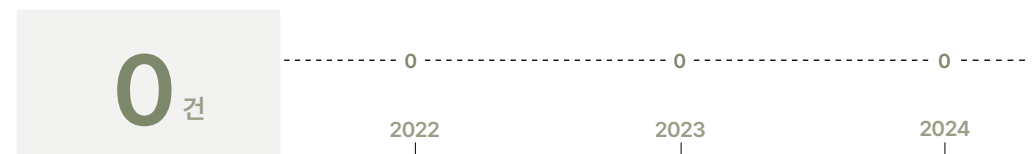
환경 컴플라이언스

한세실업은 국내 주요 법령인 「실내공기질 관리법」, 「대기환경보전법」, 「에너지법」, 「폐기물관리법」 등 주요 환경 법규를 준수하는 동시에 글로벌 사업을 전개하는 차원에서 글로벌 환경 법령에 대한 부분도 모니터링하며, 해당 규제에 맞춰 회사의 경영 및 대응전략을 체계화하고자 노력하고 있습니다. 당사는 국내외 사업장이 소재한 지역의 환경 법규 변화를 정기적으로 모니터링하고, 이를 경영 전략에 신속히 반영하여 법규 및 규제로 인한 환경 리스크를 선제적으로 관리해 나갈 것입니다.

환경경영 관련 법률/규제

환경경영 이슈	규제 법령		리스크 & 대응 전략
	국내	글로벌	
기후변화 대응	· 실내 공기질 관리법 · 대기환경보전법 · 에너지법 · 환경정보공개제도	· EU 탄소국경조정 제도 · EU, 미국 ESG 정보 공시 의무	· 태양광 패널 설치 · REC 구매 · 바이오 연료 사용 · 전기차 전환 · 기후변화 글로벌 이니셔티브 CDP, SBTi 참여
폐기물 관리	· 폐기물관리법	· EU 지속가능 순환 섬유 전략 및 환경 규제	· 원단 폐기물 자원화 · 임직원 대상 폐기물 관리 교육 · 폐기물 관련 캠페인
지속가능한 제품/원재료	· 자원순환 기본법 · 환경 관련 표시·광고에 대한 심사지침		· 3D 기술을 활용한 가상샘플 제작 · 자동화 기기를 활용한 폐기물 감소 · 업사이클링 업체에 직접 및 간접투자 · 국제 친환경 소재 인증 취득

환경 관련 법규 위반 내역



환경경영

환경 관련 국제 인증 및 표준

C&T Vina 환경경영시스템(ISO 14001)

C&T Vina는 환경경영시스템의 지속적인 개선을 위해 2014년 ISO 14001 인증을 취득하고 정기적인 갱신을 통해 시스템의 적합성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 국제 기준에 기반한 환경경영시스템의 전반적인 효과성과 개선 필요사항을 진단하였습니다. 당사는 향후에도 내·외부 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 환경 성과를 지속적으로 향상시키기 위해 국제 기준에 부합하는 환경경영시스템의 고도화를 추진할 계획입니다.



C&T Vina ISO 14001 인증서

C&T Vina LEED 인증

2023년, 염색 및 원단 제조 사업장인 C&T Vina 2공장은 에너지와 화학물질 사용이 집중되는 염색 공정에서의 환경영향을 최소화하기 위하여 LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) 인증을 취득하였습니다. 해당 인증을 통해 사업장의 물 사용량 절감, 유해 화학물질 관리, 에너지 효율성 개선 등 환경성과를 객관적으로 점검하고, 글로벌 고객의 신뢰를 얻어 경쟁력을 강화하였습니다.



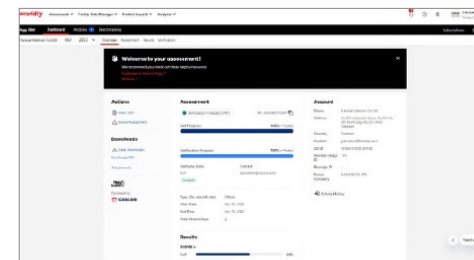
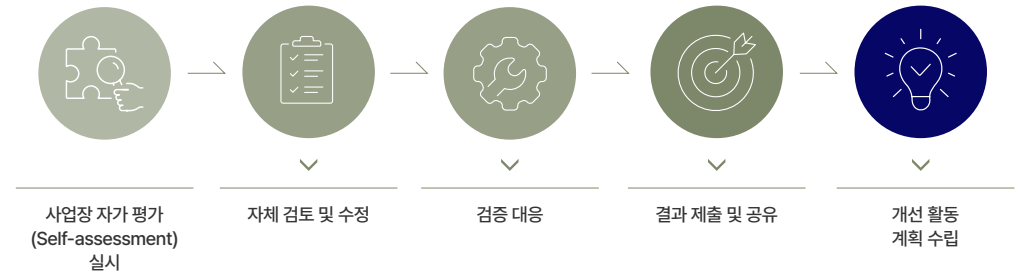
C&T Vina LEED 인증서

환경경영 활동

환경영향평가 실시

한세실업은 해외 생산법인 및 협력사에 대해 패션산업에서 통용되고 있는 국제 표준 평가 시스템인 Higg Index - Facility Environmental Module(FEM)을 통해 환경영향평가를 실시하고 있으며, 평가 결과에 따라 지속적으로 개선 조치를 이행하고 있습니다. 이 평가는 사업 활동이 대기, 수질, 토양 등에 미치는 영향을 측정하고, 이를 최소화하기 위한 실질적인 조치를 마련하는 데 중점을 둡니다. 당사는 해당 평가 시스템을 통해 에너지 사용, 용수 소비, 온실가스 배출 등 주요 환경 지표를 정량적으로 관리하고 있으며, 신규 협력사와 계약 체결 시 각국의 환경법규 준수 여부를 사전에 확인하여 공급망의 환경 리스크를 최소화하고 있습니다.

환경영향평가 프로세스



Higg Index-Facility Environmental Module(FEM)



C&T Vina Higg Index 인증서

환경경영

임직원 환경교육

사내 온라인 교육

한세실업은 임직원의 환경경영 역량 강화를 위해 정기적인 온라인 환경 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2020년부터 전 임직원을 대상으로 지속가능성과 환경 이슈에 대한 이해를 높이기 위한 맞춤형 교육 과정을 제공하고 있습니다. 첫 번째 과정은 '지속가능성의 이해 및 인증 관리의 중요성'을 주제로, Higg Index, ZDHC¹⁾, Sustainable Textiles 등 글로벌 고객사들이 활용하는 지속가능성 프로그램을 중심으로 구성되었습니다. 두 번째 과정은 글로벌 패션 브랜드의 사례를 통해 친환경 마케팅과 지속가능경영 실천 방안을 학습하도록 설계되었습니다. 당사는 이를 통해 임직원이 지속가능성의 중요성을 실무에 반영하고, 환경경영 활동을 일상 업무에 내재화할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 2024년에는 각 강좌당 약 50명의 임직원이 교육을 수료하여 환경적 지속가능성과 글로벌 동향에 대한 이해를 높였습니다.

구분 Category	과정명 Course Name	수강신청 Course Registration
사내강사 자체제작과정	이러닝 비한급 1개월 [1시간] ★★★★☆ (1) Sustainability의 이해 및 인증 관리/중요성  01 Sustainability의 개념과 그 역사에 대해 설명할 수 있다. 02 Environmental Sustainability을 위해 바이어들이 사용하고 있는 프로그램 중 가장 적용도가 높은 3가지에 대해 설명할 수 있다. 03 한세에서 참여 중인 기타 프로그램 시험	신청하기 Apply
	이러닝 비한급 1개월 [1시간] ★★★★☆ 패션기업의 친환경 마케팅 사례 및 Sustainability 중요성  1. 한세의 Sustainability 프로그램에 대한 이해 2. 주요 바이어들의 Sustainability 프로그램에 대한 이해 시험	신청하기 Apply

1) ZDHC: 주요 의류, 가죽, 신발 브랜드와 같은 패션 기업에서 공급망 내 배출되는 위험 화학물질 감소 및 안전한 물질로의 대체를 위하여 출범한 이니셔티브

CASE FROM 2024

과테말라 HANSAE PINULA, S.A. 공장_환경교육 실시

과테말라 HANSAE PINULA, S.A. 공장에서는 2025년 1월 8일, 인사팀 주도로 32명의 관리자를 대상으로 환경 교육을 실시하였습니다. 해당 교육은 ISO 14001 기준을 비롯해 작업 환경 내 환경 영향, 위험 폐기물 유형, 에너지 및 물 절약 프로그램 등 다양한 주제를 포함하여 진행되었습니다. 교육을 수료한 관리자들은 교육 내용을 각 팀원에게 전달하여 전 직원의 환경 인식을 높이고, 폐기물 관리와 자원순환을 위한 실천을 장려하고 있습니다. 과테말라 법인은 앞으로도 지속가능한 생산 환경 조성을 위하여 다양한 환경 교육 프로그램을 지속적으로 운영할 것입니다.



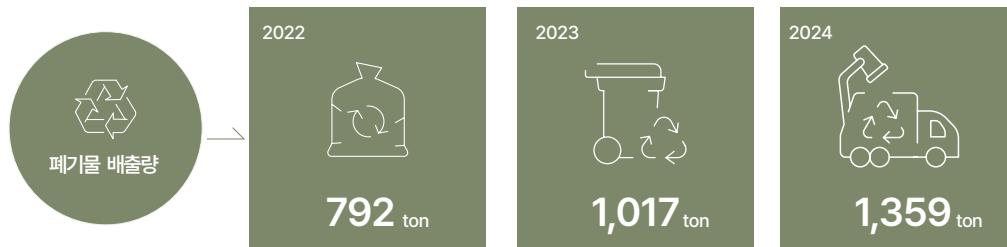
폐기물 관리

폐기물 관리 체계

폐기물 관리 목표

패션 산업은 빠르게 변화하는 트렌드와 짧은 제품 수명 주기로 인해 대량 생산과 폐기가 반복되는 구조를 가지고 있으며, 이로 인해 막대한 양의 섬유 폐기물이 발생하고 있습니다. 한세실업은 패션 산업의 폐기물 문제를 심각한 환경 과제로 인식하고, 생산 과정 전반에서 자원 효율성을 높이며 폐기물 발생을 줄이기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 2029년까지 2022년 대비 폐기물 배출량을 3.5% 감축하겠다는 목표를 수립하고, 이를 실현하기 위해 원단 손실 최소화, 재사용-재활용 확대, 생산 공정 개선 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

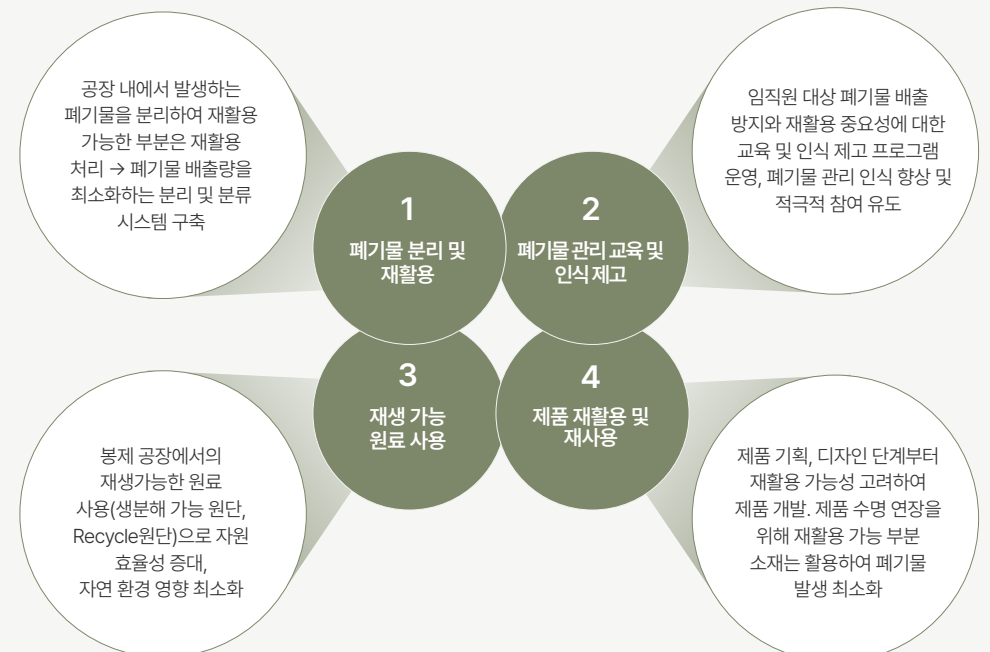
폐기물 재활용량 실적



폐기물 관리 정책

한세실업은 원단 재단, 봉제, 패키징 등 생산 과정에서 발생하는 폐기물을 줄이기 위해 폐기물 관리 정책을 수립하고 전사적으로 실천하고 있습니다. 본 정책에 따라 사업장에서 발생하는 폐기물은 재활용 가능 여부에 따라 체계적으로 분류되며, 분리배출 시스템을 운영하여 불필요한 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 또한, 임직원을 대상으로 정기적인 폐기물 관리 교육을 실시하여 재활용의 중요성과 책임 있는 배출에 대한 인식을 제고하고, 전사적 참여를 독려하고 있습니다. 아울러, 자원 순환성을 높이기 위해 생산 현장에서는 생분해성 원단과 리사이클 원단 등 재생 가능한 소재를 적극적으로 활용하고 있으며, 제품 수명 연장과 폐기물 저감을 위한 다양한 노력을 통해 자원 효율성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

폐기물 관리 정책



폐기물 관리

폐기물 관리 활동

원단 폐기물 자원화

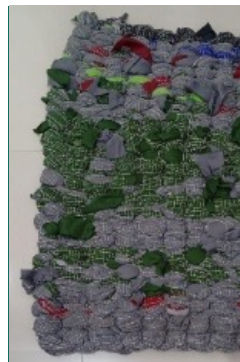
한세실업은 생산 공정에서 발생하는 원단 폐기물을 체계적으로 관리하며 재활용, 재사용, 에너지화를 통해 자원화하고 있습니다. 베트남 VN 법인과 베트남 TN법인은 면과 폴리에스터 폐기물을 외부 업체에 전달하여 현관매트, 베개 충전재, 대걸레 등으로 재활용하고 있습니다. 인도네시아 UTAMA 법인과 BOMIN 법인은 폐기되는 원단을 활용하여 먼지 제거용 천과 현관매트로 재활용하고 있습니다. 당사는 앞으로도 원단 폐기물의 자원화 비율을 지속적으로 확대하는 한편, 다양한 자원화 방안을 모색하여 순환경제 실현에 기여하겠습니다.

베트남 TG법인 ZMWL 프로그램 참여

베트남 TG 법인은 2023년 10월부터 고객사의 Zero Manufacturing Waste to Landfill(ZMWL)¹⁾ 프로그램에 참여하여, 제조 과정에서 발생하는 폐기물이 매립되는 양을 '0'으로 만드는 것을 목표로 체계적인 관리를 추진하고 있습니다. 프로그램 도입 초기에는 공장 내 폐기물 발생 현황을 진단하고, 내부 감사를 통한 데이터 수집 및 폐기물 흐름도 작성을 통해 폐기물 관리 체계를 구축하였습니다. 이후 생산 공정에서 발생하는 잔여 자재를 재사용하거나 재활용할 수 있는 방안을 적극 모색하며, 공급업체와

협력하여 제품 설계를 개선하는 활동을 병행하고 있습니다. 대표적으로 봉사 콘(thread cone) 폐기물을 공급업체에 반납하여 차기 주문 시 재사용하는 프로세스를 도입함으로써, 폐기물 감축과 자원 순환을 동시에 달성하고자 하였습니다. 프로그램 운영은 정량적 성과 관리를 기반으로 이루어지고 있으며, 매월 폐기물 발생 및 처리 데이터를 수집해 매립 회피 성과를 점검하고 있습니다. 현재 제조 과정에서 발생한 폐기물은 모두 매립되지 않고 있으며, 이 중 상당 부분은 공정 내에서 재사용되거나 외부 재활용 경로를 통해 자원화되고 있습니다. 프로그램은

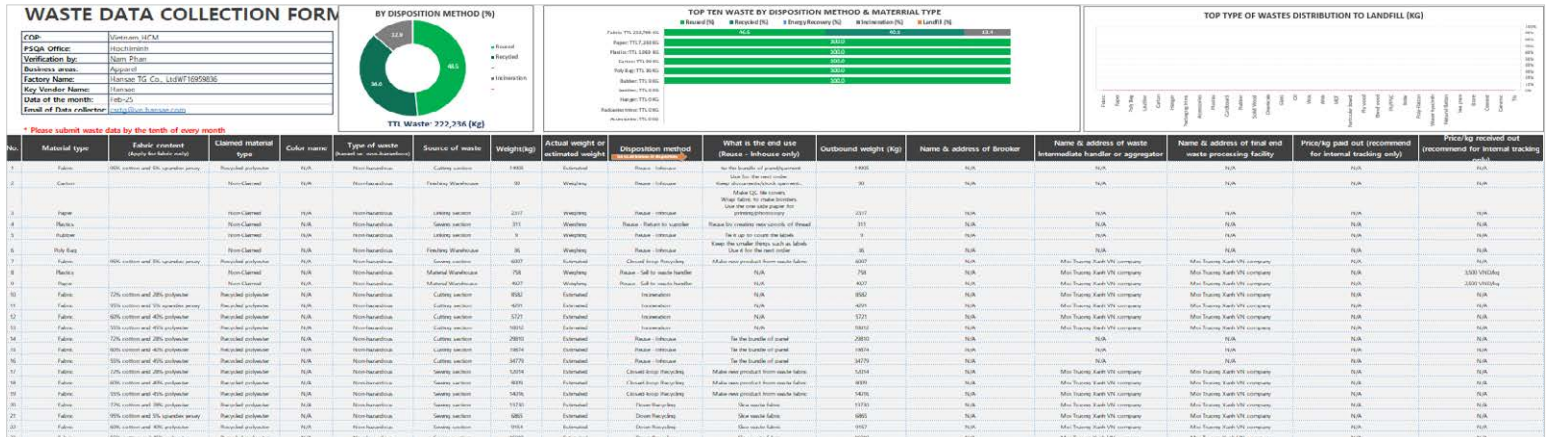
파일럿 단계에 있으며, 향후 데이터를 기반으로 목표 달성도를 체계적으로 관리하고 성과를 고도화해 나갈 계획입니다. 임직원 교육과 인식 제고 또한 주요 과제로 추진되고 있습니다. 고객사의 교육 지원을 바탕으로 내부 교육을 실시하였고, 이를 통해 작업자들은 생산 현장에서 폐기물 발생 즉시 분리배출을 실천하며 제로 웨이스트(Zero Waste) 문화를 확산하고 있습니다. 베트남 TG 법인은 앞으로 ZMWL 프로그램의 목표를 안정적으로 달성하는 한편, 공급망 내 다른 공장으로도 확대 적용하여, 의류 산업 전반의 폐기물 감축과 순환경제 전환에 기여할 계획입니다.



재활용 원단 활용 도어매트



재활용 원단 활용 테이블매트



고객사 제출용 폐기물 데이터 수집 양식

1) Zero Manufacturing Waste to Landfill(ZMWL): 제조 과정에서 발생하는 모든 폐기물을 매립하지 않고, 재사용, 재활용 등의 방식으로 처리하는 것을 목표로 하는 지속가능경영 이니셔티브

폐기물 관리

임직원 대상 폐기물 관리 교육

한세실업은 임직원의 폐기물 관리 역량을 강화하고 환경 보호에 대한 책임감을 높이기 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 베트남, 인도네시아 등 주요 해외 법인을 포함한 전 법인을 대상으로 폐기물 분류 및 재활용 방식을 중심으로 한 교육을 실시하여, 폐기물 관리의 중요성과 실질적인 처리 방법을 전달하고 있습니다.

폐기물 관련 캠페인

인도네시아 BOMIN 법인 전통시장 쓰레기통 기부

인도네시아 BOMIN 법인은 2024년 12월 지역 정부와 시장 협회와 협력하여 Jepara 전통시장 내 환경 및 위생 개선을 위한 쓰레기통 기부 프로젝트를 추진하였습니다. Jepara 시장은 폐기물 처리 인프라가 전반적으로 부족하며, 일부 설치된 쓰레기통 또한 노후되거나 파손된 상태로 방치되어 있어 폐기물의 적절한 분리배출이 어려운 환경에 놓여 있었습니다. 이로 인해 시장 인근에서는 무분별한 쓰레기 투기 문제가 지속되었으며, 이는 미관 저해와 악취 발생으로 이어져 지역경제에도 부정적인 영향을 미쳐 왔습니다. 이에 BOMIN 법인은 총 165만 루피아(IDR)를 기부하여 15개의 신규 쓰레기통을 설치하고, 상인과 방문객이 위생적이고 체계적으로 폐기물을 처리할 수 있는 환경을 조성하였습니다.

국내 사업장 일회용품 수거함 설치

2023년 한세실업 국내 사업장은 임직원들의 생활 속 폐기물 관리 실천을 장려하기 위해 본사에 일회용품 분리수거함을 추가로 설치하였습니다. 기존에 일부 층에 한정적으로 배치되었던 컵 수거함을 확대하여, 정우빌딩 남·여 화장실 각각 2개, 안원빌딩 각 층의 탕비실에 2개씩 분리수거함을 설치하였습니다. 또한, 음료를 마신 후 남은 음료는 음료통에 버리고, 종이컵과 플라스틱컵을 구분하여 수거함에 넣어달라는 공지를 전사 임직원에게 배포하여 적극적인 참여를 독려했습니다. 당사는 향후 임직원들의 의견을 지속적으로 반영하여 분리수거 문화를 더욱 확산시키고, 환경 친화적인 기업 문화를 정착시켜 나갈 계획입니다.

니카라과 법인 폐박스 및 페플라스틱 기부

니카라과 법인은 2024년 상반기부터 장애 아동과 청소년의 부모로 구성된 자원봉사 단체 LOS PIPITOS와 협력하여 폐박스 및 페플라스틱 기부 프로젝트를 운영하고 있습니다. 기부된 폐자원은 재활용 업체에 판매되어 심리 상담 및 치료 프로그램의 재원으로 활용되고 있습니다. 2024년 4월부터 2025년 2월까지 44.4톤의 폐박스를 기부하였으며, 2024년 7월에는 페플라스틱 100.45kg도 추가로 기부하였습니다. LOS PIPITOS는 향후 해당 수익금을 활용해 장애 조기 진단 및 심리치료 지원 프로그램을 확대해 나갈 계획입니다.

CASE FROM 2024

베트남 TN 법인_ 폐기물 교육

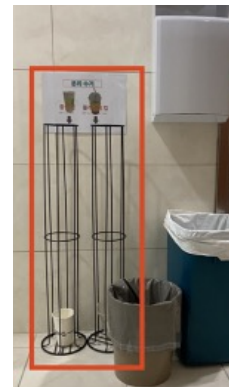


외에도 폐기물 분류 실습을 병행하여 실질적인 이해도를 높였습니다. 이번 교육을 통해 베트남 TN 법인은 폐기물 관리의 안전성과 효율성을 제고하고, 환경 관리 수준 향상을 위한 기반을 더욱 공고히 하였습니다.

2024년 베트남 TN 공장은 컴플라이언스 팀 주도로 폐기물 관리에 관한 실무 중심의 교육을 실시하였습니다. 현장 내 폐기물 관리 역량 강화를 목표로 공장 환경 미화 담당자, 유지보수팀, 위험 폐기물 담당자 등 총 70명을 대상으로 교육이 진행되었으며, 교육 내용에는 폐기물 분류 기준, 회사 내 위험 폐기물 목록 안내, 폐기물의 출처별 수집·보관 방법, 운송 절차 등이 포함되었습니다. 또한, 이론 교육



안원빌딩 탕비실 내 분리수거함



정우빌딩 화장실 내 분리수거함



LOS PIPITOS 감사장

수자원 관리

수자원 관리 체계

수자원 관리 목표

한세실업은 글로벌 의류 제조 전문기업으로서, 일부 생산 공정에서 물을 자원으로 사용하고 있습니다. 특히, 원단 제조를 담당하는 칼라엔터치는 염색, 세탁, 후처리 등 주요 공정에서 상대적으로 많은 양의 물을 필요로 합니다. 이에 당사는 수자원 보호는 물론, 글로벌 고객사의 지속가능성 기준을 충족하고 장기적인 비즈니스 안정성을 확보하기 위해, 2029년까지 2019년 대비 용수 사용량을 20% 감축하겠다는 목표를 수립하였습니다. 또한 연도별 감축 목표 대비 실제 용수 사용량을 지속적으로 모니터링하며, 수자원 관리 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 C&T Vina는 2021년 대비 2030년까지 용수 사용량을 50% 절감하겠다는 자체 목표를 수립하고, 역삼투압 시스템과 예코 염색기 도입 등을 통해 적극적인 절감 활동을 추진 중입니다.

한세실업 연도별 용수 사용량 현황

(단위: ton)

구분		2022	2023	2024
국내	용수 사용량	18,825	17,572	17,148
	용수 사용량 목표	811,040	793,784	776,528
	용수 사용량	829,054	764,020	599,527

* 용수 사용량 목표는 해외 생산 법인 기준

칼라엔터치 연도별 용수 사용량 목표 달성 현황

(단위: ton)

구분		2022	2023	2024
용수 사용량 목표		2,092,000	2,201,000	2,267,000
용수 사용량		1,832,136	1,865,582	2,249,906

*용수 사용량 목표는 해외 생산 법인 기준

칼라엔터치 용수 재이용량 실적

(단위: ton)

구분		2022	2023	2024
용수 재이용량 목표		140,000	168,000	201,600
용수 재이용량		149,689	172,872	213,079

수자원 관리 활동

수자원 리스크 분석

한세실업은 WWF(World Wide Fund for Nature; 세계자연기금)의 Risk Filter를 활용하여 사업장이 위치한 지역의 수자원 리스크를 정기적으로 평가하고 있습니다. 2024년 수질 관리 리스크 평가 결과, 베트남 TG 법인과 과테말라 소재 2개 법인에서 Very High 수준의 리스크가 확인되었으며, 기타 사업장은 전반적으로 안전한 수준의 리스크가 도출되었습니다. 한편, 종합 수자원 리스크의 경우 베트남과 인도네시아에 위치한 5개 법인의 리스크 수준이 Extremely High로 평가되었으며, 나머지 법인들도 High 또는 Medium High 등 비교적 높은 수준의 리스크를 보였습니다. 이러한 결과는 당사가 수질오염물질에 대한 철저한 관리 체계를 운영하고 있음에도 불구하고, 물과 화학물질 사용량이 많은 섬유 제조업의 산업 특성상 수자원 리스크가 상존함을 의미합니다. 당사는 이러한 산업적 특성을 고려하여 수자원 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 고위험 사업장을 중심으로 리스크 완화 전략을 이행할 예정입니다.

수질 관리 및 종합 수자원 리스크

국가	해외법인명	수질 관리 리스크	종합 수자원 리스크
VIETNAM	HANSAE VIETNAM CO., LTD.	Medium	High
	HANSAE TN CO., LTD.	Medium	Extremely High
	HANSAE TG CO., LTD.	Very High	Extremely High
	C&T G-TECH CO., LTD.	Low	High
	C&T VINA CO., LTD.	Low	High
INDONESIA	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA	Medium	Extremely High
	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA - MAJALENGKA	Low	Extremely High
	PT. BOMIN PERMATA ABADI	Low	Extremely High
NICARAGUA	HANSAE INTERNATIONAL, S.A.	Low	Medium High
	HANSAE SEBACO, S.A.	Low	Medium High
GUATEMALA	HS APPAREL, S.A.	Very High	Medium High
	HANSAE PINULA, S.A.	Very High	Medium High
HAITI	HANSAE HAITI, S.A.	Low	High
MYANMAR	HANSAE MYANMAR CO., LTD.	Low	High
EL SALVADOR	HANSAE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Medium	Medium High

* 수질 관리 리스크: Low(1~3), Medium(4~6), High(7~8), Very High(9~10)

** 종합 수자원 리스크: Low(0~1), Low- Medium(1~2), Medium-High(2~3), High(3~4), Extremely High(4~5)

수자원 관리

수자원 보호 공정 및 설비

스마트 피그먼트(Smart Pigment) 염색 공정

한세실업은 글로벌 고객사로부터 물 절감 등 지속가능한 생산 방식 도입을 요구받고 있으며, 이에 대응하여 2024년 의류 벤더사 중 최초로 용수 사용량이 많은 원단 염색 및 마감 공정에 스마트 피그먼트 (Smart Pigment) 염색 공정을 도입하였습니다. 해당 공정은 기존 일반 피그먼트 염색의 양이온화, 염색, 고착, 효소 처리 공정을 한 단계로 통합하여 기존 방식 대비 약 40%의 물 절감 효과가 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 547,435장 규모의 벌크 생산을 통해 약 3,500톤의 물 사용을 절감한 것으로 추산됩니다. 현재 본 공정은 베트남과 인도네시아 등 아시아 지역 사업장에서 적용 중이며, 향후 과테말라 등 중미 지역으로의 확대 적용을 위해 현지 시설 구축 및 데이터 세팅을 진행하고 있습니다.

C&T Vina 폐수 전처리 및 역삼투압 시스템(RO System)

C&T Vina는 2020년부터 폐수 전처리 및 역삼투압 시스템을 이용하여 폐수를 재활용하고 있습니다. 해당 시스템은 5단계의 전처리 및 여과 과정을 통해 정화된 물을 생산 공정에 재투입하는 방식으로 운영되고 있습니다. 당사는 주로 용수 사용량이 많은 염색 공정에 재활용수를 활용하고 있으며, 2020년부터 재활용 폐수의 양을 지속적으로 확대하여 지난 5년간 총 762,042m³의 물을 절감하였습니다. 당사는 추후 1공장에도 역삼투압 시스템을 도입하여 물 절감 범위를 확대할 예정입니다.

폐수 전처리 및 역삼투압 과정



폐수 전처리 및 역삼투압 시스템을 통한 폐수 재활용량



C&T Vina 친환경 염색기

C&T Vina는 친환경 생산 공정 전환의 일환으로 친환경 염색기를 도입하였습니다. 친환경 염색기는 고압과 상압 방식을 동시에 사용할 수 있는 설비로, 공정 유연성과 자원 효율성을 동시에 확보하여 기존 염색기 대비 약 42%의 용수 절감과 10%의 화학약품 절감 효과가 있습니다. 기존 설비 대비 약 2배 이상의 고가이지만, 원단 대비 물 사용 비율을 기존 1:7에서 1:3 수준으로 낮춤으로써 물 사용량을 크게 절감할 수 있습니다.



C&T Vina 친환경 염색기

화학물질 관리

화학물질 관리 체계

화학물질 관리 및 구매정책

C&T Vina는 염색 과정에서 다양한 화학물질을 사용하고 있습니다. 이에 따라 베트남 정부의 화학물질 관련 법률 및 정책을 철저히 준수하며, 회사 임직원은 물론 인근 지역 주민들의 안전과 건강을 보장하기 위해 체계적인 화학물질 관리 및 구매 정책을 운영하고 있습니다. 이를 통해 화학물질 관련 환경 리스크를 선제적으로 관리하고, 환경에 미치는 부정적 영향을 지속적으로 저감해 나가고 있습니다.



C&T Vina 화학물질 관리 정책

모든 근로자는 화학물질 관련 업무 수행 시 법 및 고객의 요구사항을 철저히 준수해야 합니다. 신규 장비 또는 화학물질을 구매할 경우, 환경·안전·보건 측면의 영향을 사전에 평가하여 제품을 엄격히 선별하고 있습니다. 또한, ZDHC MRSL¹⁾을 준수하여 구매되는 모든 화학물질이 해당 기준에 부합하도록 관리하며, 연 1회 이상 ZDHC 지침에 따른 폐수 테스트를 실시해 지속적으로 모니터링 하고 있습니다. 그 외 매월 최신 CHEMCHECK 보고서를 제출하고 있습니다. 화학물질의 안전한 사용과 취급을 위한 임직원 대상 교육 및 훈련도 정기적으로 실시하여 사고를 예방하고 있습니다.

C&T Vina 화학물질 구매 정책

화학물질 구매 시 모든 공급업체는 책임 있는 관리 기준(ZDHC MRSL)을 준수해야 하며, 공급업체는 관련 인증서와 물질안전보건자료(MSDS)를 지속적으로 제공해야 합니다. 화학물질은 반드시 승인된 공급업체에서만 구매해야 하며, 미승인된 화학물질은 특별한 경우를 제외하고, 화학물질 관리자의 승인을 받은 경우에만 예외적으로 사용이 허용됩니다. 내부적으로는 승인된 화학물질 목록을 운영하여 미승인 물질의 사용을 사전에 차단하고, 안전한 대체 물질 사용을 적극적으로 권장하고 있습니다.



1) ZDHC MRSL(Zero Discharge of Hazardous Chemicals Manufacturing Restricted Substances List): 패션업계 공급망 내 유해 화학물질 사용을 줄이기 위해 마련된 제조 제한 물질 목록으로, 의류 및 섬유 생산 과정에서 사용이 금지된 물질을 규정

화학물질 관리

화학물질 관리 활동

화학물질 사용 및 공급망 관리

C&T Vina 화학물질 관리 절차

C&T Vina는 화학물질의 안전한 사용을 위한 관리 절차를 수립하고 이를 철저히 운영하고 있습니다. 화학물질창고의 정리 정돈을 유지하고, 위험물 표지판을 설치하여 근로자에게 정기적인 교육을 실시합니다. 또한, 국소 배기 환기 시스템을 운영하며, 근로자에게 개인 보호 장비(PPE)를 제공하고 연 1회 화학관련 교육 및 자체 실사를 시행하여 안전을 강화하고 있습니다. 아울러, 비상 대응 절차와 대피 계획, 유출 대응 키트 및 화재 대응 지침을 현장에 게시하고, 눈 세척기와 비상 샤워 시설을 제공하여 근로자의 안전을 확보하고 있습니다. 2024년 1월에는 생산 부서 관리자들을 대상으로 화학물질 관리 시스템과 글로벌 기준인 ZDHC, BHive¹⁾, BVE3²⁾에 대한 교육을 진행하여 현장 역량을 강화하였습니다. 또한, 1월부터 3월까지 ZDHC MRSL에 따라 폐수 및 슬러지 샘플링을 실시하여 유해 화학물질 규제 준수 여부를 검토하였습니다.

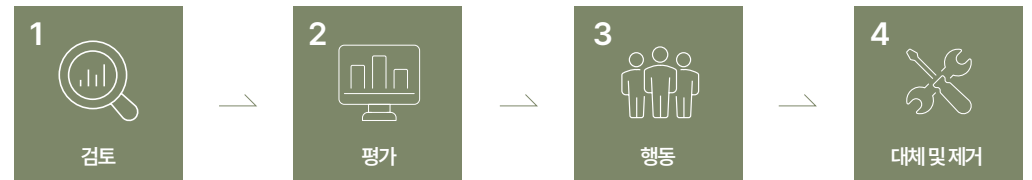
화학물질 관리 절차

구분	주요 활동	세부 내용
작업장 안전 조치	정리 정돈 유지	화학물질창고의 정리정돈 상태 유지
	위험물 표지판 설치	근로자의 인식 제고를 위한 시각적 안전 조치
	정기 교육	근로자 대상 화학물질 안전 교육 실시
작업 환경 관리	국소 배기 환기 시스템 운영	유해 증기 제거를 통한 작업 환경 개선
개인보호장비 (PPE)	개인보호장비(PPE) 제공	근로자에게 개인 보호 장비 지급
	연 1회 안전 교육	개인보호장비(PPE) 사용법 및 안전 지침 교육
비상 대응 체계	대응 절차 및 대피 계획 게시	비상 상황 대응을 위한 절차 마련 및 게시
	유출 대응 키트 및 화재 대응 지침	현장 내 구비 및 안내
	눈 세척기 및 비상 샤워	사고 발생 시 응급 처치 장비 제공
역량 강화 교육	관리자 대상 교육	ZDHC, BHive, BVE3 기준 관련 교육 실시
규제 준수 활동	폐수 및 슬러지 샘플링	ZDHC MRSL 기준에 따른 샘플링 및 유해물질 규제 준수 여부 검토

C&T Vina 화학물질 공급업체 관리

C&T Vina는 2024년 화학물질 공급업체 관리 강화를 위한 연간 실행 계획을 이행하였습니다. 매월 BHive와 BVE3를 사용하여 월별 화학물질 인벤토리와 구매를 모니터링하였으며, 일부 바이어와는 Incheck 보고서를 공유하였습니다. 또한, 월별 화학물질 평가를 통해 위해 요소를 식별하고 즉시 생산 관련 부서에 공유하여 시정 조치를 취했으며, 고위험 물질에 대해서는 안전한 대체 물질 도입을 적극 추진하였습니다. 9월에는 25곳의 공급업체를 대상으로 화학물질 규정 준수 수준을 검증하였으며, 11월에는 일부 원자재 및 염료 공급업체 3곳에 대한 현장 방문 점검을 무작위로 실시하여 시설과 창고 점검을 진행하였습니다. 아울러, C&T Vina는 ZDHC의 Supplier to zero 요구사항을 준수하고 있으며, 현재 1공장과 2공장 모두 level 1 인증을 보유하고 있습니다.

화학물질 공급업체 관리 절차



1) BHive: 제조공장의 화학물질 사용을 ZDHC 기준에 맞춰 관리하고 투명하게 공유하는 디지털 플랫폼

2) BVE3: 공급업체의 환경·사회·화학물질 관리 수준을 3단계로 평가하는 인증 프로그램으로, ZDHC, Higg Index, ISO 등 다양한 국제 기준을 통합하여 평가

생물다양성 TNFD

Governance

한세실업은 기업 활동이 사업장 인근의 생물 다양성에 미치는 영향과 자연자본의 손실이 비즈니스에 미칠 수 있는 영향에 대해 지속적으로 관심을 가지고 있습니다. 베트남, 인도네시아, 니카라과, 과테말라, 아이티, 미얀마, 엘살바도르 소재의 생산법인별 담당자는 자연자본과 관련된 중요한 정보를 본사의 컴플라이언스팀에 정기적으로 보고합니다. 컴플라이언스팀은 해외법인별로 취합한 정보를 바탕으로 연 1회 리스크 분석을 진행하며, 중대하다고 판단되는 리스크는 이사회에 보고하여 실효성 있는 방법을 도입할 수 있도록 조치하고 있습니다. 당사는 앞으로도 적절한 관리 및 감독체계를 기반으로 생물다양성을 포함한 자연자본에서 기인하는 리스크 및 영향을 지속적으로 모니터링할 예정입니다.



Risk Management

한세실업은 자연자본을 고려한 지속가능한 비즈니스 운영을 위해 LEAP 접근법¹⁾을 적용하여 해외 생산법인 13곳과 칼라엔터치 법인 2곳을 대상으로 생물다양성을 포함한 자연자본 리스크에 대한 평가를 수행하였습니다.

생태학적 민감지역 식별(Locate)

사업장 인근 멸종위기종 수²⁾를 식별한 결과, 베트남 TG 법인과 인도네시아 법인 3곳 인근의 멸종위기종 수가 가장 많았습니다. 베트남 TG 법인의 경우, 약 60km 떨어진 위치에 Can Gio 맹그로브 숲이 위치해 있는 것이 주요한 원인으로 파악되었습니다. Can Gio 맹그로브 숲에는 다양한 맹그로브 식물종과 왕코브라, 염수악어, 얼룩부리펠리컨, 뉘시고양이 등의 멸종위기종이 서식하고 있습니다. 한편, 해당 지역은 2000년에 UNESCO로부터 세계 생물권 보전지역으로 지정되어 국제사회와 베트남 정부에 의해 관리되고 있으며, 베트남 TG 법인 또한 환경영향 저감을 위한 방침을 문제없이 이행하고 있으므로 한세실업의 사업활동과 생물종의 멸종위기 간의 접점은 크지 않습니다. 인도네시아 법인 3곳의 경우 총 20곳의 UNESCO 세계 생물권 보전지역과 11곳의 람사르 습지를 보유하고 있는 국가적 특성으로 인해 사업장 인근에서 다수의 멸종위기종이 식별되었습니다. 이들 법인은 총 생물학적 중요지역과 다른 섬에 위치해 있거나, 같은 섬에 위치하는 경우에도 100km 이상

떨어진 도심지에 위치해 있어 자연자본에 미치는 영향이 미미합니다. 또한, 베트남 TG 법인과 마찬가지로 환경자원의 효율적 사용과 폐기물 및 대기오염과 같은 각종 오염물질의 배출을 철저히 관리하고 있으므로 생물종의 다양성을 위협하고 있지 않다고 판단하고 있습니다.



사업장 인근 멸종위기종 및 핵심 생물다양성 구역 수

국가	해외 법인명	멸종위기종 수	
		위급	위기
VIETNAM	HANSAE VIETNAM CO., LTD.	15	28
	HANSAE TN CO., LTD.	16	28
	HANSAE TG CO., LTD.	26	204
	C&T G-TECH CO., LTD.	15	24
	C&T VINA CO., LTD.	15	24
INDONESIA	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA	26	249
	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA - MAJALENGKA	25	244
	PT. BOMIN PERMATA ABADI	21	239
NICARAGUA	HANSAE INTERNATIONAL, S.A.	19	28
	HANSAE SEBACO, S.A.	4	39
GUATEMALA	HS APPAREL, S.A.	6	47
	HANSAE PINULA, S.A.	6	38
HAITI	HANSAE HAITI, S.A.	43	48
MYANMAR	HANSAE MYANMAR CO., LTD.	30	153
EL SALVADOR	HANSAE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	11	39

*사업장 인근 50km 이내를 기준으로 분석 진행

1) LEAP 접근법: 자연과 접점 파악(Locate), 의존성과 영향 식별(Evaluate), 리스크와 기회 평가(Assess), 완화 조치와 공시를 준비(Prepare)

2) 멸종위기종 수: IUCN Red list Near Threatened 등급 이상 멸종위기종 수 (‘야생생물 보호 및 관리에 관한 법률’에 따른 ‘사’ 지역 기준 1세등급 이상 멸종위기종)

생물다양성 TNFD

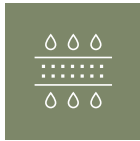
의존성 및 영향 평가(Evaluate)

한세실업은 세계산업분류기준(ISIC)에서 '의류 제조' 산업, 칼라엔터치는 '화학물질 및 화학제품 제조'와 '섬유 제조' 산업으로 분류됩니다. 이에 따라 ENCORE¹⁾를 활용하여 당사가 영위하는 산업의 자연자본 의존성²⁾ 및 영향³⁾을 분석한 결과, 모든 대상 법인의 의존도와 영향이 '중간(Medium)' 이하로 낮게 나타났습니다. 모든 산업군에서 중간 수준의 의존도가 나타난 요인은 물 공급, 정수 서비스, 홍수 완화 서비스, 폭풍 완화 서비스로, 이는 의류와 섬유 제조 과정에서 원활한 수자원 공급이 매우 중요하며, 홍수 및 폭풍 등의 자연재해 발생 시 생산에 차질이 발생할 수 있음을 의미합니다. 한편, 모든 산업군에서 중간 수준의 영향도가 나타난 요인은 공해, 고형 폐기물 생성 및 방출, 독성 오염 물질 배출, 물 사용량이었습니

주요 자연자본 의존성 요인



물 공급



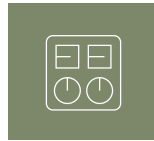
정수 서비스



물 흐름 조절 서비스



홍수 완화 서비스



폭풍 완화 서비스

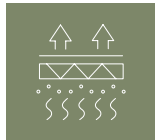
주요 자연자본 영향 요인



공해



고형 폐기물 생성
및 방출



물과 토양으로의
유해 물질 배출



물 사용량

리스크 평가(Assess)

한세실업은 WWF(World Wide Fund for Nature; 세계자연기금) Biodiversity Filter를 활용해 글로벌 15개 사업장에 대한 물리적 리스크와 평판 리스크를 도출했습니다. 7개 사업장의 물리적 리스크가 높은 수준으로 나타났고, 공급 서비스¹⁾와 완화 서비스²⁾가 주요 원인으로 확인됐습니다. 공급 서비스와 관련하여 인도네시아 법인 2곳에서 매우 높은 수준의 리스크가 나타났으며, 11개 법인에서 높은 리스크 수준이 감지되었습니다. 이는 자연 훼손으로 인해 수자원과 동식물 자원의 양과 질이 저하되어 원재료 조달에 제한을 초래할 수 있음을 의미합니다. 완화 서비스와 관련하여 9개 사업장에서 높은 리스크 수준이 확인되었습니다. 이는 산불, 폭염, 홍수 등의 자연재해로 인한 사업 활동 중단 등의 위험에서 기인합니다. 평판 리스크 측면에서는 3개 사업장에서 높은 수준의 위험이 나타났습니다. 특히 인도네시아, 과테말라, 미얀마에 위치한 3개 사업장에서 기타 요인³⁾으로 인한 평판 리스크가 높게 평가되었습니다. 이는 해당 사업장들이 국제적 관심을 받으며 미디어 노출도가 높다는 것을 시사합니다. 또한 미얀마와 엘살바도르 사업장에서는 지역사회 자원의 고갈 등 사회경제적 요인⁴⁾에 대한 리스크가 높게 나타났습니다.

물리적 리스크 및 평판 리스크

국가	해외 법인명	물리적 리스크	평판 리스크
VIETNAM	HANSAE VIETNAM CO., LTD.	High	Medium
	HANSAE TN CO., LTD.	High	Medium
	HANSAE TG CO., LTD.	High	Medium
	C&T G-TECH CO., LTD.	High	Medium
	C&T VINA CO., LTD.	Medium	Medium
INDONESIA	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA	Medium	High
	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA - MAJALENGKA	Medium	Medium
	PT. BOMIN PERMATA ABADI	High	Medium
NICARAGUA	HANSAE INTERNATIONAL, S.A.	Medium	Medium
	HANSAE SEBACO, S.A.	High	Medium
GUATEMALA	HS APPAREL, S.A.	Medium	Medium
	HANSAE PINULA, S.A.	High	High
HAITI	HANSAE HAITI, S.A.	Medium	Medium
MYANMAR	HANSAE MYANMAR CO., LTD.	Low	High
EL SALVADOR	HANSAE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	Medium	Medium

* Very Low(1.0~1.8), Low(1.8~2.6), Medium(2.6~3.4), High(3.4~4.2), Very High(4.2~5.0)

1) ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure): 자연자본금융연합이 개발한 자연자본 의존도와 영향도를 진단하기 위한 툴

2) 의존성: 기업이 자연자본이 생성하는 생태계 서비스를 통해 얻을 수 있는 편익

3) 영향: 기업활동이 미치는 자연 상태의 질적, 양적인 변화

1) 공급 서비스: 자연적 원재료에 의존하며, 자연 훼손으로 자원 감소나 품질 저하 위험이 발생

2) 완화 서비스: 자연 재해가 사업 활동에 영향을 미치고, 자산 손실 초래

3) 기타 요인: 대중 감시로 평판 위험 발생

4) 사회경제적 요인: 지역 경제 문제로 평판 위험 발생

생물다양성 TNFD

Strategy

한세실업은 생물다양성 및 자연자본 보전에 대한 국제사회의 요구가 강화됨에 따라 해당 이슈에 대한 관리 전략을 체계화할 예정입니다. 금년도에는 TNFD에서 제시하는 LEAP 접근법에 기반하여 자연과 관련된 당사의 의존도, 영향, 리스크를 식별하고 그에 따른 완화 조치를 공시하였습니다. 당사는 향후에도 LEAP 접근법을 통해 매년 자연자본과 관련된 위험을 파악할 예정이며, 중대한 이슈가 발견될 경우 즉시 대응하여 당사와 자연환경에 미치는 영향을 최소화할 계획입니다. 아울러, 생물다양성 보전의 실질적 성과를 도출하기 위해 국내외 생산법인에서 다양한 보전 활동을 적극 추진해 나갈 예정이며, 이를 통해 지역 생태계 보호에 기여하고자 합니다.

대응 및 공시(Prepare)

한세실업은 사업장 인근에 멸종위기종이 서식하지만, 당사가 영위하는 사업의 자연자본 영향이 모두 '중간(Medium)' 이하로 낮으므로 실제 자연자본에 미치는 영향은 크지 않은 것으로 파악하고 있습니다. 그럼에도 산업이 자연자본에 미치는 부정적인 영향을 관리하고 있으며, 자연자본의 손실이 비즈니스에 미치는 리스크를 완화하기 위한 다양한 활동을 실행하고 있습니다.

자연자본에 대한 비즈니스의 영향 완화 조치(Inside-out)

영향	AR3T ¹⁾	완화 조치
공해	예방(Avoid)	· 오염물질 배출 모니터링 시스템(CEMS) 설치를 통한 외부 환경으로의 오염물질 배기가스 배출 농도 측정 및 관리
	감축(Reduce)	· 보일러 운영 시 바이오매스 연료 사용 확대
고형 폐기물 생성 및 배출	예방(Avoid)	· 2022년 대비 2029년까지 해외봉제법인의 폐기물 배출 3.5% 감축 목표 수립
	감축(Reduce)	· 자동연단기, RFID 터널 등 자동화 기기 도입을 통한 난단 최소화 · 정기적인 직원 대상 재활용 교육 실시
물과 토양으로의 독성 오염물질 배출	예방(Avoid)	· 유해 화학물질의 사용, 저장, 처리에 대한 안전절차와 규정 준수 · ZDHC MRSL 기준에 따라 칼라엔터티에서 발생하는 화학물질 관리
	감축(Reduce)	· 에코 염색기 도입을 통한 화학약품 절감
물 사용량	감축(Reduce)	· 정수 시스템을 통한 물 사용량 절감 · 빗물 저장 시스템 및 역삼투압 시스템을 통한 폐수 재활용 · 에코 염색기 도입을 통한 물 사용량 절감

■ 자연자본 리스크 완화 조치(Outside-in)

리스크	완화 조치
물리적 리스크	공급 서비스 · 공급망 다변화를 통한 단일 공급자 의존 리스크 완화
	완화 서비스 (자연재해) · 자연재해에 대한 모니터링 강화하여 안전경영계획 수립 · 자연재해 대비 비상상황 대처 및 조치 방안에 대한 교육 연 1회 진행 · 배수 시스템 개선 및 노후 건물 시설 리노베이션 계획 수립
평판 리스크	사회경제적 요인 · 폐수처리 시스템을 통한 정화 및 유해성분 농도 저감을 통한 지역사회 환경 영향 최소화
	기타 요인 (대중 및 미디어의 감시) · FSC 등 국제 협의회를 통해 인증된 지속가능한 원재료의 지속적 확보 및 사용

1) AR3T: 자연 관련 과학기반 목표(Science Based Target Network)의 AR3T(Avoid-Reduce-Restore/Regenerate-Transform) 프레임워크



생물다양성 TNFD

Strategy

생물다양성 보전 활동

국내 사업장 생태공원 복구

한세실업 국내 사업장 인근에는 유의할 만한 생물다양성 리스크가 존재하지 않으나, 임직원의 환경 인식 개선과 교육을 위하여 생물다양성 보전 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년 12월 폭설로 인해 버드나무, 갈대, 억새 등의 군락을 이루고 있는 여의도 셋강 생태공원 내 수천 그루의 나무가 쓰러지거나 부러지며, 공원 환경에 심각한 피해가 발생하였습니다. 이에 한세실업은 공원 복구 활동에 참여하여 쓰러진 나뭇가지들을 정리하고, 재활용 업체가 효율적으로 수거 활동을 진행할 수 있도록 공원 일대를 정돈하였습니다. 정리된 나뭇가지들은 재활용 폐기물로 수거되어 바이오매스 자원으로 활용되었으며, 이를 통해 환경 보호와 자원순환의 가치에 대한 임직원의 인식을 제고하였습니다.

니카라과 법인 나무심기 프로젝트

니카라과 법인은 지역 사회와의 상생을 위해 생태계 복원에 적극적으로 기여하고 있습니다. 2023년과 2024년, 니카라과 환경청에 매년 5,000그루씩 총 10,000그루의 나무를 기부하였으며, 해당 기부 묘목들은 마사야 호수와 아포요 호수 주변 지역에 심어졌습니다. 호수 인근은 나무가 빠르게 성장할 수 있는 환경을 갖추고 있어 묘목 생육에 적합한 장소로 선정되었으며, 일정 기간이 지나 묘목들이 충분히 자란 뒤에는 환경청의 주관으로 마사야 주 내 수목이 부족한 지역으로 옮겨심는 방식으로 생태계 회복을 이어가고 있습니다. 니카라과 법인은 향후에도 나무심기 프로젝트를 통해 지역사회의 지속 가능한 생태계 조성을 위한 노력을 이어나갈 것입니다.

인도네시아 BOMIN 법인 강물 청소 및 홍수 방지를 위한 기부

인도네시아 BOMIN 법인은 2024년 10월 Sengonbugel 마을 지역 주민들의 요청으로 쓰레기로 인해 강물의 흐름이 막혀 우기 기간에 홍수 위험이 높아진 문제를 해결하고자 강 정화 작업을 진행하였습니다. Mayong 지역 사무소를 통해 200만 루피아(IDR)의 기부금을 모금하고, 추가로 200만 루피아(IDR)를 투입하여 굴삭기를 임대하고 1km에 달하는 강물을 청소하였습니다. 이를 통해 약 4톤의 쓰레기를 수거하였으며, 마을의 홍수 위험을 줄이고 강 인근에 위치한 동식물 서식지와 지역 주민들의 주거지 파괴를 예방하였습니다. 쓰레기 수거 후에는 산사태 방지를 위한 제방 조성 작업도 함께 진행하였습니다. 홍수나 산사태 발생 시 생태계의 파괴는 물론 생활을 위한 다양한 기반시설이 파괴되어 지역 주민들의 생계 활동이 위협받을 가능성이 큼니다. 해당 활동은 마을에 거주하는 법인 직원들이 홍수와 장애물로 인해 출퇴근과 근로활동을 위협받는 일을 사전에 방지하여 인도네시아 BOMIN 법인의 안정적인 생산활동에도 기여하였습니다.



여의도 셋강 생태공원 복구 활동



나무 기부 인증서 수여식



산사태 방지를 위한 제방 조성 작업

Towards Inclusivity

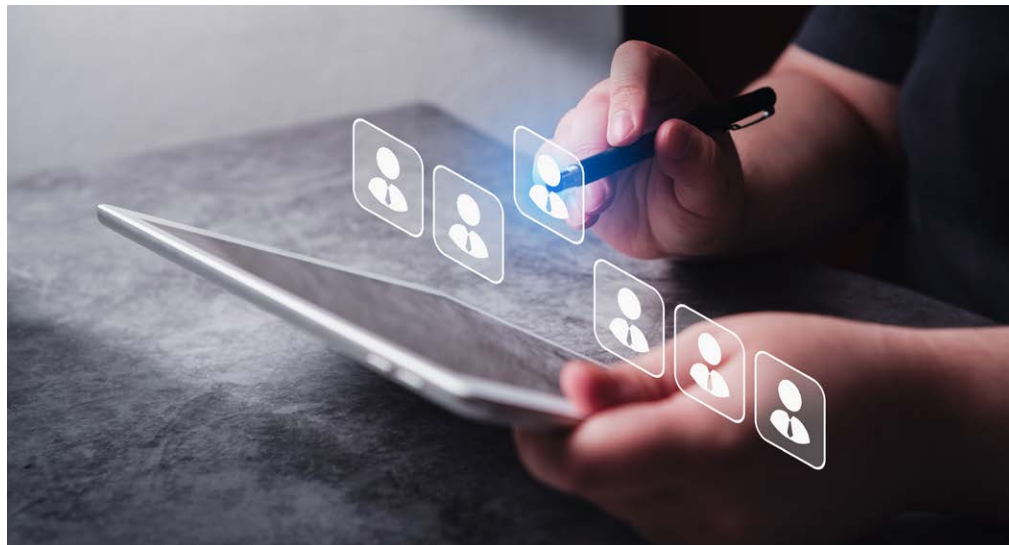


인재경영	071
다양성 및 포용성	077
지역사회 공헌	078

인재경영

인재경영 체계

한세실업은 HR팀과 P&C(People & Culture)팀을 중심으로 임직원의 역량 개발, 참여 기반의 조직문화 확산, 일과 삶이 균형을 이루는 일터 조성을 위한 인재경영 체계를 구축하고 있습니다. HR팀은 인사평가 제도를 공정하고 객관적인 방식으로 관리함으로써, 임직원의 역량 개발을 효과적으로 지원하고 있습니다. 또한, 노사협의회 개최를 관리하여 노사 간 신뢰도 향상에 기여하고 있습니다. 그룹 차원에서 운영하는 일과 가정의 양립을 위한 특별 태스크포스에도 참여하며, 경영진과 협력하여 출산 및 육아를 장려하는 문화를 국내외 사업장에 확립하기 위해 힘쓰고 있습니다. 특히, 해외법인 HR팀과 긴밀히 소통하며, 탁아소 운영 등 관련 프로그램을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. P&C팀은 본사 및 해외 영업과 생산 법인의 임직원 교육 프로그램과 그 성과를 체계적으로 관리하며, 회사의 핵심 가치인 '임직원은 가장 큰 동반자'라는 신념을 바탕으로 임직원의 역량 개발을 위한 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 타운홀미팅, 피플이와 같은 임직원 소통 채널을 운영하여 임직원의 의견을 조직 운영에 적극 반영함으로써, 협력적인 조직문화를 조성하고 있습니다. 아울러, 당사는 2025년 1분기부터 평가 및 승진 제도의 고도화를 위한 태스크포스를 구성하였습니다. 이를 통해 임직원들이 자신의 성과를 효과적으로 관리하고 개인 역량을 발전시킬 수 있도록 지원을 강화할 계획입니다.



인재경영 활동

인재육성

인사평가 제도

한세실업은 공정하고 객관적인 인사평가를 위하여 체계적이고 투명한 인사평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 매년 초, 임직원은 업적과 역량을 기준으로 평가 목표를 설정합니다. 이후 중간 점검 및 피드백 과정을 통해 지속적으로 성과를 관리하고 개선점을 반영합니다. 연말에는 최종 평가 등급이 확정되며, 이 등급은 승진 등 인사 고과와 연계되어 직원들의 경력 개발과 성과에 중요한 영향을 미칩니다. 이러한 절차는 임직원이 자신의 성과를 명확히 인지하고, 지속적인 성장을 도모할 수 있도록 돕는 데 목적이 있습니다.

성과평가 프로세스

개인목표 수립

- 연간 개인 목표 수립
- 업적 평가(정량평가), 역량 평가(정성평가) 항목 작성
- 직상위자(팀장)와 수립된 목표에 대한 논의 후 결정
- 차상위자(부서장)이 개별목표 승인

중간점검 및 피드백

- 개인과 팀 목표의 현재 달성 정도를 인지하고 개선 방법 모색

평가 단계

- 최종 개인평가 입력
- 개인평가 결과 및 승진심사 대상자 발표

특별 인센티브 제도

한세실업은 임직원의 성과뿐만 아니라 회사의 비전과 목표에 부합하는 개인의 노력과 도전을 장려하기 위해 2017년부터 특별 인센티브 제도를 시행하고 있습니다. 이 제도는 직원들이 업무에서 혁신적이고 다양한 시도를 할 수 있도록 동기를 부여하며, 이를 통해 개인과 회사가 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 2023년부터는 '변화상(변화를 위한 한걸음)'을 신설하여 특별 인센티브 기준에 미달하더라도 업무 방식 개선과 변화를 시도한 임직원의 노력을 인정하는 포상을 추가로 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 15개의 프로젝트를 통해 국내외 근무 직원 58명을 수상자로 선정하였습니다.

2024년 수상 프로젝트

1	타겟 바코드 스캔 프로그램
2	RFID 스캐닝 시스템 자체 개발 건
3	C&T VINA 작업 환경 및 시스템 개선
4	한세실업, 한세에스24홀딩스 홈페이지 자체 개발 및 유지보수
5	GAP&ON 출고 박스의 제품 정보 입력 방법 개선
6	QA 양성을 위한 샘플 룸 QC 트레이닝
7	크래프트 홀 소모품 비용 절감
8	2024년 PT. BOMIN 1공장 핵심 개선 사항
9	다양한 RPA 개발을 주도적으로 진행, 부서 내 노하우 공유
10	재단 원단 요척 SAVING
11	자동화 BOTTOM HEM 도입 프로젝트
12	지속적인 품질 강화 노력을 통한 대 바이어 이미지 제고
13	외환팀 베트남 현지화
14	HS SOURCING의 FIRST 바이어, 생산, 매출의 성과
15	종미 육상이동(TRUCKING) 효율화 및 비용절감

인재경영

교육 프로그램

전사 및 직급별 교육 프로그램

한세실업은 임직원의 전문성 향상과 리더십 개발을 목표로 다양한 전사적 및 직급별 교육 프로그램을 운영하며, 이를 통해 지속적인 성장과 역량 강화를 지원하고 있습니다. 구체적으로, 임직원의 근무 연차와 직급 특성에 맞춘 맞춤형 교육 과정을 제공하여 각 개인이 회사의 비전과 가치를 깊이 이해하고, 업무에 필요한 역량을 효과적으로 배양할 수 있도록 돕고 있습니다. 불필요한 교육 이수과 비용을 절감하기 위해 직급별 필수 교육 과정을 최적화하고, 이를 이수하는 것이 승진의 중요한 요소로 작용하도록 관리하고 있습니다. 또한, 전사적으로 자기주도 학습을 장려하고, 성공 사례를 공유함으로써 조직 내 학습 문화를 활성화하고 있습니다. 이러한 교육 프로그램들은 임직원들이 조직 내에서 지속적으로 발전하며, 변화하는 비즈니스 환경에 유연하게 대응할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

한세실업 2024년 임직원 교육비용

총 교육비용

334,571,699 원

1인당 교육비용

535,315 원

2024년 전사 및 우수사원 교육 프로그램

교육명	기간 및 횟수	참여인원
자기주도 학습지원(외국어, 이러닝, 복러닝 등)	상시 지원	-
외부 전문가 초청 인문·소양 강연	총 7회	전 임직원
우수사원 뉴욕 연수	1회, 7일간	22명
DX 프로젝트	2.5개월	16명

2024년 직급별 교육 프로그램

구분	교육명	기간 및 횟수	참여인원
신입 및 경력 입사자 대상 교육	신입인턴 입문교육	1회, 7일간	36명
	정직원 전환 교육	2회, 각 1일간	49명
	신입사원 베트남 연수	2회, 각 5일간	38명
	경력 입사자 사전 안내	입사 전 상시 제공	-
승진자 대상 역량 강화 교육	승진자 워크샵	2일간	42명
관리자 대상 리더십 및 경영 교육	C레벨 특별 세미나	2일간	1명
	신임 임원 교육	32시간	2명
	관리자(수석) 이상 영어 PT 교육	12시간	17명
	관리자(수석) 이상 MBA 과정	9주(총 54시간)	3명
	관리자(수석) 이상 DX 특강	3일간(1일당 4시간)	56명



전사 강연회



우수사원 뉴욕 연수



DX 프로젝트



신입인턴 입문교육



신입사원 베트남 연수

인재경영

직무별 교육 프로그램

한세실업은 직급별 교육 프로그램 외에도 임직원이 직무 전문성을 향상시킬 수 있도록 영업, 생산 혁신, R&D, 경영지원 분야별 특성과 직무 요구사항을 반영하여 체계적인 교육을 제공하고 있습니다. 영업 부문에서는 바이어 동향, 스마트 팩토리, 바이어 상담 역량 등을 중심으로 한 교육이 이루어지며, 생산혁신 부문에서는 품질 관리(QA), 원부자재 소싱 및 가격 협상 등에 대한 심화 학습이 제공됩니다. 또한, R&D 부문에서는 사전 원가 산출, 봉제 공정, 원단 및 가공 공정 등의 교육을 통해 연구개발 역량을 강화하고 있으며, 경영지원 부문에서는 물류, 스마트팩토리 운영, 회계, 자금, 인사(HR) 등 기업 운영과 관련된 교육을 시행하고 있습니다. 당사는 앞으로도 변화하는 산업 환경 속에서도 경쟁력을 유지할 수 있도록 임직원의 업무 전문성 강화에 적극적인 지원을 아끼지 않을 것입니다.

교육 프로그램 성과 평가

한세실업은 교육 프로그램의 만족도를 높이기 위해 임직원의 의견을 적극적으로 청취하고 있습니다. 사전에 수요조사를 진행하여 임직원이 필요로 하는 적절한 프로그램을 준비하고 있습니다. 프로그램 종료 후에는 프로그램에 대한 전반적인 평가와 의견을 취합하여 다음 프로그램 기획에 반영하고 있습니다. 향후에는 성취도와 교육 만족도로 구성된 교육 전·후 설문조사와 교육 프로그램의 실무 적용도 평가를 진행하여 교육 프로그램의 성과를 더욱 체계적으로 관리해 나갈 예정입니다.

조직문화

노사협의회

한세실업은 노사 간 적극적이고 원활한 소통을 촉진하여 임직원의 고충 및 불만 사항을 적시에 식별하고 해결할 수 있도록 노사협의회를 운영하고 있습니다. 본사 및 해외 사업장에서는 노동조합의 유무와 관계없이 정기적으로 노사협의회를 개최하여 직원들의 의견과 요구사항을 논의합니다. 해외 사업장의 경우, 현지 법인 특성에 따라 운영 방식에 차이가 있지만, 최소 연 2회(상·하반기 각 1회)의 정기적인 회의를 진행하고 있습니다. 주요 의제는 근로조건, 복리후생, 안전보건 등이며, 협의회에서 논의되는 안건은 주로 HR팀을 통해 수시로 임직원으로부터 의견을 수렴하여 반영하고 있습니다. 특히 주요 해외 사업장에서는 현장 책임자와 공장장이 참석하여 월 1회 정기적으로 회의를 진행하여 긴밀한 소통을 이어가고 있습니다. 협의회 결과는 투명하게 공개되며, 모든 임직원이 결과를 확인하고 의견을 제시할 수 있도록 최소 한 달 전에 공지하여 충분한 의견을 수렴합니다. 각 사업장은 임직원을 대변할 수 있는 사람을 각 조직에서 한 명씩 지정하여 협의회에 참여시키고, 이를 통해 현장감 있는 의견을 반영하고 있습니다. C&T Vina 법인의 경우, 현장 책임자 미팅뿐만 아니라 지역 단위 위원회 미팅에도 적극 참여함으로써 구성원 간 상호 이해와 소통이 자연스럽게 이뤄질 수 있는 건전한 노사문화를 정착시키고 있습니다.

2024년 노사협의회 실시 현황

총 실시횟수

4 회

참석 인원

5 명
(4회 누적 20명)

협의회 참석률

100 %

2024년 노사협의회 주요 안건

1. 사무공간 일부 리모델링
2. 집중근무시간

1분기

2분기

1. 개인평가 중간점검 진행 리뷰
2. 2024년 하반기 타운홀 미팅 진행

1. 신규 임대 공간 리모델링 제안
2. DX 교육 신규 진행

3분기

4분기

1. 2025년 상반기 타운홀미팅 진행안
2. 근무환경 개선 논의



법인 현지 관리자 회의 진행



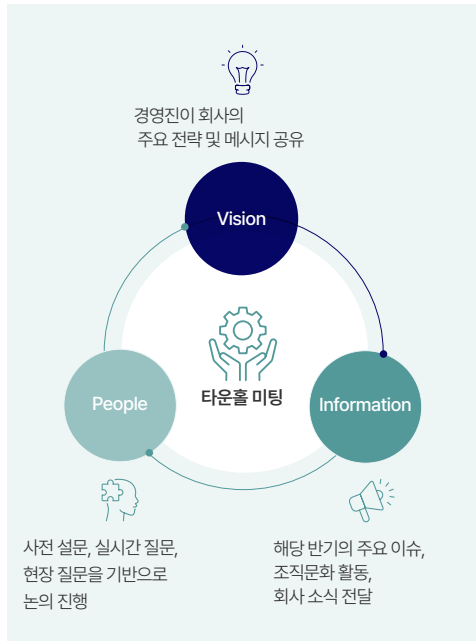
베트남 지역성 노조위원회 미팅 참석

인재경영

타운홀 미팅

한세실업은 직원들의 다양한 의견을 청취하고 경영진과의 소통을 강화하기 위해 매년 상·하반기 두 차례 타운홀 미팅을 개최하고 있습니다. 이 미팅은 경영진과 직원들이 한자리에 모여 회사의 주요 현안과 조직문화에 대해 논의하는 중요한 자리로, 2022년 첫 시행 이후 2024년 하반기까지 총 5회가 진행되었습니다. 미팅은 사전 설문과 현장에서 실시간으로 직원들의 의견을 수렴하고, 실시간 투표를 통해 논의할 안건을 선정하는 방식으로 이루어집니다. 주요 의제는 VISION, INFO, PEOPLE 세 가지 세션으로 나누어 다루어지며, 각 세션에서는 경영진이 회사의 전략과 소식을 공유하고, 직원들의 의견을 바탕으로 현안 및 조직문화에 대해 심도 깊은 논의를 진행합니다. 타운홀 미팅에서 수렴된 의견은 각 유관 부서에 전달되어 실행 여부와 추진 사항이 그룹웨어를 통해 투명하게 공유됩니다. 2024년 하반기에는 해외 사업장 가족사 노후화 이슈가 제기되어 시설 보수 및 교체 작업이 진행된 바 있습니다.

타운홀 미팅 구성



2024년 타운홀 미팅 주요 논의 안건



2024년 하반기 타운홀 미팅

피플이

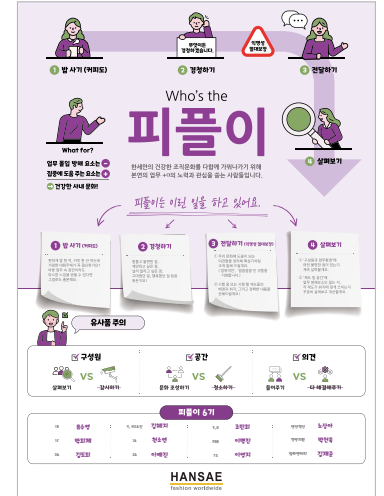
한세실업은 2020년부터 전사적으로 주니어 보드 멤버인 '피플이'를 각 조직별로 선정하여, 조직 내 긍정적인 변화를 이끌어가고 있습니다. 피플이는 구성원들의 목소리를 대변하고, 조직문화 개선과 혁신을 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. People & Culture팀은 피플이와 정기적인 회의를 통해 직원들의 의견을 적극적으로 수렴하고 있으며, 이를 바탕으로 조직 문화를 개선하고 있습니다. 특히, 2024년부터는 본사뿐만 아니라 해외 법인에도 피플이 제도를 확대하여, 글로벌 직원들의 다양한 의견을 폭넓게 반영하고 있습니다. 이를 통해 회사 제도를 지속적으로 발전시키고, 더욱 조화롭고 포용적인 조직문화를 구축해 나가고 있습니다.



해외법인 글로벌 피플이 발대식

2024년 피플이 주요 성과

국내의 법인 반반차 제도 시행	해외 사업장 생일 조기퇴근 제도 시행 확대
출산 장려 복지 확대 (출산 축하선물 업그레이드, 동아출판 참고서 지원, 본사 육아기 시차 출근제 시행)	신입사원 웰컴 키트 리뉴얼
사무실 환경 개선, 대청소 이벤트 진행	휴가 인수인계, 사유-누리 캠페인
사무실 에티켓 캠페인	연말 온라인 자선 경매
조직문화 워크샵 및 개선제안 발표 진행	조직별 Refresh Event 기획/운영
타운홀 미팅 준비 기여	연말 조직문화 전사 설문 진행



2024년 피플이 조직문화 캠페인 포스터

『한세:인』 사보

한세실업은 그룹사 차원의 원활한 소통과 기업문화 확산을 위해, 지주사인 한세에스24홀딩스가 2014년부터 분기별로 제작·배포하는 사내보 『한세:인』에 동참하고 있습니다. 이 사보는 계열사의 주요 소식과 최신 동향은 물론, 칭찬 릴레이, 임직원 인터뷰, 외부 전문가 기고문 등 다양한 콘텐츠를 통해 직원 간 소통과 공감대를 넓히는 데 기여하고 있습니다. 한세실업은 이와 같은 활동을 통해 그룹 전체의 비전과 가치를 공유하고, 긍정적인 조직문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

인재경영

복지후생

한세실업은 임직원의 더 나은 생활을 위하여 업무지원, Re-Fresh, 직원혜택, 건강&안전, 자기계발, 생활안정 6가지 분야에서 다양한 복리후생 혜택을 제공하고 있습니다. 2024년에는 임직원의 복지 수준을 더욱 향상하기 위하여 건강검진 지원제도를 한층 개선하였습니다. 격년제로 운영되던 지원 체계를 매년 지원 체계로 전환하여 지원금액을 증액함과 동시에 협력 검진기관을 확대하여 임직원의 선택권을 강화하였습니다. 또한, 출산 축하선물 구성품을 기존 대비 3배 수준으로 확대하였으며, 학령기 자녀를 둔 임직원을 위한 교육비 지원도 강화하였습니다. 근무 유연성 제고를 위한 제도 개선도 병행하여, 기존 반차 제도에 더해 2시간 단위로 사용할 수 있는 '반반차' 제도를 새롭게 도입하였습니다. 이를 통해 임직원들이 연차휴가를 보다 유연하고 효율적으로 활용할 수 있도록 하였습니다. 당사는 앞으로도 임직원의 목소리에 귀 기울이며, 실질적인 혜택을 제공하는 복지 제도 마련에 지속적으로 힘쓸 것입니다.

복리후생 제도

Chapter 1 업무지원	· 개인형 법인카드, 노트북 지원금, 자가운전 보조비, 통신비 지원
Chapter 2 Re-Fresh	· 사내 동호회, 장기근속자 관광, 해외연수, 휴가(개인 연차, 경조 휴가), 원데이 클래스 운영
Chapter 3 직원혜택	· 전자도서관, 기념일 선물(생일 명절 선물, 졸업축하 선물), 경조사 지원(경조금, 경조물품)
Chapter 4 건강&안전	· 건강검진, 여행자 보험
Chapter 5 자기계발	· 전사강연회, 어학교육(온·오프라인), MBA 교육(9주과정, Intensive 미니 MBA 과정)
Chapter 6 생활안정	· 사내 대여금(주택자금지원), 출산·임신(출산휴가, 태아검진외출·단축근무), 육아(육아휴직·단축근무, 직장어린이집), 기타휴직(가족돌봄휴직, 병가)



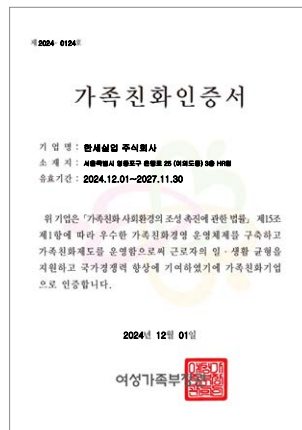
인재경영

가족 친화 제도

한세실업은 국내외 전 사업장에서 임직원이 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있도록, 직원들의 의견을 수렴하여 다양한 가족친화 제도를 운영하고 있습니다.

국내 사업장

2024년 2월에는 국내 본사 수유실을 리모델링하여, 임직원이 보다 쾌적한 환경에서 자녀를 돌볼 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한, 만 12세 이하 자녀를 둔 임직원이 자녀 양육과 업무를 유연하게 병행할 수 있도록 '육아기 시차출근제'를 도입¹⁾하였습니다. 이러한 제도적 노력을 인정받아, 한세실업은 2024년 여성가족부로부터 '가족친화기업 인증'을 획득하였습니다. 앞으로도 임직원의 일·생활 균형 실현을 위한 제도 개선과 문화 정착을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.



해외 사업장

해외 사업장에서도 가족 친화적인 근무 환경 조성을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 각 사업장에서는 사내 탁아소를 운영해 여성 근로자들이 자녀와 함께 안전한 환경에서 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있으며, 현지 상황에 맞는 제도를 통해 배려를 실현하고 있습니다. 니카라과 법인은 2015년부터 공장 내 모유 수유실을 운영하고 있으며, 지속적인 수유 교육을 통해 여성 근로자의 육아 환경 개선에 기여하고 있습니다. C&T Vina 법인의 경우, 임신 직원을 위한 근무 유연성 확대에 힘쓰고 있습니다. 하루 7시간 근무 선택제를 운영하며, 정상 근무 시에는 초과근무 수당을 지급합니다. 또한, 임신부의 업무 공간 및 좌석을 신체 조건에 맞게 조정하고, 급여 감액 없이 부담이 적은 업무로 전환할 수 있도록 하여 임신 기간 동안의 실질적인 업무 부담을 완화하고 있습니다.

자녀 교육 지원

한세실업은 임직원 가정의 교육비 부담을 완화하고 자녀의 학업을 실질적으로 지원하기 위해, 동아출판 교재를 정기적으로 제공하고 있습니다. 초등학교 1학년부터 고등학교 3학년까지 자녀를 둔 임직원을 대상으로 매 학기 교재를 지원하고 있으며, 2025년 1학기에는 총 77부의 참고서를 배포하였습니다. 앞으로도 임직원과 그 가족이 함께 성장할 수 있도록 실효성 있는 교육 지원 제도를 지속 확대해 나가겠습니다.

글로벌 화합 및 문화 활동

한세실업은 매년 국내외 전 사업장의 임직원을 대상으로 명절 선물을 제공하고, 각국의 명절 시기에 맞춰 사기 진작을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 다양한 국적의 임직원이 조화롭게 어우러질 수 있도록 글로벌 문화 교류 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 임직원들이 자국의 전통 음식을 소개하고 함께 식사를 나누는 자리를 통해, 서로의 문화를 이해하고 소통하는 기회를 마련하고 있습니다. 이외에도, 야유회 및 사내 행사를 통해 임직원의 체력 증진과 팀워크 강화를 도모하며, 함께 성장하는 건강한 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.

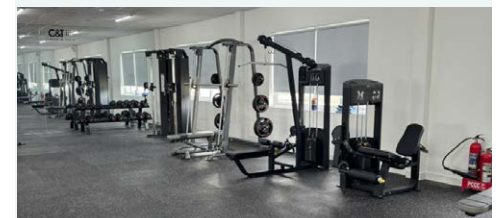


베트남 TN 법인 International Food Day

CASE FROM 2024

C&T Vina 커뮤니티 시설 개선

2024년 C&T Vina 법인은 관리자들의 건강과 체력 증진을 위해 커뮤니티 헬스장을 신설하였습니다. 이를 통해 임직원들이 보다 쉽게 운동에 접근하고, 지속 가능한 건강한 생활 습관을 형성할 수 있는 기반을 마련하였습니다.



C&T Vina 헬스장

1) 육아기 시차 출근제 2025년 1분기 시행

다양성 및 포용성

다양성 및 포용성 관리 체계

한세실업은 글로벌 기업으로서 모든 임직원이 성별, 장애, 종교, 인종 등에 관계없이 역량을 최대한 발휘할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이를 위해 HR팀과 컴플라이언스팀을 중심으로 다양성 및 포용성 목표에 따른 활동을 추진하고 있습니다. HR팀은 국내 사업장의 여성, 장애인, 외국인 고용을, 컴플라이언스팀은 해외 생산법인의 여성 및 장애인 고용을 관리하며, 각 법인별 고용 현황을 모니터링하고 있습니다. 또한, 전사의 다양성 지표 및 관련 활동을 매년 기획하고, 이를 경영진에 보고하여 지속적인 개선과 발전을 도모하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 법정 의무 교육을 포함한 윤리 교육을 정기적으로 실시하여 차별에 대한 임직원들의 인식을 제고하며, 상시 신고 채널을 운영하여 차별 사건 발생 시 즉시 신고 및 조치가 이루어지도록 하고 있습니다.

다양성 및 포용성 관리 목표

한세실업은 여성 인재의 역량 강화를 위해 평등한 기회 분배를 지속적으로 실천하고 있습니다. 2024년 기준, 한세실업 국내 사업장의 여성 근로자 비율은 전체 인원의 65%에 달하며, 팀장 이상의 여성 관리자 비율은 약 60%를 기록하고 있습니다. 이는 2022년 국내 평균 여성 관리자 비율인 23.7%(고용노동부)를 2배 이상 상회하는 수치로, 여성 인재가 조직 내에서 공정하게 성장할 수 있는 환경이 조성되고 있음을 보여줍니다. 또한, 당사는 장애인에 대한 포용성을 확대하여 장애인들이 사회의 일원으로 존중받고 활약할 수 있는 기회를 제공하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2024년 국내 장애인 의무고용률(전체 직원의 3.1%)을 준수하기 위해 장애인 직원 채용을 완료하였습니다.

2025 목표 달성 현황

구분	2024년 4분기	2025년 목표
여성인재 육성	국내·해외법인 기준 14% gap	국내·해외 사업장 젠더패리티(Gender Parity) ²⁾ 달성
장애인 인재 채용	국내 3.92% ¹⁾	국내 장애인 의무 고용률 ³⁾ 준수
	해외 0.31%	전체 직원의 0.39% 장애인 직원 채용

1) 중증 장애인 8명(2배 인장)과 경증 장애인 1명이 법적 기준에 따라 총 17명의 장애인 근로자로 인정됨

2) 젠더패리티(Gender Parity): 전체 여성 근로자 비율 대비 여성관리자 비율을 동등하게 구성

3) 국내 장애인 의무고용률: 상시 근로자 50인 이상 고용하는 사업주는 일정 비율의 장애인 의무 채용(민간기업은 전체 직원의 3.1%)

다양성 및 포용성 증진 활동

여성인재 육성

한세실업은 해외 사업장에서 여성 근로자의 인권과 권리를 보호하기 위해 각 국가별로 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 위해 현지 인재 양성 프로그램과 연계하고, 노동, 안전보건, 브랜드 보호를 포함한 사내 교육을 통해 여성 임직원의 성장을 지원하며 지역사회에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

P.A.C.E 프로그램

한세실업은 여성 근로자 역량 강화 프로그램인 P.A.C.E (Personal Advancement & Career Enhancement) 캠페인에 12년째 참여하고 있습니다. 이를 통해 개발도상국 여성의 삶의 질을 향상시키고, 리더십을 강화하여 여성 인재가 회사 내 핵심 인재로 성장하도록 돕고 있습니다. 당사는 2013년 베트남 TN 법인을 시작으로 베트남 VN 법인, 인도네시아 2개 법인, 니카라과 법인, 과테말라 법인과 협력사들을 포함하여 P.A.C.E 프로그램을 진행해 왔으며, 2024년을 기준으로 약 15,270명의 인재가 교육을 수료하였습니다.



베트남 TN법인 P.A.C.E 프로그램 활동

장애인 인재 채용

장애인 문화예술팀

한세실업은 2024년 1월, 장애인 고용 확대 및 다양성 강화를 위한 일환으로 '문화예술팀'을 신설하고, 장애인 임직원 8명을 채용하였습니다. 해당 팀은 재택근무 기반으로 개인별 악기 연습을 진행하며, 정기적인 합주 활동을 통해 협업과 자율성을 동시에 강화하고 있습니다. 이를 통해 장애인 임직원이 자신의 역량을 충분히 발휘할 수 있는 근무환경을 조성하고 있으며, 포용과 존중의 조직문화 정착을 위한 기반을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

다국적 인재 채용

한세실업은 글로벌 경쟁력 강화를 위해 외국인 인재 채용을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2023년에는 에콰도르와 나이지리아 국적의 인재를 채용하며 조직 내 다양성 확대의 기반을 마련하였고, 2024년에는 러시아, 일본 등 보다 다양한 국가 출신의 인재를 영입하여 글로벌 다문화 조직으로의 도약을 이뤄냈습니다. 이러한 글로벌 인재 확보는 조직의 창의성과 문제 해결 역량을 높이는 동시에, 다양한 문화에 대한 이해도를 제고하는 데 기여하고 있습니다.

지역사회 공헌

사회공헌 관리 체계

지역사회는 한세실업의 사업 지속성과 운영 안정성에 중요한 영향을 미치는 핵심 이해관계자입니다. 다양한 국가와 문화, 지역에서 사업을 영위하는 한세실업에게 지역사회와의 신뢰 구축 및 사회공헌 활동은 글로벌 경영의 중요한 경쟁력으로 작용하고 있습니다. 이를 위해 한세실업은 국내 및 해외 사업장이 위치한 지역의 환경과 문화를 고려한 사회공헌 활동을 실천하기 위하여 본사의 컴플라이언스팀과 해외 사업장이 긴밀하게 협조하고 있습니다. 컴플라이언스팀은 사회공헌 전략체계와 중장기 목표를 수립하고 달성 현황을 모니터링하고 있습니다. 해외 사업장 각 지역의 특성과 수요에 부합하는 사회공헌 활동을 기획 및 실행하고 있으며, 이를 본사의 컴플라이언스팀에 주기적으로 보고하고 있습니다. 한편, 국내의 경우 HR팀, P&C팀 등 다양한 현업부서가 컴플라이언스팀의 감독 하에 각 업무 특성에 맞는 사회공헌 활동을 전략적으로 실행하고 있습니다.

사회공헌 전략 체계

한세실업은 사회공헌 활동을 통한 지역사회와의 신뢰 구축이 규제 리스크를 완화하고, 브랜드 가치를 높이며, 장기적인 재무 성과로 이어진다는 점을 인식하고 있습니다. 따라서 임직원 참여, 지역단체 연계, 지역인재 육성, 비즈니스 연계라는 4대 전략과 그에 따른 중장기 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 적극적으로 투자하고 있습니다. 2030년까지 국내 및 해외 13개 생산법인 지역사회와 NGO 파트너십을 통해 지역 맞춤형 사회공헌 활동을 지속하고, 베트남 내 인재양성을 위한 도서 및 장학금 지원, 임직원 참여의 지역프로그램을 확대할 예정입니다.



지역사회 공헌

사회공헌 활동

국내 사업장 임직원 온라인 자선 경매

한세실업 본사에서는 연말마다 임직원이 개인 소장품을 판매하여 베트남, 인도네시아 등 주요 공장이 위치한 국가 출신들이 주류를 이루고 있는 다문화가족을 지원하는 사내 경매 행사를 2년 연속 진행해 오고 있습니다. 2024년에는 총 132개의 물품이 기부되었고, 이후 진행된 온라인 경매에서 757회의 경매 응찰이 이루어졌습니다. 이를 통해 조성된 경매 수익금과 일부 회사 지원금을 더하여 총 500만 원의 기부금을 마련하였으며, 사측도 약 1,000벌의 아동용 겨울 의류를 추가로 기부하였습니다. 당사는 임직원의 성금과 의류를 포함해 총 1억 2,000만 원 상당의 물품을 국내 NGO인 지파운데이션에 전달하였습니다. 해당 기부품은 코로나19 이후 복지 사각지대에 놓인 소외계층 아동을 지원하기 위해, 지역아동센터 및 다문화가족 지원센터를 이용하는 아동들에게 전달되었습니다.



연말연시 자선경매 기부

국내 사업장 베트남 태풍 피해 복구 성금

한세실업은 2024년 9월, 슈퍼태풍 '야기'로 인해 300명 이상이 사망하고, 329,000개 이상의 건물이 파손되는 등 심각한 피해를 입은 베트남 북부 지역의 복구를 지원하기 위해 1억 3천만 원 규모의 기부금을 국제이주기구(IOM)에 전달하였습니다. 당사는 2001년부터 베트남과 긴밀히 협력하며, 국내 기업 중 최대 규모의 생산시설을 운영하고 있습니다. 이에 현지 직원의 삶의 터전이 지역사회와 깊은 연관을 맺고 있음을 인지하고 있으며, 이와 같은 위기 상황 속에서 지역사회의 어려움에 적극적으로 대응하고 있습니다. 앞으로도 당사는 베트남 지역사회와의 상생을 위한 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 펼쳐 나갈 것입니다.



태풍 피해 복구 기부활동

베트남 TG법인 장애인 센터 기부

베트남 TG법인은 2024년 9월 20일 띠엔장성에 위치한 장애인 센터에 6,300만 동(VND)을 기부하였습니다. 해당 센터는 베트남 지역 정부로부터 연계를 받은 곳으로, 기부금은 센터 내 열악한 시설 환경을 개선/보수하는데 사용되어 시설 이용자들의 시설 이용 만족도를 제고하였습니다. 베트남 TG법인은 앞으로도 연 1회 물품 기부 또는 시설 유지보수 활동을 통해 장애인 지원을 지속적으로 추진할 계획입니다.



베트남 장애인 센터 기부(복도 캐노피 설치)

인도네시아 BOMIN 법인 적십자 기부

인도네시아 BOMIN 법인은 2019년부터 적십자와 협력하여 직원 1인당 2,000 루피아(IDR)를 기부하는 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 2019년과 2021년, 2023년, 2024년에 걸쳐 매년 1,500명의 직원이 참여하여 연간 300만 루피아(IDR)를 기부하였으며, 현재까지 1,200만 루피아(IDR)가 적십자사에 전달되었습니다. 이 기부금은 지역 병원과 환자들을 위한 지원 기금으로 활용되어 지역사회 의료 서비스 개선에 기여하고 있습니다. BOMIN 법인은 적십자 기부를 장기 프로젝트로 운영해 나갈 계획입니다.



적십자 기부

지역사회 공헌

니카라과 법인 헌혈

니카라과 법인은 혈액 부족으로 인한 의료 서비스의 질 저하를 해결하기 위해 현지 적십자와 협력하여 연 1~2회 헌혈 봉사활동을 실시하고 있습니다. 임직원의 참여를 독려하기 위하여 사내 게시판에 포스터를 부착하고 전단지들을 배포하고 있으며, 헌혈을 진행한 참가자에게는 과자, 주스, 달력, 열쇠고리, 헌혈자 카드를 제공하고 있습니다. 2024년도에는 직원 86명이 자발적으로 헌혈에 참여하였습니다.



니카라과 법인 헌혈 활동

과테말라 법인 한국어 교재 기부

과테말라 법인은 현지 고등교육기관인 USAC(Universi dad de San Carlos de Guatemala) 한국어 교육과에 총 400권, 약 6천 달러 상당의 한국어 교재를 기부하였습니다. 이번 기부는 한국어 학습 인프라가 상대적으로 부족한 현지 교육 환경에 실질적인 도움을 제공하고, 보다 체계적인 교육이 이루어질 수 있도록 지원하고자 추진되었습니다. 기부된 교재에는 한국의 문화, 역사, 관습 등 다양한 콘텐츠가 포함되어 있어, 학생들이 언어 능력뿐만 아니라 한국 문화 전반에 대한 이해를 넓히는 데에도 기여할 것으로 기대됩니다. 이를 통해 학생들은 향후 한국 유학이나 취업 등 다양한 진로 탐색의 기회를 확대하고, 글로벌 시민으로서의 성장 기반을 다져나갈 수 있을 것입니다. 과테말라 법인은 본 활동을 일회성에 그치지 않고, 매년 개최되는 한국어 말하기 대회 등과 연계하여 지원 범위를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



한국어 교재 기부 행사

미얀마 법인 폭우 수재민을 위한 의류 기부

미얀마 법인은 2024년 중부 미얀마 지역에서 발생한 폭우로 피해를 입은 수재민을 지원하기 위해 의류 기부 활동을 전개하였습니다. 이재민 약 40만 명, 사망자 약 226명이라는 매우 큰 피해가 발생함에 따라 미얀마 한인회, 미얀마 법인이 소속된 뿔로와 공단, 바고주 주지사가 기부를 요청하였고, 이에 현지 법인장이 기부를 결정하였습니다. 한인회 기부 행사와 뿔로와 공단 기부 행사, 그리고 바고주 기부 행사에 각 1만 장씩 총 3만 장의 의류를 기부하였으며, 현지 직원들이 자발적으로 모금한 150만 샯(MMK)을 통해 구매한 5천 장의 의류를 민간 기부 단체에 기부하였습니다. 기부 단체의 배달이 어려운 경우에는 피해 지역까지 1박 2일간 이동하여 직접 제품을 전달하기도 하였습니다. 이러한 활동은 현지 언론과 공단으로부터 호평을 받았으며, 양곤 주정부로부터 감사패를 수여받았습니다. 미얀마 법인은 앞으로도

홍수 피해가 지속적으로 발생하는 현지 상황에 신속하게 대처하여 지역사회의 재건과 회복에 기여하는 것은 물론 현지 기업 및 정부와의 관계를 강화해 나갈 계획입니다.

2024년 미얀마 의류 기부 현황

총 3만 5천 장 의류 기부

기부 물품		
티셔츠	바지	아우터
		
3만 3천 장	1천 장	1천 장



미얀마 폭우 수재민 기부에 대한 현지 기사

지역사회 공헌

HANSAE COMMUNITY STORY

베트남 법인 지역인재 육성 1만 권의 책, 수백만의 사랑

UN SDGs 목표 4.
양질의 교육



베트남 법인은 2017년부터 베트남 지역 내 초등학교 100곳에 각 100권씩의 도서를 기부하는 '1만 권의 책, 수백만의 사랑' 사회공헌 캠페인을 통해 지역사회에 기여하고 있습니다. 이 캠페인은 현재까지 호치민, 다낭, 떠이닌 등 여러 지역의 초등학교에 총 6만 권 이상의 도서를 전달하며, 현지 어린이의 독서 환경을 개선하고 양질의 교육 기회를 제공하는 데 큰 역할을 해왔습니다. 베트남은 한세실업이 지난 20여 년 동안 지속적인 성장과 발전을 이루어 온 핵심 시장으로, 향후에도 지역사회와의 상생을 위해 본 캠페인을 더욱 확대해 나갈 계획입니다. 이를 통해 베트남 지역사회 발전에 지속적으로 기여하고, 현지 인재 양성에 힘쓸 것입니다.



총 69,600 권 기부

2017~2024 지역별 도서 기부 현황

CASE FROM 2024

제7회 도서 기증 행사 개최

한세실업은 2024년 베트남 떠엔장성 교육국에서 '1만 권의 책, 수백만의 사랑' 도서 기증 행사를 열었습니다. 신수철 한세실업 베트남 총괄 법인장을 비롯해 조영제 대한민국 총영사관 상무관, 최분도 상공회의소 회장, 찌우 떠엔장성 인민위원회 사무국장, 프엉 떠엔장 교육부 부국장, 장 떠엔장 도서관 디렉터 등 양국 주요 인사들이 참석하였습니다. 특히 한세실업과 떠엔장 교육훈련국 도서관 지원센터 심사부는 초등학교생의 눈높이에 맞는 역사, 과학, 문학 등 다양한 분야의 우수 도서 100종을 선정하여 100개 학교에 전달하였습니다. 도서 기증뿐 아니라 학교 도서관에서 책을 효율적으로 관리할 수 있도록 기념 책장도 함께 제공해 더욱 큰 의미를 더했습니다.



과테말라 법인 비즈니스 연계 취업 연계 봉제기술 교육 프로그램

UN SDGs 목표 8.
양질의 일자리와 경제 성장



과테말라 법인은 지역사회와의 긴밀한 협력을 통해 실질적인 기술교육과 고용 창출을 통한 상생 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 지난 2022년부터 매년 법인이 위치한 지역의 만 18세 이상 주민과 "천사의 집" 학생을 대상으로 봉제기술 관련 교육 프로그램을 재능기부 형식으로 운영하고 있습니다. 교육 과정이 종료된 이후에는 모든 참여자에게 기념품과 수료증을 수여하여, 추후 구직 활동 시 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 교육 참여자에 대한 평가를 실시하여 성적 우수자에게는 소정의 상품권과 함께 HANSAE PINULA, S.A. 공장 입사 시 우선 채용의 기회를 제공하고 있습니다. 해당 프로그램은 현재 3기까지 진행되었으며, 지역사회에 봉제 기술을 보급하고 전문 인력을 육성함으로써, 현지 주민의 고용난 해소와 생활 안정에 실질적인 기여하고 있다는 긍정적인 평가를 받고 있습니다. 과테말라 법인은 앞으로도 지역사회와의 협력을 확대하고, 고용 창출과 기술 교육을 통해 지역 경제 발전에 기여할 것입니다.



과테말라 봉제기술 교육 프로그램 3기 수료식

봉제기술 교육 프로그램 참여 인원

(단위: 명)

기수	1기	2기	3기
참가자 수	10	10	10

Towards Transparency



지배구조	083
윤리·준법경영	091
통합 리스크 관리	095
정보보안	097

지배구조

이사회

한세실업의 이사회는 기업 경영 전반에 대한 주요 사항을 심의·의결하고, 경영진의 직무 수행을 감독하는 최고 의사결정 기구로서, 전문성과 투명성을 바탕으로 이해관계자의 권익 보호와 책임 있는 기업 운영을 실현하고 있습니다.



2024 이사회 운영 성과

총 개최 횟수	논의 안건 수	사내이사 참석률	사외이사 참석률
9 회	73 건	100 %	100 %

이사회 주요 활동 내역

개최 일자	의안 내용
2024-1회 2024.02.13	- 제15기 재무제표 및 영업보고서의 승인 - 이익잉여금처분계산서(안) 확정 - 사내이사 후보 선임 - 임원 퇴직금 규정 변경 - 내부거래 위원회 설치 - 중장기 배당 정책 수립 - 배당 절차 개선 - 정관 변경의 건 - 전자투표제도 실시 - 제15기 정기주주총회 소집결의 - THE GLOBAL GUATEMALA MICHATOYA, S.A. 법인 증자 - 이사회 규정 변경의 건 *보고사항 ① 회사의 대표자 및 내부회계관리제도 관리자의 내부회계관리제도 운영실태에 대한 보고 ② 감사위원회의 내부회계관리제도의 효과성 평가에 대한 보고 *한세실업(주) 여신 및 해외법인 연대입보 관한 건 9건
2024-2회 2024.03.05	- 지분 인수 입찰 참가 - 지분 인수 입찰금액 결정에 대한 위임
2024-3회 2024.03.28	- 대표이사 선임의 건 - 내부거래 위원회 위원 선임 및 규정 승인의 건 - 엘살바도르 법인 설립 - 과테말라 법인 설립
2024-4회 2024.05.08	- 이사회 규정 변경의 건 - 임원 선임 규정 제정의 건 - 한세실업(주) 여신 및 해외법인 연대입보 관한 건 7건
2024-5회 2024.06.18	TGGM법인 시설대 신규 차입관련 연대입보의 건
2024-6회 2024.07.22	- Texollini, Inc 인수의 건 - Texollini, Inc 자금 대여의 건 - Texollini, Inc 지급 보증의 건 - HANSAE ECOSPIN 법인 증자의 건
2024-7회 2024.07.26	*보고사항 내부거래위원회 의결사항 보고 *관계회사(한세에스24홀딩스) 자금 대여의 건
2024-8회 2024.08.09	*보고사항 내부거래위원회 위원 사임 보고 내부거래위원회 의결사항 보고 *관계회사(한세에스24홀딩스) 자금 대여 *과테말라프로젝트 장래사업, 경영계획 승인의 건 *종속회사 (주)에이치에스소싱 자금 대여의 건 *한세실업(주) 여신 및 해외법인 연대입보 관한 건 17건
2024-9회 2024.11.12	- 종속회사 (주)에이치에스소싱 자금 대여의 건 - 종속회사 Texollini Inc. 자금 대여의 건 - 종속회사 Hansae Sebaco S.A. 출자의 건 - 한세실업(주) 여신 및 해외법인 연대입보 관한 건 5건

지배구조

이사회 구성원

한세실업은 경영 의사결정의 투명성과 균형을 확보하고자 사내이사 3인과 사외이사 3인으로 이사회를 구성하고 있습니다. 회사의 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 이는 섬유-패션산업 전반에 대한 깊은 전문성과 경영 전반에 대한 통찰을 바탕으로 의사결정의 효율성과 경영 안정성을 제고하기 위한 구조입니다. 이사회 구성원들은 다양한 전문지식과 실무 경험을 보유하고 있으며, 이를 바탕으로 기업의 주요 의사결정을 책임지고 있습니다. 또한, 당사는 이사회의 책임성을 강화하기 위해 임원배상책임보험에 가입되어 있습니다.

이사회 구성원

(2025년 3월 18일 기준)

직명	성명	담당업무	주요경력	선임일	임기	임기 만료일
사내이사	김익환	이사회 의장 / 대표이사	• 고려대학교 졸업 • 美 조지워싱턴 대학교 MBA • 現 한세실업(주) 대표이사 • 現 한세에스24홀딩스(주) 이사 • 現 한세엠케이(주) 이사	2024.03.28	3년	2027.03.30
사내이사	김동녕	이사회	• 서울대학교 졸업 • 美 펜실베이니아대 와튼스쿨 MBA • 現 한세에스24홀딩스(주) 대표이사 • 現 한세실업(주) 이사 • 現 에스이십사(주) 이사 • 現 동아출판(주) 이사 • 現 한세엠케이(주) 이사	2024.03.28	3년	2027.03.30
사내이사	김경	이사회 / 대표이사	• 한국외국어대학교 졸업 • 現 한세실업(주) 대표이사 • 前 한세실업(주) 생산혁신본부 부문장(부사장)	2023.03.29	3년	2026.03.30
사외이사	황영선	이사회	• 서울대학교 졸업 • 現 동남회계법인 이사 • 現 (주)까뮤이앤씨 사외이사 • 前 글로벌텍스프리(주) 사외이사 • 前 (사)한국물가정보 사외감사 • 前 (주)쓰리알컨설팅이사 • 前 (주)안건회계법인	2023.03.29	3년	2026.03.30
사외이사	이해운	이사회	• 경북대학교 졸업 • 경북대학교 대학원 분석화학, 이학박사 • 前 코오롱 패션 머티리얼 대표이사(부사장)	2022.03.29	3년	2025.03.29
사외이사	진정임	이사회	• 한국외국어대학교 졸업 • 서강대학교 경영학 석사 • 美 펜실베이니아대 와튼스쿨 MBA • 現 (주)라스트일마일 사내이사(부사장) • 前 메이드포유 대표이사 • 前뷰티 스트림즈 한국 대표 • 前 CJ 오쇼핑 미래성장본부 본부장 • 前 Levi's Korea 대표 • 前 LF 상무	2022.03.29	3년	2025.03.29

이사회 전문성

한세실업은 기업의 지속 가능한 성장과 이해관계자 신뢰 제고를 위해 이사회의 효율적 운영이 중요하다는 점을 명확히 인식하고 있습니다. 이에 따라 재무·회계, 영업·마케팅, ESG 등 다양한 전문 분야에서 풍부한 경험과 지식을 갖춘 사외이사를 선임하여 이사회의 역량과 독립성을 강화하고 있습니다. 당사의 사외이사들은 상법과 관련 법규에 의거하여 경영진으로부터 독립적인 입장에서 회사의 경영활동을 철저히 감독하며, 주주, 투자자, 직원, 고객, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 이익을 균형 있게 고려하여 책임 있는 기업 경영을 지원하고 있습니다.

이사회 역량 현황표

구분	사내이사			사외이사		
이사의 경험, 전문성, 자격 등	김동녕	김익환	김경	황영선	이해운	진정임
기업운영	●	●	●		●	●
글로벌 비즈니스	●	●	●		●	
재무/회계	●	●		●		
리스크 관리	●	●	●	●	●	
영업/마케팅	●		●			●
ESG	●	●				●

지배구조

이사회 교육

한세실업은 이사회의 전문성 제고와 리스크 대응 역량 강화를 위해 연간 교육 계획을 수립하고, 이사회 교육을 체계적으로 지원하고 있습니다. 2024년에는 변화하는 기업지배구조 환경, ESG 경영 이슈, 내부통제 및 회계제도, 기업가치 제고 전략 등 다양한 주제를 중심으로 외부 전문기관과 연계한 세미나 및 교육을 다수 실시하였습니다. 사외이사들은 해당 교육에 적극적으로 참여하였으며, 이를 통해 기업의 지속가능성과 투명한 이사회 운영을 위한 전문지식과 의사결정 역량을 심화하였습니다. 당사는 앞으로도 이사회의 독립성, 전문성, 책임성을 지속적으로 강화할 수 있도록 교육 기회를 확대해 나갈 예정입니다.

이사회 평가

한세실업은 투명하고 건전한 이사회 운영을 위해 이사회 및 각 위원회의 연간 운영 내역과 이사들의 활동을 점검하고, 지속적인 개선 방안을 모색하고 있습니다. 특히 2025년부터는 이사회 운영의 실효성을 높이기 위해 이사회 평가제도를 도입하였습니다. 평가는 이사회 구성원이 주체가 되어 직접 자가평가(Self-review)하는 방식입니다. 평가는 정성평가와 정량평가로 구성되며, 이사회 운영 전반과 이사 개별 역량을 종합적으로 진단합니다. 정성평가는 이사회의 역할과 책임, 운영, 구성에 대한 5개 문항과 독립성, 충실성, 참여도, 기여도 등 이사 개별 평가 10문항으로 구성되며, 각 항목은 5점 척도로 평가됩니다. 정량 평가는 이사회 출석률을 기준으로 산정됩니다. 평가 결과는 차기 이사회 운영 개선, 사외이사 재선임 여부 검토, 보수 산정 등의 참고자료로 활용됩니다. 당사는 평가를 통해 이사회의 책임성, 전문성, 참여도를 객관적으로 점검하고, 이사회 운영의 실효성을 제고하고 있습니다.

이사회 보수

한세실업의 이사회 보수는 경제적, 사회적, 환경적 성과를 비롯하여 위원회의 운영 성과와 개별 이사의 성과평가 등 다양한 기준을 종합적으로 고려하여 결정됩니다. 매년 주주총회를 통해 승인된 한도 내에서 책정되며, 이사와 감사위원의 보수 총액은 사업보고서를 통해 공개됩니다. 보수 산정 시에는 매출, 영업이익, 당기순이익 등 정량적 성과와 함께 ESG 경영 활동 등 정성적 요소를 균형있게 반영하고 있으며, 특히 보수 지급액이 5억 원 이상인 임원의 경우, 사내 임원보수 지급 규정에 따라 매출, 영업이익, 당기순이익과 같은 정량지표와 ESG 경영 활동과 같은 정성지표를 종합적으로 평가하여 기존 연봉의 0~200% 범위 내에서 보수를 지급하고 있습니다. 또한 보수 체계의 적정성 평가와 향후 정책 수립에 대한 계획을 지배구조보고서를 통해

2024년 사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2024.05.23	삼일PWC 거버넌스센터	이해운, 진정임	· 세미나 “변화의 시대, 이사회의 길을 묻다” · 이사회 개선과제 및 역할과 기업 밸류업 지원방안
2024.06.03	한국 딜로이트 그룹 기업지배기구발전센터	이해운	· 사외이사 내부통제 감독 관련 세미나
2024.07.04	삼정 KPMG	이해운, 진정임	· 삼정KPMG 제10회 ACI 세미나
2024.07.11	상장사협의회	황영선	· 내부회계제도 온라인 교육
2024.11.08	안진 딜로이트	황영선	· 2024년 한국 딜로이트 그룹 기업지배기구발전센터 웨비나

이사회 평가 산식

구분		평가항목	배점
이사회 평가(5개 문항)		· 이사회의 운영 · 이사회의 역할과 책임 · 이사회의 구조	100점
이사 개별 평가	정성평가(10개 문항)	· 독립성 · 충실성 · 적극적 활동 및 참여 · 기여도	80점
	정량평가(출석률)	· 참여횟수/개최횟수	20점

이사회 보수 지급 현황

(단위: 천 원)			
구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,425,525	475,175
사외이사(감사위원회 위원 제외)	-	-	-
감사위원회 위원	3	144,000	48,000
감사	-	-	-

지배구조

이사회 내 위원회

한세실업은 지배구조 투명성을 제고하고 기업의 역할과 책임을 명확히 하기 위해 사외이사후보추천위원회 및 감사위원회를 설치운영하고 있습니다. 2022년 제13기 정기주주총회에서 정관을 변경하여 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 경영위원회를 신설하였으며, 2024년에는 내부통제 강화 및 내부거래에 대한 경영 투명성제고를 목적으로 내부거래위원회를 추가로 설치하였습니다. 당사는 이사회 내 위원회 운영을 통해 전략과 정책의 조정 기능을 강화하고, 지속가능한 경영을 위한 기반을 마련해 나가고 있습니다.



감사위원회

한세실업은 「상법」 제542조의11에 따른 감사위원회 설치 의무 대상은 아니지만, 감사 기능을 강화하기 위해 이사회 내에 전원 사외이사로 구성된 감사위원회를 자율적으로 설치하였습니다. 감사위원회는 이사회의 독립적이고 객관적인 감독 기능을 수행하며, 위원 중 한 명 이상은 「상법」 제542조의11 제2항에서 정한 회계 및 재무 분야의 전문가로 지정되어 있습니다. 위원은 사외이사후보추천위원회의 추천과 주주총회의 결의를 통해 선임됩니다. 감사위원회는 재무제표와

내부회계관리제도의 신뢰성을 정기적으로 점검하고, 외부 감사인의 선임 및 업무 수행을 감독하여 기업 회계의 투명성을 제고합니다. 또한 이사회 및 경영진의 업무 집행에 대한 감사와 감독을 통해 리스크 관리 체계를 강화하고, 기업 운영의 적정성과 합법성을 확보하기 위한 자문 및 의견 제시의 역할도 수행하고 있습니다. 당사의 감사위원회는 독립성과 객관성을 기반으로 주주 및 이해관계자의 권익 보호에 기여하며, 지속가능한 기업 운영과 장기적인 가치 창출을 위한 핵심 감시 기구로서의 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

감사위원회 교육

한세실업은 감사위원의 전문성 제고와 역할 수행 역량 강화를 위해 감사위원 교육 참여를 지속적으로 권장하고 있습니다. 관련 교육은 필수사항은 아니나, 회계법인, 상장회사협의회, 감사위원회 포럼, 한국감사협회 등 다양한 외부 기관에서 제공하는 연간 교육 일정을 사전에 취합하여 안내하고 있으며, 별도 교육 안내가 도착하는 경우에도 감사위원에게 신속히 공유하고 수강 신청을 지원하고 있습니다. 또한, 감사위원이 교육에 참석한 경우에는 참석 확인증을 수령하여 관리하고 있으며, 매년 1회 이상 교육에 반드시 참여할 수 있도록 독려하고 참석 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 감사위원회의 역할 수행에 필요한 지식과 역량을 지속적으로 보완하고 있습니다.

감사위원회 구성 현황

구성	성명	직책	업무 및 권한 사항	관련 경력		
				해당여부	전문가 유형	
사외이사	황영선	위원장	· 이사 및 경영진의 업무 감독 · 회사의 회계와 업무 감사 · 외부감사인 선정에 대한 승인	예	공인회계사	공인회계사 등록(1989년) 동남회계법인 이사(1999년~현재) 안건회계법인(1986년~1998년)
사외이사	이해운	위원	· 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항	-	-	-
사외이사	진정임	위원		-	-	-

감사위원회 독립성

선출기준의 주요 내용	선출기준의 충족 여부	관련 법령 등
3명 이상의 이사로 구성	충족(3명)	상법 제415조의 2 제2항
사외이사가 위원의 3분의 2 이상	충족(전원 사외이사)	
위원 중 1명 이상은 회계 또는 재무전문가	충족(1명)	상법 제542조의 11 제2항
감사위원회의 대표자는 사외이사	충족	
그 밖의 결격요건(최대주주의 특수관계자 등)	충족(해당사항 없음)	상법 제542조의 11 제3항

지배구조

지속가능경영위원회

한세실업은 기업의 지속 가능한 경영 방향을 명확히 하고 ESG 관련 현안을 효과적으로 관리하기 위해 2022년에 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 설치하였습니다. 지속가능경영위원회는 지속가능경영 전략과 계획을 수립하고, ESG 관련 활동 추진 현황을 정기적으로 검토합니다. 또한 기업이 직면할 수 있는 주요 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 리스크를 사전에 파악하고, 이에 대한 대응 방안을 마련하고 있습니다. 위원회는 또한 글로벌 ESG 이니셔티브 참여 등 전략적 기회를 적극적으로 발굴하여 기업의 장기적인 경쟁력 향상과 지속 가능한 성장에 기여하는 역할을 수행하고 있습니다.

지속가능경영위원회 구성 현황

구성	성명	직책	업무 및 권한 사항
사외이사	진정임	위원장	· 지속가능경영 중장기 경영전략 수립 · ESG & 지속가능경영 이슈 검토 · 회사의 주요 리스크 요인 검토 및 지속 관리
사외이사	황영선	위원	
사외이사	이해운	위원	
사내이사	김익환	위원	
사내이사	김경	위원	

지속가능경영위원회 주요 활동 내역

개최 일자	의안 내용
2024-1회 2024.02.13	1. 2024년 1분기 ESG 성과 보고 2. 2024년 ESG 활동 계획 ① 상반기 ESG 보고서 발간 ② Global Initiative SBTi 가입
2024-2회 2024.05.08	2024년 ESG 계획 및 중대성평가 보고
2024-3회 2024.08.09	회사의 지속가능 목표와 이행사항 보고
2024-4회 2024.11.12	1. 2024년 ESG 종합평가 결과 및 대책 보고 2. 2024년 전사 리스크 현황 및 관리 보고(ESG 중대성 이슈 기반)

경영위원회

한세실업은 2022년 이사회 산하에 경영위원회를 설치하여 회사의 전략적 의사결정과 경영정책 추진을 효율적으로 지원하고 있습니다. 경영위원회는 이사회가 위임한 중요 투자 사항, 주요 계약 체결 및 자산 취득 등 핵심 경영 의사결정을 사전 심의하여, 이사회에 필요한 분석과 자료를 제공함으로써 의사결정의 질을 높이고 있습니다. 또한 경영위원회는 회사의 정책 및 지침의 준수 여부를 감독하고, 경영 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 파악·관리함으로써, 경영 안전성과 지속 가능성 확보에 기여하고 있습니다.

경영위원회 구성 현황

구성	성명	직책	업무 및 권한 사항
사내이사	김익환	위원장	· 이사회가 위임한 사항 결의 1) 경영에 관한 사항 2) 재무에 관한 사항
사내이사	김경	위원	

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 2022년 8월 신설된 이사회 산하 위원회로서, 이사회 운영의 독립성과 투명성을 보장하기 위해 주주총회에서 선임될 사외이사 후보를 추천하는 역할을 수행하고 있습니다. 위원회는 후보자 선발 시, 각 후보자의 전문성, 경험 및 다양한 경력 배경을 종합적으로 고려하여 회사의 이사회에 가장 적합한 인재를 추천하며, 특히 상법 제542조의 8에 따라 전체 위원 1/3 이상을 사외이사로 구성하여 공정성과 객관성을 엄격히 유지하고 있습니다. 또한 위원회의 모든 회의는 공식 의사록으로 기록되며, 필요 시 관련 임직원 또는 외부 전문가를 초청하여 의견을 수렴함으로써 보다 신중하고 객관적인 의사결정을 도모하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 구성 현황

구성	성명	직책	업무 및 권한 사항
사외이사	이해운	위원장	주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천
사외이사	황영선	위원	
사외이사	진정임	위원	
사내이사	김익환	위원	

지배구조

내부거래위원회

한세실업은 내부거래의 투명성을 확보하고 내부통제 시스템을 강화하기 위해 2024년 3월 28일부로 이사회 산하에 내부거래위원회를 신설하였습니다. 이 위원회는 특수관계인과의 거래 중 거래 규모가 100억 원 이상인 주요 자금 대여 행위, 유가증권 및 부동산 등의 자산 거래, 동일인 및 동일인 친족 출자 계열회사와의 상품 또는 용역 거래 등에 대해 사전 심의 및 승인 역할을 수행하고 있습니다. 위원회의 심의를 거친 거래는 주요 내용 변경 시에도 동일한 절차를 적용하여 엄격히 관리됩니다. 위원회는 이사회에서 선임된 3명 이상의 이사로 구성되며, 이 중 과반수는 사외이사로 구성되어 독립적이고 객관적인 의사결정을 보장합니다. 위원장은 위원회의 결의에 따라 선임되며, 위원회를 대표하고 회의를 주재합니다. 위원회 운영은 공식적이고 명확한 절차를 따르며, 결의는 재적 위원 과반수의 출석과 출석 위원 과반수의 찬성으로 이루어집니다. 또한, 위원회는 필요 시 관련 임직원 또는 외부 전문가를 회의에 초청하여 전문적인 의견을 수렴할 수 있으며, 모든 회의 내용은 의사록으로 기록하여 관리합니다. 한편, 내부거래위원회의 심의 활동의 독립성과 투명성을 제고하기 위해, 내부거래위원회 위원으로 참여하고 있던 김익환 대표이사와 김경 대표이사는 2024년 7월 31일자로 위원회에서 사임하였습니다.



내부거래위원회 구성 현황

구성	성명	직책	업무 및 권한 사항
사외이사	황영선	위원장	· 내부거래에 대한 회사의 내부통제 강화, 회사 경영의 투명성 제고 · 일정 규모 이상의 내부거래에 대한 심의 및 의결
사외이사	진정임	위원	
사외이사	이해운	위원	

주주친화경영

주주총회

한세실업은 회사 정관에 따라 정기주주총회와 임시주주총회를 운영하고 있습니다. 정기주주총회는 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 개최하며, 임시주주총회는 필요 시 이사회의 결의에 따라 소집됩니다. 주주총회 소집은 관련 법령에 별도 규정이 있는 경우를 제외하고, 대표이사가 이사회의 결의에 따라 진행합니다. 소집 통지는 주주총회 개최 4주 전, 회의의 일시, 장소 및 목적사항을 포함하여 서면 또는 전자문서를 통해 주주에게 전달하고 있습니다. 주주총회 결의는 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고, 출석 주주의 의결권 과반수이자 발행주식총수의 4분의 1 이상을 요건으로 진행됩니다. 2025년 3월에 개최된 제16기 정기주주총회에서는 이사회 보수 한도를 35억 원에서 실지금액의 2배 미만인 24억 원으로 보수적으로 개선한 안건을 상정하여 의결되었습니다.

주주제안

한세실업은 주주의 권리를 존중하며, 관련 법령에 따라 주주가 회사 경영에 참여할 수 있는 제도적 기반을 마련하고 있습니다. 상법 제363조의2 및 제542조의 6에 근거하여, 의결권 있는 발행주식총수의 3% 이상을 보유한 주주 또는 정기주주총회일 기준 6개월 전부터 지속하여 1% 이상을 보유한 주주는 정기주주총회일 6주 전까지 서면 또는 전자문서를 통해 일정한 사항을 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있습니다. 이사회는 주주제안이 법령 또는 정관에 위반되지 않으며, 상법 시행령 제12조에서 정한 거부 사유에 해당하지 않는 경우, 해당 제안을 주주총회의 목적사항으로 포함하고 있습니다. 또한, 주주 제안자가 요청한 경우 해당 의안의 주요 내용을 주주총회 소집통지서에 포함하거나, 주주총회에서 의안 설명 기회를 제공하고 있습니다. 주주제안 접수는 매년 직전 정기주주총회일에 해당하는 연도의 동일일 기준 6주 전까지 가능하며, 서면 또는 전자문서의 방식으로 제출하실 수 있습니다.

제16기 정기주주총회 결의 사항(2025.03.26.)

구분	의안	찬성률	가결여부
제1호 의안	제16기 재무상태표, 포괄손익계산서 및 이익잉여금처분계산서(안) 승인의 건 (현금배당 주당 500원, 액면가의 100%)	99.58%	가결
제2호 의안	사외이사 선임의 건 - 후보: 하찬호(신규선임)	100%	가결
제3호 의안	감사위원회 위원에 되는 사외이사 선임의 건 - 후보: 진정임(재선임)	99.88%	가결
제4호 의안	감사위원회 위원 선임의 건 - 후보: 하찬호(신규선임)	100%	가결
제5호 의안	이사 보수 한도 승인의 건(24억 원)	85.43%	가결

지배구조

주주 소통

공시 및 글로벌 소통 강화

한세실업은 주주 및 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 투명한 정보 제공을 위해 다양한 채널을 통해 주요 경영 정보를 공개하고 있습니다. 당사의 관련 정보는 홈페이지, 금융감독원 전자공시시스템(DART), 한국거래소 공시시스템(KIND) 등을 통해 확인할 수 있습니다. 글로벌 투자자 및 외국인 주주를 포함한 다양한 이해관계자와의 소통 강화를 위해 영문 공시 체계도 지속적으로 강화하고 있습니다. 영문 중장기 배당정책과 최근 5개년 배당 정보를 공식 홈페이지를 통해 제공하고 있으며, 2024년부터는 ESG 경영 투명성 제고를 위해 가능한 수시공시 및 자율공시를 모두 국문과 영문으로 동시 진행하고 있습니다. 또한, 영문 IR 자료실을 신설하고, 주요 IR 자료를 2024년부터 정기적으로 영문으로 게시하여 글로벌 투자자들의 정보 접근성을 제고하고 있습니다. 아울러, 보다 전문적인 경영정보의 영문 제공을 위해 감사인과 영문 감사보고서 계약을 추가로 체결하였으며, 2025년 현재 홈페이지를 통해 FY2024 영문 감사보고서를 공개하고 있습니다. 앞으로도 당사는 국내외 주주 및 이해관계자에게 신속하고 투명한 기업 정보를 제공하기 위해 공시 체계 강화 및 글로벌 소통 확대에 최선을 다하겠습니다.

2024 Highlight

지배구조 핵심지표 준수를 역대 최고치 경신

한세실업은 2024년 기업지배구조 핵심지표 준수를 73.3%를 기록하며, 전년 대비 13.3%p 상승한 성과를 달성하였습니다. 이는 기업 지배구조 전반에 걸친 개선 노력의 결과로, 이사회 운영, 주주 권익 보호, 내부 감사 및 통제 체계 등 다양한 영역에서의 진전을 반영합니다. 이사회 부문에서는 '기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임 방지' 관련 정책을 새롭게 마련하여, 임원 선임 과정의 공정성과 투명성을 제고하였습니다. 또한 여성 사외이사 선임을 통해 이사회 구성의 다양성을 확보하였으며, 이사회 구성의 비단일성을 공식적으로 확인하였습니다. 주주권익 보호 측면에서는 주주총회 소집공고를 법정기일보다 앞서 실시하고, 집중일을 피해 정기주주총회를 개최함으로써 주주의 참여 기회를 확대하였습니다. 전자투표



도입과 배당기준일 사전 공지 등도 주주의 편의성과 예측 가능성을 높이는 데 기여하였습니다. 아울러, 2023년부터 2025년까지 최소 10% 이상의 배당성향을 유지하는 중기 배당 정책을 도입하고, 배당 관련 계획을 연 1회 이상 주주에게 안내하여 신뢰 기반의 소통을 강화하고 있습니다. 내부 감사 부문에서는 독립적인 내부감사부서를 설치하고, 회계·재무 전문가를 포함한 감사기구가 분기별 외부감사인과 독립적으로 회의를 개최하는 체계를 구축하였습니다. 감사위원회 규정 및 이사회 규정을 통해 감사의 전문성과 독립성을 제고하고, 경영정보 접근 절차도 명확히 하였습니다. 다만, CEO 승계 및 내부통제 정책은 현재 명문화 작업이 진행 중이며, 향후 관련 제도를 체계화하여 기업의 지속가능한 경영 기반을 더욱 공고히 해나갈 예정입니다.



지배구조

칼라엔터치

이사회

칼라엔터치의 이사회는 회사의 주요 경영 현안을 심의·의결하고, 경영진의 업무 집행을 감독하는 최고 의사결정기구로서, 전문성과 독립성을 바탕으로 기업의 지속가능한 성장과 이해관계자 가치 제고를 위한 책임경영을 실천하고 있습니다. 당사는 향후 이사회 내 소위원회 신설 등 운영 체계 고도화를 통해, 보다 투명하고 전문적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 이사회 운영의 실효성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

이사회 구성원

칼라엔터치의 이사회는 2024년 12월 현재, 총 3인의 사내이사로 구성되어 있으며, 사업의 전문성과 의사결정의 효율성을 위하여 대표이사가 이사회 의장직을 겸임하고 있습니다. 이사회는 기업 경영 전반의 주요 사항을 심의 및 결정하는 최고 의사결정기구로서의 역할을 수행하고 있습니다.



이사회 구성원

직명	성명	담당업무	주요경력	선임일	임기	연임횟수
사내이사	김익환	이사회 의장 / 대표이사	- 고려대학교 졸업 - 美 조지워싱턴 대학교 MBA - 現 한세실업(주) 대표이사 - 現 한세에스24홀딩스(주) 이사 - 現 한세엠케이(주) 이사	2024.03.28	3년	4회
사내이사	이항미	대표이사	- 연세대학교 졸업 - 現 칼라엔터치 대표이사 - 前 한세실업 R&D 본부장 - 前 Li&fung KOREA SVP - 前 PrelKOREA/Walmart Global Sourcing	2017.03.27	3년	3회
사내이사	차석만	이사회	서울시립대학교 졸업	2019.11.01	3년	2회
감사	박성열	감사	現 한세실업	2017.03.27	3년	3회

이사회 주요 활동내역

개최 일자	의안 내용
2024-1회 2024.03.29	- 제10기 재무제표 승인 - 정관 변경(퇴직금 관련) - 임원 퇴직금 지급 규정
2024-2회 2024.05.09	칼라엔터치(주) 여신한도 재약정 건(하나은행)
2024-3회 2024.06.12	해외법인 인수 의 건(Texollini, Inc)
2024-4회 2024.08.01	해외법인 인수 의 건 (C&T Guatemala, S.A.)
2024-5회 2024.10.28	- C&T Guatemala, S.A. 자본금 증자의 건 - 칼라엔터치(주) 여신한도 재약정 건(수협은행)
2024-6회 2024.11.14	칼라엔터치(주) 여신한도 재약정 건(산업은행)

윤리·준법경영

윤리경영 체계

윤리경영 조직

한세실업은 글로벌 윤리경영 실천을 위해, 국내 사업장은 물론 각 해외법인 내에 독립적인 컴플라이언스 조직을 구축하여 운영하고 있습니다. 각 조직은 임직원 및 지역사회 근로자의 근무 환경과 인권 보호를 위한 체계적 관리활동을 전담하고 있으며, 이를 통해 글로벌 생산 현장에서 윤리적이고 책임감 있는 기업 문화를 구축하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 규정과 관리 시스템은 글로벌 사업장뿐 아니라 협력사를 포함한 전체 공급망에도 적용되어, 공급망 전반에서 일관된 윤리 기준을 유지하도록 관리하고 있습니다.

윤리경영 현장

한세실업은 모든 구성원이 회사의 경영철학을 내재화하고 이를 바탕으로 최고의 성과를 창출하여 지속적인 안정과 성장을 이루도록 하고 있습니다. 이를 통해 고객과 주주, 협력사 등 다양한 이해관계자의 가치를 증대하고 사회경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하며, 궁극적으로는 인류의 행복에 기여하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 공정하고 투명한 기업 활동을 통해 글로벌 수준의 윤리적 기업으로 인정받을 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

 윤리경영 현장

윤리규범

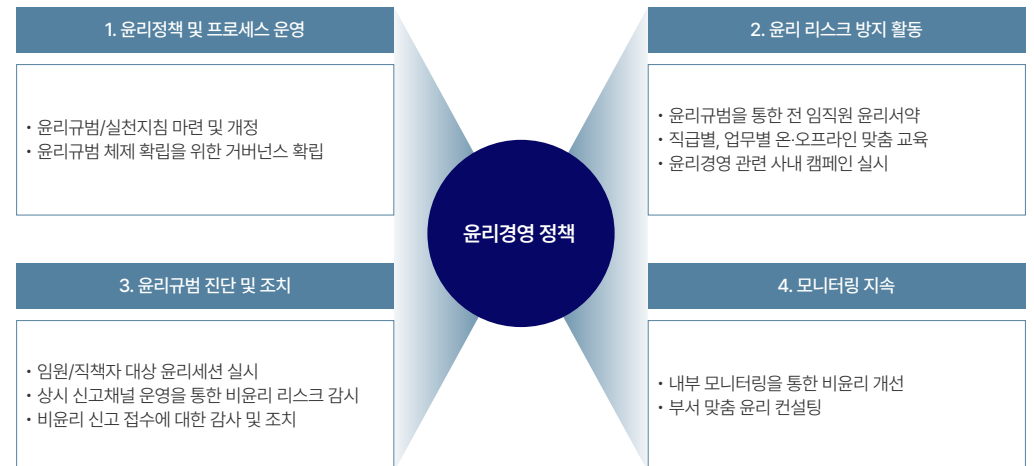
한세실업은 전사적으로 적용되는 윤리규범을 명확히 정립하고, 전 임직원 및 이해관계자가 이를 성실히 준수할 수 있도록 체계적으로 관리하고 있습니다. 고객 만족을 핵심 가치로 삼아 신뢰와 신용을 기반으로 한 지속적인 관계 형성을 추구하고 있으며, 구성원 간 상호 존중과 책임의식을 바탕으로 건전하고 긍정적인 조직문화를 조성하고 있습니다. 아울러, 주주가치 제고를 경영의 주요 원칙으로 삼고, 투명하고 효율적인 의사결정과 책임경영을 실현하고 있습니다. 협력사와의 관계에 있어서는 공정거래를 준수하며 상호 이익과 공동 발전을 도모하고 있습니다. 또한, 사회 구성원으로서 사회적 윤리 기준과 법규를 철저히 준수하고, 국가 및 지역사회 발전에 기여함으로써 지속가능한 성장을 추구하고, 글로벌 기업으로서 책임과 역할을 성실히 수행해 나가고 있습니다.

 윤리규범

윤리경영 정책

한세실업은 윤리경영 체계 강화를 위해 윤리규범 및 실천지침을 수립·개정하고, 관련 거버넌스를 구축하여 전사적으로 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 윤리서약을 시행하고, 직급과 업무 특성에 맞춘 온·오프라인 교육을 실시하는 한편, 윤리의식 제고를 위한 사내 캠페인도 정기적으로 전개하고 있습니다. 임원 및 직책자를 위한 윤리세션을 운영하고, 상시 신고채널을 통해 비윤리 행위를 모니터링하며, 접수된 사안은 감사 및 조치를 통해 대응하고 있습니다. 또한 내부 모니터링과 부서 맞춤형 윤리 컨설팅을 통해 윤리 리스크를 예방하고, 윤리문화의 현장 정착을 지원하고 있습니다. 이를 통해 당사는 지속가능한 책임경영을 실현하고 있습니다.

윤리경영 정책



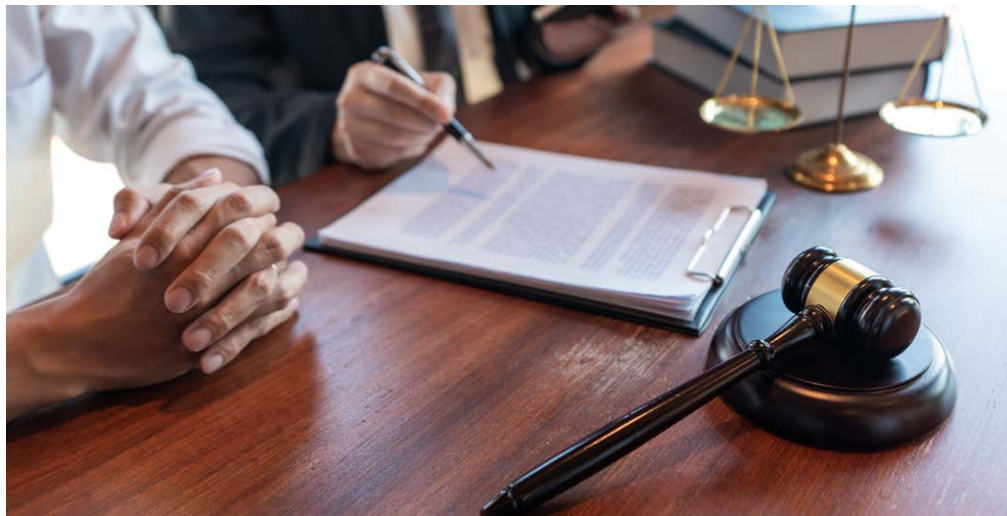
윤리·준법경영

준법경영 체계

한세실업은 글로벌 비즈니스 환경에서 발생할 수 있는 다양한 법적 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 체계적인 컴플라이언스 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 위해 국내 사업장뿐만 아니라 해외 각 사업장에 독립적이고 전문적인 컴플라이언스 전담 조직을 설치하였으며, 국내외 법규와 내부 윤리강령의 준수 여부를 정기적으로 철저히 점검하고 있습니다. 한세실업의 준법 경영체계는 글로벌 사업 운영을 고려한 세 가지 전략 방향에 따라 구체적이고 효과적으로 수행됩니다.

준법경영 전략 방향

전략 방향	범위	역할	세부 역할
현지화	해외 사업장	현지법인 자체 관리	• 해외 현지의 지역적 특성 반영 • 현지 자체 관리가 효율적인 영역
체계화	모회사	국내 모회사 협력	• 국내 모회사 관리 필요 영역 • 공동대응이 필요한 영역
글로벌	지주	글로벌 공통 사항	• 글로벌 스탠다드 • 그룹 차원의 컴플라이언스 정체성



윤리·준법경영 활동

임직원 윤리경영 서약서

한세실업은 매년 모든 임직원을 대상으로 윤리경영 실천 서약서를 받아 개인의 윤리적 책임과 의무를 재확인하고 있습니다. 이를 통해 윤리적 의식을 제고하고 개인의 책임감을 높여 조직 전반에 윤리문화를 확산시키고 있습니다.

윤리경영 실천 FAQ

임직원들이 실제 업무상에서 발생할 수 있는 다양한 상황에서 올바른 판단을 내릴 수 있도록 구체적인 FAQ와 행동 가이드라인을 제공하고 있습니다. 예를 들어, 거래처로부터 항공권을 제공받거나 고가의 선물을 수령하는 등 부당한 편의를 받는 행위는 엄격히 금지하고 있습니다. 업무상 불가피한 단순 식사나 업무 목적으로 필수적인 수준에서의 숙박과 같은 경우에는 사회적으로 허용 가능한 범위 내에서만 허용하고 있으며, 이 또한 명확한 내부 기준에 따라 투명하게 관리됩니다.

윤리경영 실천 FAQ 문답 사례

구분	문답
부당 편의 수수 금지	Q 거래업체 방문을 가야 하는데 마침 그 회사에서 회사가 있는 곳까지 항공권을 사주겠다고 합니다. 받아도 될까요? A 회사에서 출장여비를 지급하고 있으며, 호의적으로 상대방이 제의하여 수취한 경우에 결과적으로 상대방에게 부담을 주게 되고 또한 탐방결과에 일말의 영향을 줄 수 있는 요인이 된다는 점을 고려하여 반드시 거절해야 합니다.
공정한 직무수행	Q 윤리강령이나 실천지침에 위배된다 할지라도 상사가 지시하는 경우 부하직원은 현실적으로 거부하기 어렵습니다. 이에 따른 경우 징계의 대상이 됩니까? A 윤리강령이나 실천지침에 위배되는 행위를 하면 그 일을 지시한 상사뿐만 아니라 지시에 따른 부하직원도 같이 책임을 져야 합니다. 그러므로 상사의 지시라 하더라도 거절하고 윤리경영 담당부서에 신고해야 합니다.
사내 정보 유출금지 및 보안의 유지	Q 회사정보의 유출 기준은 무엇이고 사무실 이외의 장소에서 회사정보 이용 시는 어떻게 해야 하나요? A 회사의 정보는 직무 이외 목적으로 사용할 수 없습니다. 회사에서 근무하며 취득한 정보의 소유권은 회사에 있으므로 사소한 정보일지라도 외부에 누설하거나 사적으로 이용하는 것은 부정행위에 해당될 뿐만 아니라 범법행위로 형사고발 대상이 됩니다. 회사 이외의 장소로 직무수행차 불가피하게 서류, PC, 저장매체 등을 반출하는 경우에는 상사의 사전승인을 받고 반출 및 반입 내역을 철저히 관리해야 합니다.

윤리·준법경영

사이버 신고센터 운영

공식 홈페이지 내 '윤리경영 제보하기' 시스템을 통해 임직원들의 부정행위나 불공정 업무, 비윤리적 사례 및 기타 불합리한 사항들에 대해 즉각적이고 안전한 신고 채널을 제공하고 있습니다. 접수된 모든 신고는 익명성을 철저히 보장하며, 상세한 검토와 확인 절차를 통해 7~10일 이내에 처리 결과를 안내하고 있습니다. 특히 신고자 보호를 최우선 가치로 두고 있어, 제보자의 신분 노출이나 인사상 불이익이 발생하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 아울러, 해외 사업장 근로자들도 본사에 직접 신고할 수 있는 별도의 채널을 운영하여 글로벌 차원의 윤리경영을 강화하고 있습니다. 2024년 사이버 신고센터를 통한 신고 접수 건수는 0건이었습니다. 당사는 앞으로도 본 시스템을 통해 윤리적 리스크를 사전에 예방하고, 공정하고 신뢰받는 기업 환경을 구축하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

📄 윤리경영 제보 채널

제보대상



윤리 위반 징계제도

한세실업은 윤리 위반 사례 발생 시 신속하고 공정한 처리를 위해 체계적 징계 절차를 운영하고 있습니다. 비리 및 부패 관련 문제 상황이 접수되면 즉시 상담을 통해 사실관계를 확인하며, 이 과정에서 피해자 보호 및 철저한 비밀보장 조치를 실시합니다. 조사 결과에 따라 인사위원회 소집 여부를 결정하며, 위원회가 구성되면, 사내 인사규정에 따라 해당 사안을 공정하게 심의하여 징계를 결정합니다. 징계 결과는 해당 임직원에게 즉각 전달되며, 사후 관리까지 철저히 수행하여 윤리 위반에 대한 책임을 명확히 하고 조직의 윤리적 문화를 견고히 유지하고 있습니다. 이러한 프로세스는 인사부서장과 내부회계팀장의 책임하에 투명하고 신속하게 진행됩니다.

윤리 위반 징계 프로세스



홈페이지 윤리경영 제보하기



윤리·준법경영

윤리 교육

한세실업은 임직원과 협력사를 대상으로 정기적인 윤리 교육 프로그램을 운영하며 윤리적 기업 문화 정착을 적극적으로 추진하고 있습니다. 전 직원은 장애인 차별 예방, 성희롱 방지와 같은 법정 의무 교육을 온라인을 통해 필수적으로 이수하고 있으며, 2024년부터 내부회계관리와 공정거래 관련 교육을 추가하여 윤리적 책임감을 더욱 강화하고 있습니다. 해외 사업장에서는 현지 직원들을 위한 정기적인 윤리강령 교육을 실시하고 있으며, 현지 언어로 윤리강령을 배포함으로써 글로벌 차원에서 윤리경영을 일관되게 실천하고 있습니다.

내부 윤리 교육

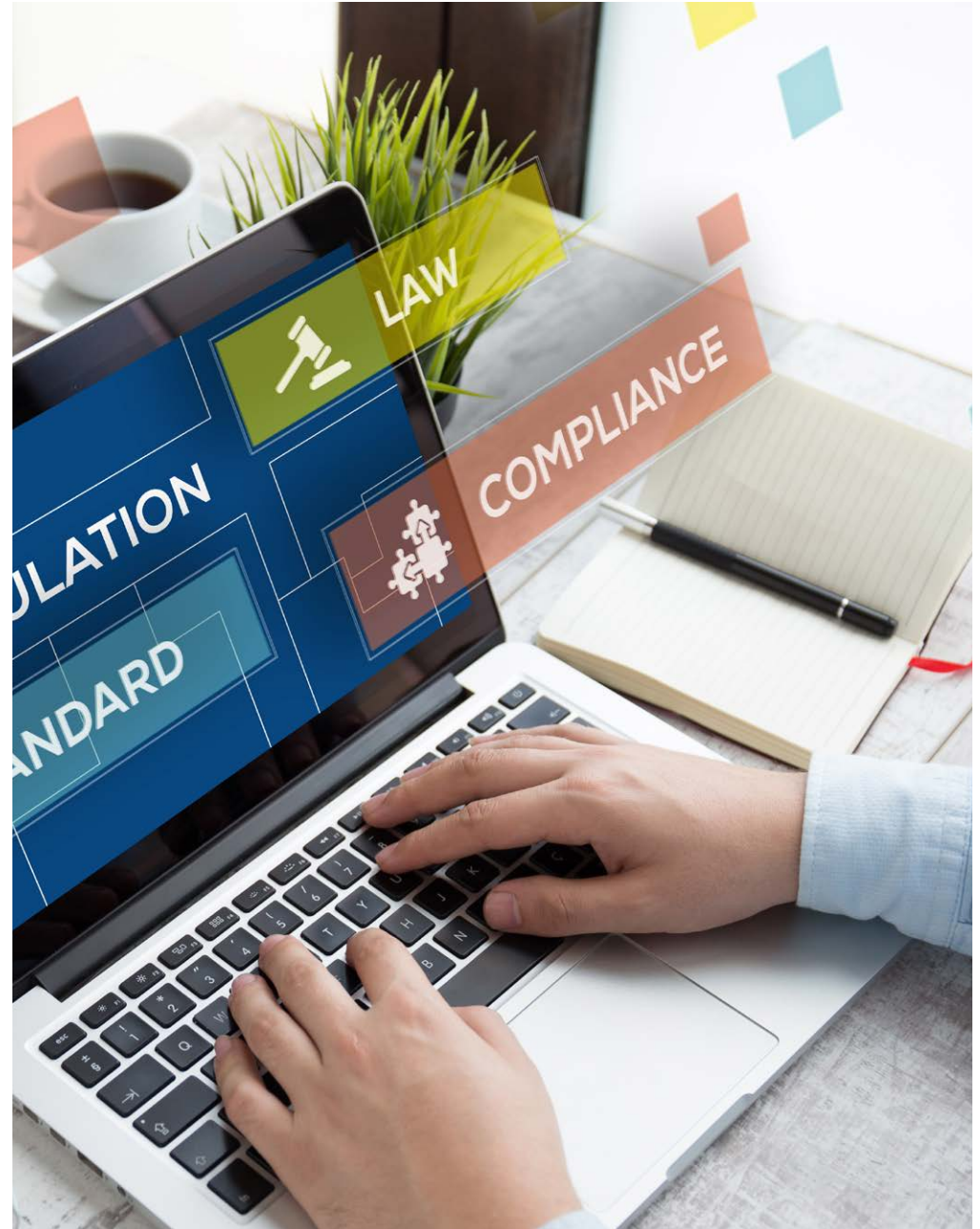
한세실업은 임직원을 대상으로 내부 직무전문교육 과정 내에 법정 의무교육과는 별도의 윤리교육 과정을 운영하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영의 기본 개념과 필요성을 명확히 설명하고, 다양한 국내의 사례를 통해 윤리경영 실천 방법을 구체적으로 안내합니다. 특히, 구성원 개개인의 행동이 윤리경영의 출발점이라는 점을 강조하여 실질적이고 구체적인 실천 지침을 제시하고 있습니다.

윤리강령 교육

윤리강령 교육은 전 임직원을 대상으로 연 1회 정기적으로 실시되며, 이수 후 모든 직원이 윤리경영실천 서약서를 작성하여 개인의 윤리적 책임을 다시 한번 강조하고 있습니다. 해당 교육을 통해 직원들은 윤리규범에 따른 구체적인 행동 지침과 상황별 대응 방법을 학습하며, 윤리적 갈등 상황에서도 올바르게 대응할 수 있는 능력을 기르고 있습니다. 교육 미수료자의 경우, 미수로 교육과정에 한하여 추가 학습을 진행하도록 하여 윤리강령이 모든 임직원에게 내재화될 수 있도록 하고 있습니다. 2024년도에도 한세실업 전 직원이 윤리강령 교육을 수료하였으며, 이를 통해 윤리 기준의 이해도 및 실천 역량을 제고하였습니다.

윤리강령 교육 내용

과정명	교육 내용	강의 시간
윤리경영가이드	1) 윤리경영의 이해 2) 윤리경영 관련 사례 3) 전직원이 알아야 할 윤리경영 실천 가이드	1시간
내부회계관리제도의 이해	1) 내부회계관리제도의 정의 2) 내부회계관리제도의 중요성 및 관련 사례 3) 내부통제강화를 위한 구성원의 역할	1시간



통합 리스크 관리

통합 리스크 관리 체계

한세실업은 급변하는 글로벌 경영 환경 속에서 주요 리스크를 효과적으로 식별하고 대응하기 위해 통합 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 전략재무 등 주요 재무 리스크와 운영·환경 등 비재무 리스크를 지속적으로 모니터링하며, 중요 리스크에 대해서는 이사회 및 지속가능경영위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 법무 리스크 발생 시에는 그룹 법무 부서와의 협업을 통해 신속하게 대응하고 있습니다. 앞으로도 각 부서와의 긴밀한 협업을 통해 리스크 대응 역량을 강화하고, 리스크 관리 체계를 한층 고도화해 나갈 계획입니다.



통합 리스크 관리 활동

재무 리스크 관리

유동성 리스크

섬유패션산업은 수주부터 생산, 납품까지의 시차가 길고 외상거래 관행이 일반화되어 있어 구조적으로 현금흐름의 불안정성이 존재합니다. 한세실업은 글로벌 OEM/ODM 기업으로서 경기 위축, 환율 변동, 결제 조건 변화 등 외부 요인에 따른 유동성 리스크에 노출될 수 있으며, 이는 자금 조달 지연, 협력사 결제 차질, 제조 차질 등으로 이어질 수 있습니다. 이에 당사는 IT 기술을 활용한 과잉생산 및 재고 최소화, HAMS 시스템 기반의 생산성 제고, 유동성 채권 비중 확대, 수시입출금식 예금 등 유동성 중심의 금융상품 투자를 통해 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 아울러 국내 사업장과 각 해외 법인이 현금흐름 예측을 수행하며, 이를 국내 자금팀이 취합·분석해 상시 모니터링함으로써 안정적인 유동성 확보에 만전을 기하고 있습니다.

환율 리스크

한세실업은 미국 달러화를 중심으로 한 환율 변동에 따른 외환위험에 노출되어 있습니다. 주요 통화 간 환율 변동은 수익성과 원가 구조에 영향을 미치며, 급변하는 환율은 외화 환산 손실을 유발해 재무 건전성에 부담을 줄 수 있습니다. 이에 당사는 각 해외 법인이 기능통화 기준으로 외환 리스크를 관리하도록 하고 있으며, 외화로 표시된 채권·채무에 대한 환노출 수준을 정기적으로 평가·관리·보고하고 있습니다. 이러한 체계적 대응을 통해 환율 변동성이 가져올 수 있는 재무적 영향을 최소화하고 있습니다.

통합 리스크 관리

비재무 리스크 관리

안전보건 리스크

한세실업은 아시아와 중남미의 개발도상국을 중심으로 글로벌 생산기지를 운영하고 있으며, 일부 지역의 산업안전 인프라 및 제도적 기반이 상대적으로 미흡해 안전사고 및 산업재해에 대한 리스크가 상존합니다. 아울러 중대재해처벌법을 비롯한 글로벌 및 지역별 안전보건 관련 규제가 강화됨에 따라, 법적 책임과 평판 리스크 또한 증대되고 있습니다. 이에 당사는 해외법인 및 협력사를 대상으로 건물 안전 프로그램 참여를 독려하고, 정기적인 안전 점검 및 예방 활동을 통해 공정 내 잠재 위험 요소를 사전에 파악하고 있습니다. 안전보건 리스크를 체계적으로 관리함으로써, 공장 운영의 안정성과 법적·사회적 요구사항 충족을 동시에 달성하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크

한세실업은 다양한 해외 협력사와 긴밀한 파트너십을 유지하고 있으며, 이 과정에서 노동, 환경, 인권 등 ESG 관련 리스크가 발생할 수 있습니다. 이러한 리스크가 현실화될 경우, 특히 미국을 중심으로 한 위구르 강제노동 방지법(UFLPA)과 같은 글로벌 규제 환경에 따라 통관 지연, 수출 제한 등 법적 제재가 발생할 수 있으며, 이는 브랜드 신뢰도 저하, 납품 계약 해지, ESG 평가 등급 하락 등 중장기적으로 당사의 비즈니스에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 당사는 협력사 대상 ESG 리스크 점검을 강화하고, SCM 시스템 내 윤리경영서약서 제출을 필수화하는 등 공급망 전반에 걸쳐 예방적 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

환경 규제 리스크

한세실업은 강화되는 환경 규제에 적극적으로 대응하고 있습니다. 탄소중립 이행, PFAS¹⁾ 금지 등 글로벌 환경 기준이 고도화됨에 따라, 친환경 인증 및 설비 전환은 핵심적인 과제로 부상하고 있습니다. 이러한 기준을 충족하지 못할 경우, 수출 제한, 인증 실패, ESG 평가 저하 등 기업의 경쟁력에 심각한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 당사는 해외 주요 생산법인에 친환경 설비를 도입하고, 탄소배출량, 에너지 사용량, 폐기물 배출량 등에 대한 2029년 환경경영 목표를 설정하여 체계적인 환경영향 관리를 추진하고 있습니다. 또한, OCS, RCS 등 글로벌 친환경 인증 소재의 사용을 확대함으로써 글로벌 시장의 환경 규제에 선제적으로 대응하고 수출 경쟁력을 제고하고 있습니다.

이머징 리스크 관리

지정학적 리스크

한세실업은 글로벌 공급망을 운영하는 과정에서 러시아-우크라이나 전쟁의 장기화, 미·중 갈등 등 지정학적 불안정성으로 인해 생산과 물류에 심각한 영향을 받을 수 있습니다. 이러한 리스크는 원자재 조달, 생산시설 운영, 물류 경로에 직접적인 지장을 초래하며, 원자재 가격 급등, 납기 및 생산 지연 등으로 이어질 수 있습니다. 이에 따라 기업의 수익성과 경쟁력에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 한세실업은 지정학적 리스크를 분산시키기 위해 생산기지의 다변화와 중남미 거점 확대를 추진하고 있으며, 위기 상황을 대비한 대체 공급망을 확보하여 생산 및 물류 차질을 최소화하고 있습니다. 이러한 대응을 통해 불안정한 지정학적 환경에서도 안정적인 공급망을 유지하며, 지속 가능한 경영을 실현하고 있습니다.

투자 ESG 리스크 관리 체계 강화

한세실업은 모든 투자 결정 과정에서 ESG 관련 영향을 철저히 검토하고 있습니다. 특히 대규모 투자사업의 경우, 기획 및 심의 초기 단계부터 주요 ESG 평가 항목에 따른 리스크 수준과 대응 전략을 유관부서 담당자와 경영진이 함께 논의함으로써, 투자의 적정성과 지속가능성을 종합적으로 평가하고 있습니다. 이를 통해 당사는 재무성과뿐만 아니라 환경·사회적 요소까지 고려한 책임 있는 투자 의사결정을 실현하고 있습니다.

주요 ESG 평가 지표

 환경	• 회사 차원의 환경 관리시스템의 설치 유무 • 온실가스 배출에 대한 회사의 관리/프로세스 구축 유무 • 오염물질 배출에 대한 관리/프로세스 구축 유무 • 수자원에 대한 정화/폐기 처리 프로세스 • 폐기물 관리 체계 구축 유무 • 환경 관련 법규 감시 체계 및 위반 건수 등
 사회	• 임직원의 안전과 인권 관리에 대한 회사의 방침 및 체계 유무 • 임직원 재해율/재해자 수 • 거래처 관련한 정책 및 법규 준수 유무 • 법률 위반으로 인한 대내외적 리스크 유무
 거버넌스	• 이사회 운영 방식 및 주요 경영의사결정 프로세스 • 윤리규범 지침 및 회사의 관리체계 • 이사진 중 사외이사 비율 등

1) PFAS(Per- and Polyfluoroalkyl Substances): 과불화합물

정보보안

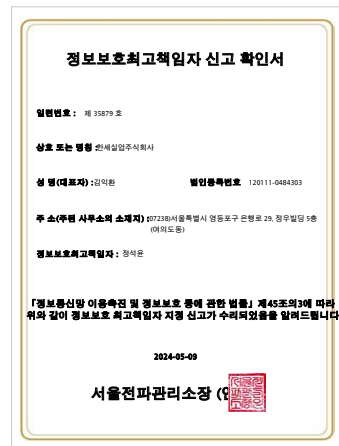
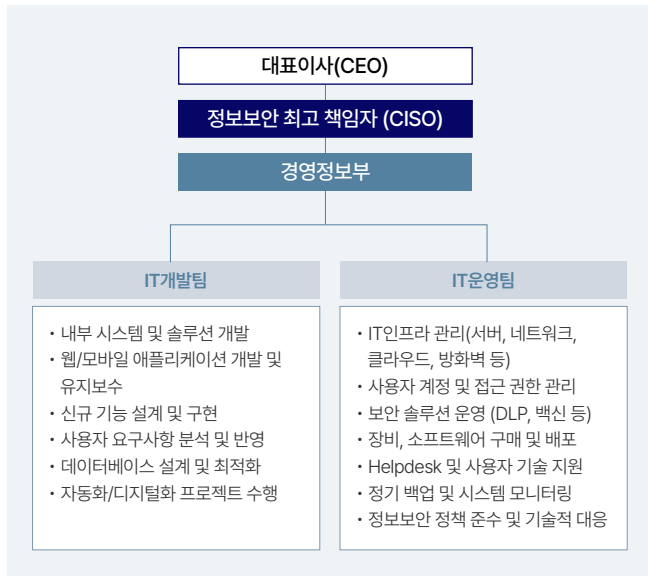
정보보안 관리 체계

정보보안 관리 조직

한세실업은 보안 운영 체계와 IT 인프라 보안 체계를 구축하여 정보보안 관리의 기반을 마련하였으며, 최근 경영정보부 신설과 함께 경영정보팀을 IT개발팀과 IT운영팀으로 분리하여 각 조직의 역할과 책임을 명확히 구분하였습니다. 해당 조직에는 정보보호 전문 인력이 배치되어 보안 관련 업무를 전담하고 있으며, 정보보안 정책의 실행, 시스템 운영, 침해 사고 대응 등 조직의 보안 수준 유지를 위한 핵심 역할을 수행하고 있습니다. 이를 통해 정보보안 및 IT 인프라 관리의 효율성을 제고하고, 보다 체계적이고 전문적인 보안 활동이 가능한 환경을 구축하고 있습니다.

정보보안 최고 책임자

한세실업은 조직 내 정보보안에 대한 전반적인 책임을 맡는 관리자를 정보보안 최고책임자(Chief Information Security Officer, CISO)로 지정하고 있습니다. CISO는 정보보안 전략 수립, 보안 정책 및 절차 개발, 기술 및 보안 솔루션 관리, 교육 및 인식 제고, 규정 준수, 사고 대응 등의 역할을 수행하며 정보보안에 대한 중요성을 이해하고 전략적인 방향을 제시합니다.



정보보호최고책임자 신고 확인서

정보보호 관련 투자

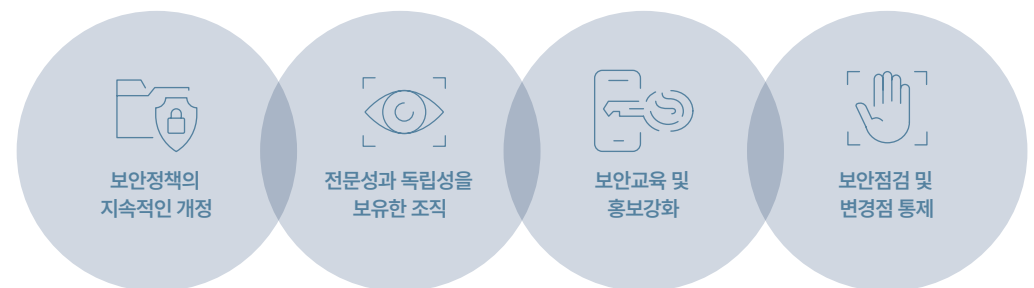
한세실업은 정보보호 강화를 위한 중장기 전략에 기반하여 지속적인 투자를 추진하고 있으며, 매년 IT 예산의 약 4~6%를 정보보호 항목에 배정하고 있습니다. 해당 예산은 시스템 보안, 엔드포인트 보호, 네트워크 통제, DLP(Data Loss Prevention) 등 주요 리스크 기반의 우선순위에 따라 유동적으로 집행되고 있습니다. 2025년까지는 전 해외 법인을 대상으로 DLP 솔루션을 전사적으로 확대 적용하는 것을 목표로 하고 있으며, 현재 베트남 법인을 시작으로 단계적으로 배포하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 수준의 통합 정보보호 체계를 구축하고, 보안 수준을 전사적으로 제고할 계획입니다. 또한, 연도별 주요 보안 이슈와 글로벌 운영 환경의 변화에 따라 투자 항목과 우선순위를 탄력적으로 조정하고 있으며, 이를 통해 정보보호 체계의 실효성과 지속가능성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보호 투자 금액

구분(단위)	2022	2023	2024
IT 예산(원)	2,856,612,276	2,667,424,446	3,007,783,997
정보보호 투자 금액(원)	198,698,438	108,842,003	193,957,312
전체 IT 예산 대비 정보보호 관련 투자 금액 비율(%)	7.0	4.1	6.4

정보보안 관리방침

한세실업은 보안정책의 지속적 개정을 통해 최신 위협과 환경 변화에 신속히 대응하고 있으며, 전문성과 독립성을 확보한 조직을 구성하여 체계적이고 전문적인 보안 관리를 실시하고 있습니다. 아울러 임직원 대상 보안 교육 및 홍보 활동을 강화하고, 정기적인 보안점검과 변경사항 통제를 통해 전사적 보안 수준을 꾸준히 개선하고 있습니다.



정보보안

정보보안 관리 프로세스

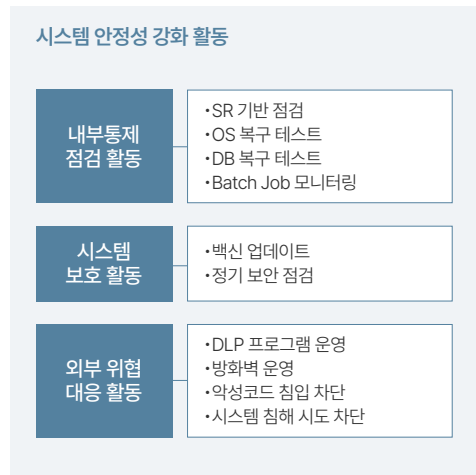
한세실업은 표준 업무절차를 세분화하여 사용자 계정 및 권한 관리, 프로그램의 개발과 수정, 데이터베이스 및 데이터센터 관리, 침입 차단 시스템 운영 및 데이터 백업과 복구 프로세스, 그리고 장애 및 프로젝트 관리까지 전방위적이고 구체적인 보안 관리 활동을 수행하고 있습니다. 또한 정보보안 관리 단위를 사람과 기술 영역으로 구분하여 보안 사각지대를 최소화하고 있습니다. 신규 입사자와 퇴사자, 보안담당자 및 IT인력 개발 담당자를 관리 대상으로 삼아 보안 인식 제고 및 정책 준수를 강화하고 있으며, 기술 영역에서는 서버, 데이터베이스, IT 네트워크, PC를 대상으로 철저한 보안 통제를 통해 정보자산 보호에 만전을 기하고 있습니다.



정보보안 관리 활동

시스템 안정성 강화

한세실업은 분기별로 자동 생성된 서비스 요청(Service Request, SR)을 기반으로 운영체제(OS)와 데이터베이스 복구 테스트, 배치 잡(Batch Job) 모니터링 등의 내부통제 점검 활동을 정기적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 시스템 안정성을 지속적으로 확보하고, 정기 점검 과정에서 잠재된 리스크 요소를 선제적으로 파악하여 신속히 대응하고 있습니다. 또한, 정기적인 백신 업데이트와 보안 점검을 통해 시스템의 안정성을 유지하고 있으며, 데이터유출 차단 프로그램(DLP)과 백신 및 방화벽 운영을 통해 외부의 악성코드 침입 및 시스템 침해 시도를 차단하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 전사 시스템의 안정성과 보안 수준을 지속적으로 관리하고 있습니다.



데이터 복구 체계 마련

당사는 정보자산의 손실 또는 시스템 장애 발생시 업무 중단을 최소화하고, 핵심 데이터를 신속하게 복구하기 위해 복구 목표 시간을 사전에 설정하고 체계적인 대응 시스템을 구축하고 있습니다. 업무 연속성 확보를 위해 넷백업(NetBackUp) 솔루션 활용한 데이터 백업 및 복구 시스템을 운영하고 있으며, 국내 사업장은 6시간 이내, 해외 사업장은 12시간 이내 복구를 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 국내외 사업장에서 발생할 수 있는 예기치 않은 시스템 장애나 침해 사고에도 신속하게 대응할 수 있도록 준비하고 있습니다.

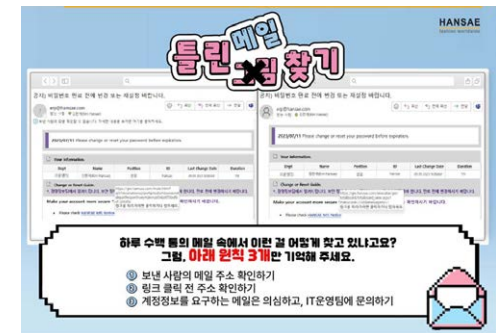
정보보호 공시

한세실업은 「정보보호산업 진흥법」 제13조에 따라 매년 정보보호 공시를 실시하고 있습니다. 정보보호 공시는 기업의 정보보호 투자 현황, 전문 인력 운영, 보안 인증 및 관리 활동 등의 정보를 외부에 투명하게 공개함으로써, 고객과 이해관계자가 당사의 정보보안 수준을 객관적으로 확인하고 신뢰할 수 있도록 지원하는 제도입니다. 당사는 이를 통해 정보보호에 대한 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다.

 정보보호 공시 종합 포털

임직원 보안의식 내재화

정보보안 의식 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 체계적인 보안 내재화 교육을 실시하고 있습니다. 매년 전사 대상 온라인 교육을 진행하고 있으며, 분기별로는 피싱메일 훈련을 진행하여 실제 공격과 유사한 상황을 재현함으로써 임직원의 위협 대응 능력을 실질적으로 향상시키고 있습니다. 훈련에서 피싱메일에 노출된 직원에게는 추가적으로 화상 교육과 온라인 강의를 제공하여 지속적인 보안 역량 개발을 지원하고 있습니다. 이외에도 정보보호 인식 제고를 위한 활동으로 화면 보호기를 통한 피싱 메일 대응 캠페인 등 다양한 내부 커뮤니케이션 활동을 병행하고 있습니다.



화면 보호기를 통한 피싱 메일 대응 캠페인

Appendix



ESG Data	100
GRI Index	115
SASB Index	117
TCFD Index	118
UN SDGs	119
UN Global Compact Commitment	120
온실가스 검증 의견서	121
제3자 검증 의견서	122
수상내역 및 가입 협회	124

ESG Data

Financial

조직 재무정보

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
자산총계	백만 원	1,239,211	1,237,248	1,424,527
부채총계	백만 원	702,125	593,553	714,862
자본총계	백만 원	537,086	643,694	709,665
매출액	백만 원	2,204,761	1,708,756	1,797,796
영업이익	백만 원	179,586	168,225	142,198
당기순이익	백만 원	85,635	112,035	58,382
총 포괄손익	백만 원	92,287	123,148	86,009
주당이익	백만 원	0.002	0.003	0.001

*2024년 12월 기준 사업보고서 내 연결재무제표 기준

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
자산총계	백만 원	88,100	102,524	125,852
부채총계	백만 원	42,011	51,117	74,359
자본총계	백만 원	46,089	51,407	51,493
매출액	백만 원	157,379	150,969	183,514
영업이익	백만 원	7164	9,711	9,020
당기순이익	백만 원	1,848	5,367	191
총 포괄손익	백만 원	1,940	5,318	86

Environmental

기후변화 대응

한세실업

	지표명	단위	2022	2023	2024
해외	연도별 목표 ¹⁾	tCO ₂ eq	20,012	19,471	15,551
	연도별 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	16,923	15,551	15,964
	- Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	2,037	2,639	2,250
	- Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	14,886	12,912	13,714
	온실가스 감축 이니셔티브의 직접적인 결과로 달성한 온실가스 배출 감축량	tCO ₂ eq	685	4,044	5,188
	- 태양광 패널 사용 ²⁾	tCO ₂ eq	31	488	478
	- REC ³⁾	tCO ₂ eq	654	3,556	4,710
	배출 원단위 ⁴⁾	tCO ₂ eq/억 원	0.8	0.9	0.9
	연도별 배출량 ⁵⁾	tCO ₂ eq	415	431	419
	- Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	0	0	0
국내	- Scope 2 배출량 ⁵⁾	tCO ₂ eq	415	431	419

*2006년 IPCC 온실가스 배출 산정 가이드라인 기준

1) 해외 사업장에 한해 탄소감축 목표를 수립하여 관리 중으로, 해당 목표 및 배출량은 해외사업장 기준

2) 니카라과, 미얀마 법인 기준

3) 인도네시아, 베트남 법인 기준

4) 배출 원단위: 총 배출량(tCO₂eq)/당해년 연결기준 매출액(억 원)

5) 계산 오류에 따른 2022년, 2023년 배출량 정정 공시

칼라엔터치

	지표명	단위	2022	2023	2024
해외	연도별 배출량	tCO ₂ eq	53,178	54,978	44,790
	-Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	373	388	366
	-Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	52,805	54,589	44,424

*C&T Vina 및 2006년 IPCC 온실가스 배출 산정 가이드라인 기준

ESG Data

에너지 소비량

한세실업

지표명		단위	2022	2023	2024
연도별 목표		TJ	269	265	262
연도별 소비량 ¹⁾		TJ	269.47	252.6	261.8
배출 원단위 ²⁾		TJ/억 원	0.01	0.01	0.01
국내	총 에너지 소비량 ¹⁾	TJ	3.47	3.6	3.5
	총 에너지 소비량	TJ	266	249	258.3
해외	비재생에너지 소비량	TJ	149	111	100.3
	- 연료	TJ	26	35	28.3
	- 전기	TJ	123	76	72
	- 스팀	TJ	0	0	0
	재생에너지 소비량	TJ	117	138	158
	- 지열	TJ	2.7	1	4
	- 풍력	TJ	-	20.2	27
	- 태양광	TJ	0.5	5.5	5.4
	- 수력	TJ	0.8	4.3	2.2
	- 바이오매스	TJ	113	107	119.5

*IPCC Guidelines에서 제공하는 순발열량 기본값 및 국가별 고유 발열량 반영

**0.6 이하 데이터는 소수점 절사

1) 국내 사업장 계산 오류에 따른 2022년, 2023년 소비량 정정 공시

2) 배출 원단위: 연도별 소비량(TJ)/당해년 연결기준 매출액(억 원)

칼라엔터치

지표명		단위	2022	2023	2024
해외	총 에너지 소비량	TJ	20,731.75	21,193.95	24,577.69
	비재생에너지 소비량	TJ	868	887	1,029
	- 연료	TJ	5	4	4
	- 전기	TJ	87	94	109
	- 스팀	TJ	775	789	916

*C&T Vina 기준, IPCC Guidelines에서 제공하는 순발열량 기본값 및 국가별 고유 발열량 반영

용수 사용량

한세실업

지표명		단위	2022	2023	2024
총 용수 사용량 ¹⁾		ton	847,879	781,592	616,675
국내	용수 사용량 ¹⁾	ton	18,825	17,572	17,148
	- 상수도	ton	18,825	17,572	17,148
	- 지하수	ton	0	0	0
해외	연도별 목표	ton	811,040	793,784	776,528
	용수 사용량	ton	829,054	764,020	599,527

1) 국내 사업장 계산 오류에 따른 2022년, 2023년 소비량 정정 공시

칼라엔터치

지표명		단위	2022	2023	2024
해외	연도별 목표	ton	2,092,000	2,201,000	2,267,000
	용수 사용량	ton	1,832,136	1,865,582	2,249,906

*C&T Vina 기준

수질오염물질 배출량

한세실업

지표명		단위	2022	2023	2024
배출농도	TOC	ppm	693.61	655.26	718.39
	BOD	ppm	523.97	503.76	533.52
	SS	ppm	1,003.9	412.59	562.99
수질오염물질 배출량 공개 사업장 비율		%	100	100	100

칼라엔터치

지표명		단위	2022	2023	2024
배출농도	SS	ppm	-	26.38	28.63

*C&T Vina 기준

ESG Data

폐기물

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
연도별 목표	ton	-	5,968	5,910
폐기물 총 배출량	ton	5,970	5,968	6,488 ¹⁾
- 일반 폐기물	ton	5,174	4,939	5,128
- 지정 폐기물	ton	5	61	5
- 재활용 폐기물	ton	791	968	1,355
일반 폐기물 총 처리량	ton	5,174	4,939	5,126
- 소각	ton	3,900	3,516	4,054
- 매립	ton	1,274	1,423	1,072
- 기타	ton	0	0	0
유해 폐기물 총 처리량	ton	4	12	2
- 소각	ton	3	11	1
- 매립	ton	0	0	0
- 기타	ton	1	1	1

*한세실업은 해외사업장에 한해 폐기물 관리 진행 중(국내 사업장은 임대 사업장으로 폐기물의 정확한 측정 불가)

**0.6 이하 데이터는 소수점 절사

1) 2024년 생산량 증가로 인하여 폐기물 증가

환경사고 및 법규

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
환경법규 및 규제 위반으로 인한 벌금	백만 원	0	0	0
환경/생태 법적 의무 및 규제 위반 횟수	건	0	0	0

환경투자

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
친환경 원단 ¹⁾ 발주 수량	Yds	93,312,265	82,787,435	84,891,516
친환경 원단 ¹⁾ 발주 금액	\$	250,548,285	194,447,081	191,491,659
친환경 제품 ²⁾ 매출액	천만 원	56,642	47,013	52,242

1) 친환경 원단: ORGANIC COTTON, REPVEVE®, SUPIMA®, TENCEL™ 등과 같은 친환경 소재와 OCS, RCS, OEKO-TEX® 등과 같은 친환경 인증 원단을 포함

2) 친환경 제품: RCS 인증 취득 공장에서 생산된 제품 및 친환경 원료를 매입하여 제작한 제품 포함

Social

임직원 현황

한세실업

지표명		단위	2022	2023	2024
전체 근로자 수		명	23,967	22,373	23,211
국내	전체	명	514	457	443
	- 여성	명	329	294	154
	- 남성	명	185	163	289
	- 30세 미만	명	155	45	81
	- 30~50세	명	333	378	332
	- 50세 초과	명	26	34	30
해외	전체	명	23,453	21,916	22,768
	- 여성	명	16,757	15,439	16,559
	- 남성	명	6,696	6,477	6,209
	- 30세 미만	명	9,743	8,252	8,579
	- 30~50세	명	13,293	13,279	13,786
	- 50세 초과	명	417	385	403
장애인 ¹⁾	장애인 수	명	63	85	78
	- 국내	명	1	1	9
	- 해외	명	62	84	69
외국인		명	14	11	10
국가보훈자		명	2	2	1
경영임원		명	19	23	30 ²⁾
정직원	정직원 수	명	20,394	18,459	18,094
	- 국내	명	483	405	416
	- 해외	명	19,911	18,054	17,678
계약직원	계약직원 수	명	3,573	3,896	5,108
	- 국내	명	31	34	18
	- 해외	명	3,542	3,862	5,090
사업장 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율		%	0	0	17
주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 수		명	0	0	5

1) 실제 인원수 기준
2) 국내 21명 / 해외 9명

칼라엔터치

지표명		단위	2022	2023	2024
전체 근로자 수		명	657	690	771
- 국내		명	38	38	34
- 해외 ¹⁾		명	619	652	737
외국인		명	592	622	710
경영임원		명	2	2	3
해외 정직원		명	619	657	752
총 고위 경영진 수		명	2	2	3
주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 수		명	2	2	3

1) C&T Vina 기준

Social

신규채용 근로자

한세실업

지표명		단위	2022	2023	2024
총 신규 채용 근로자 수		명	7,093	11,235	19,077
- 30세 미만		명	4,540	4,554	7,476
- 30~50세		명	2,503	6,584	11,418
- 50세 초과		명	50	97	183
국내	신규 채용 근로자 수	명	88	63	77
	- 여성	명	58	45	47
	- 남성	명	30	18	30
해외	신규 채용 근로자 수	명	7,005	11,202	19,000
	- 여성	명	4,907	7,641	13,618
	- 남성	명	2,098	3,561	5,382
관리직급 신규채용 근로자수		명	5	9	8
- 임원 이상		명	3	0	4
- 팀장 이상 임원 미만		명	2	9	4

칼라앤티치

지표명		단위	2022	2023	2024
총 신규 채용 근로자 수		명	464	388	787
국내	신규 채용 근로자 수	명	5	11	11
	- 여성	명	2	10	7
	- 남성	명	3	1	4
해외	신규 채용 근로자 수	명	459	377	776
	- 여성	명	138	87	197
	- 남성	명	321	290	579

여성 근로자 현황

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
여성 근로자 비율	%	64	64 ¹⁾	34
여성 관리직 비율	%	54	52	59
여성 임원급 관리직 비율	%	50	48	62

*여성 관리직 및 여성 임원급 관리직의 정의가 국가별로 상이함에 따라 국내 사업장만 대상으로 산정

1) 계산 오류에 따른 정정 공시

칼라앤티치

지표명	단위	2022	2023	2024
여성 근로자 비율	%	33.33	28.99	32.04

Social

이직(퇴직) 현황

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
자발적 이직 ¹⁾ 률	%	26.3 ²⁾	16.6 ²⁾	12.4
이직(퇴직) ³⁾ 자 수	명	142	78	58
- 총 이직자 수	명	135	76	55
- 총 퇴직자 수	명	7	2	3
- 희망 퇴직	명	0	0	0
- 정년 퇴직	명	0	0	1
- 권고사직(해고, 징계 등)	명	7	2	2
성별 이직자수	명	21	76	58
- 여성	명	13	15	19
- 남성	명	8	59	39
연령별 이직자 수	명	21	76	58
- 30세 미만	명	4	15	22
- 30~50세	명	17	59	33
- 50세 초과	명	0	2	3
근로자 평균 근속 연수	년	7	7.6	7.14
- 여성	년	6	7	6.6
- 남성	년	8.0	8.8	8.16

*국내 사업장 기준
1) 자발적 이직: 계약직 인원은 산정에서 제외하고 정규직 기준으로 집계
2) 계산 오류에 따른 정정 공시
3) 이직: 근로자의 자발적 의사에 따른 퇴사 / 퇴직: 경영상, 정년, 권고, 징계 등에 따른 퇴직 포함

칼라앤티터치

지표명	단위	2022	2023	2024
자발적 이직률	%	7.9	23.7	20.6
이직(퇴직)자 수	명	3	9	7
- 총 이직 인원	명	3	9	7
- 총 퇴직자	명	0	0	0

*국내 사업장 기준

Social

육아휴직 및 복리후생

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
육아휴직을 사용한 근로자의 수 ¹⁾	명	9	35	39
- 여성 ¹⁾	명	7	23	29
- 남성 ¹⁾	명	2	12	10
육아휴직을 마치고 직장에 복귀한 근로자의 수	명	23	15	22
- 여성	명	15	13	17
- 남성	명	8	2	5
육아휴직을 마치고 직장에 복귀하여 12개월 근속한 근로자의 수 ¹⁾	명	14	16	1
- 여성 ¹⁾	명	11	15	1
- 남성 ¹⁾	명	3	1	-

*해외 사업장별 육아휴직 및 출산휴가 관련 법령과 기준이 상이하여 해외 데이터는 제외되었으며, 해외 데이터는 내부적으로 관리

1) 산정 기준 변경에 따른 2022년, 2023년 데이터 정정 공시

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
육아휴직을 사용한 근로자의 수	명	0	1	0
- 여성	명	-	1	0
- 남성	명	0	0	0
육아휴직을 마치고 직장에 복귀한 근로자의 수	명	0	0	1
- 여성	명	0	0	1
- 남성	명	0	0	0
육아휴직을 마치고 직장에 복귀하여 12개월 근속한 근로자의 수	명	0	0	1
- 여성	명	0	0	1
- 남성	명	0	0	0

*국내 사업장 기준

임직원 급여

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
평균 급여 ¹⁾	- 여성 백만 원	70	75	72
	- 남성 백만 원	75	81	78
주요 사업장의 직급별 남성 대비 여성의 기본급 비율	%	100	100	100
- 남성 대비 여성의 기본급 비율	%	100	100	100

1) 국내 사업장 기준

퇴직자 지원

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
퇴직연금(DB 확정급여형) 운영액	백만 원	19,652	22,133	25,398

인재경영

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024	
임직원 총 교육비용	원	372,841,138	675,172,984	334,571,699	
임직원 1인당 평균 교육비용	원	412,435	835,610	535,315	
국내 ¹⁾	임직원 1인당 평균 교육 시간	시간	49	55	52
	- 직무	시간	43	49	46
	- 행동강령/윤리	시간	4	4	4
	- 정보보호/보안	시간	2	2	2
해외	임직원 1인당 평균 교육 시간	시간	61.3	306.9	286
	- Labor	시간	29.4	287	275
	- Health and Safety	시간	22.7	11	9
	- Security	시간	9.2	8.9	2

1) 한세실업 및 칼라엔터치 국내 사업장 기준

Social

임직원 성과 평가

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율(여성)	%	100	100	100
- 국내	%	100	100	100
- 해외	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율(남성)	%	100	100	100
- 국내	%	100	100	100
- 해외	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율	%	100	100	100
- 책임 이상	%	100	100	100
- 책임 미만	%	100	100	100

*국내 사업장 기준
**성과평가 시점 내부 기준에 따라 평가 미대상자 제외하여 산정

칼라앤티터치

지표명	단위	2022	2023	2024
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율(여성)	%	100	100	100
- 국내	%	100	100	100
- 해외	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 임직원 비율(남성)	%	100	100	100
- 국내	%	100	100	100
- 해외	%	100	100	100
정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율	%	100	100	100
- 책임 이상	%	100	100	100
- 책임 미만	%	100	100	100

*국내 사업장 기준
**성과평가 시점 내부 기준에 따라 평가 미대상자 제외하여 산정

노사관계

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
노사협의회 실시 횟수	회	-	4	4
노사협의회 참석 인원	명	-	5	5
노사협의회 참석률	%	-	83.33	100

*국내 사업장 기준

안전보건 관리체계

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
조직의 통제 아래 있는 전체 임직원 및 근로자 중 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자의 수	명	22,913	21,648	22,051
조직의 통제 아래 있는 전체 임직원 및 근로자 중 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자의 비율	%	100	100	100
조직의 통제 아래 있는 전체 임직원 및 근로자 중 내부 감사를 받는 산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 수	명	22,913	21,648	22,051
조직의 통제 아래 있는 전체 임직원 및 근로자 중 내부 감사를 받는 산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 비율	%	100	100	100

Social

산업재해

한세실업

지표명		단위	2022	2023	2024
산업재해 건수		건	107	43	35
산업재해자 수		명	107	43	35
산업재해율		%	0.45	0.2	0.15
임직원	총 근로시간	시간	57,627,982	49,282,383	49,589,807
	총 사망자 수	명	0	0	0
	업무 관련 부상으로 인한 사망사고 수	건	0	0	0
	업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률	TRIR	0	0	0
	사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 수	건	107	43	35
	사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 발생률	TRIR	0.371	0.174	0.141
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생 수	건	391	233	250
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률	TRIR	1.35	0.95	1.008
협력사	산업재해 건수		97	96	109
	산업재해자 수		97	96	109
	산업재해율		0.42	0.31	0.34

안전한 사업장

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
모니터링 프로그램 자체점검 횟수 ¹⁾	건	112	119	112
건물 안전 프로그램(LABS) 참여(소유 공장) ²⁾	개	4	3	4
건물 안전 프로그램(LABS) 참여(협력 공장) ³⁾	개	6	3	1
산업안전보건 관련 총 교육 시간	시간	-	230,311	213,352
작업장 위험성 평가 총 횟수	회	-	119	112

1) 한세 본공장, 해외 Tier 1, 2 공장 기준

2) 베트남 VN 법인, 베트남 TN 법인, 베트남 TG 법인, 인도네시아 BOMIN 법인

3) BAC GIANG LNG(VIETNAM)

Social

공급망 ESG 리스크 관리

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
사회환경영향평가를 거친 신규 협력사의 수	개 사	8	3	4
사회환경영향평가를 거친 신규 협력사의 비율	%	100	100	100
사회환경영향평가를 거친 협력자의 수	개 사	102	106	99
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악된 협력사의 수	개 사	0	0	0
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악된 협력사 중 개선협의를 이루어진 협력사의 비율	%	0	0	0
실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 사회영향을 미치는 것으로 파악되어 그 결과 관계가 종료된 협력사의 비율	%	0	0	0

인권문화 구축

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
이해관계자의 인권 관련 고충 접수 건수	건	488	396	493 ¹⁾
이해관계자의 인권 관련 고충 중 처리된 건수	건	488	396	493
이해관계자의 인권 관련 고충 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	100

1) 국내 18건 / 해외 475건

협력업체 상생협력 활동

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
협력사로부터 접수된 불만 건수	건	-	0	0
협력사로부터 접수된 불만 건수 중 처리된 건수	건	-	0	0
협력사로부터 접수된 불만 중 처리된 건수의 비율	%	-	0	0

칼라앤티터치

지표명	단위	2022	2023	2024
협력사로부터 접수된 불만 건수	건	0	0	0
협력사로부터 접수된 불만 건수 중 처리된 건수	건	0	0	0
협력사로부터 접수된 불만 중 처리된 건수의 비율	%	0	0	0

정보보안 활동

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
전체 IT 예산 대비 정보보호 관련 투자 금액 비율	%	7	4.1	6.4
전체 IT 예산	억 원	28.57	26.67	30.08
정보보안 관련 투자 금액	억 원	1.99	1.09	1.94

*계산 오류에 따른 2022년, 2023년 실적 정정 공시

칼라앤티터치

지표명	단위	2022	2023	2024
정보보안 관련 투자 금액	억 원	-	323,400,000	352,000,000

Governance

경제가치 발생과 분배

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
당기순이익(손실)	백만 원	85,635	112,035	58,382
근로자 임금	백만 원	39,000	37,381	34,286
복리후생	백만 원	10,807	9,994	9,799
배당금	백만 원	19,620	19,691	19,691
법인세 및 기타 제세공과금	백만 원	44,800	28,890	30,749
지역사회 투자	백만 원	116	283	-

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
당기순이익(손실)	백만 원	1,848	5,367	113
복리후생	백만 원	23	27	38
법인세 및 기타 제세공과금	백만 원	478	1,547	247

이해관계자 참여

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
이해관계자 소통을 위해 할당된 예산 규모	백만 원	58	82	94
이해관계자 소통 업무 담당자 수	명	3	3	3

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
이해관계자 소통을 위해 할당된 예산 규모	백만 원	2	2	2
이해관계자 소통 업무 담당자 수	명	1	1	1

이사회 구성

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
이사회 총 인원	명	7	7	6
이사회 내 사외이사 수	명	3	3	3

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
이사회 총 인원	명	3	3	3

이사회 운영 실적

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
이사회 출석률이 75% 미만인 사외이사의 수	명	0	0	0
이사회 개최횟수	회	6	7	9
사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	0	0	0
논의 안건 수	건	46	56	73
이사회 평균 참석률	%	86	100	100
- 사내이사	%	75	100	100
- 사외이사	%	100	100	100

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
이사회 개최횟수	회	10	8	6
논의 안건 수	건	10	8	6

Governance

이사회 보수

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
보수총액	백만 원	2,445	1,663	1,569
1인당 평균보수액	백만 원	349	277	262

이사회 재임 및 산업경험

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
이사회 평균 재임기간	년	4.3	5.8	7

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
이사회 평균 재임기간	년	3	3	3

이사회 전문성

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
사외이사교육	회	3	3	5

이사회 다양성

한세실업

지표명		단위	2022	2023	2024
이사회 내 구성원 비율	- 여성	%	29	17	17
	- 남성	%	71	83	83
	- 30세 미만	%	0	0	0
	- 30~50대	%	14	17	17
	- 50세 초과	%	86	83	83

칼라엔터치

지표명		단위	2022	2023	2024
이사회 내 구성원 비율	- 여성	%	33	33	33
	- 남성	%	67	67	67
	- 30세 미만	%	0	0	0
	- 30~50대	%	33	33	33
	- 50세 초과	%	67	67	67

주주총회 및 자율 공시

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
정기주주총회 장소 및 안전 사전 통지일	일 전	15	43	44
주주총회 소집공고 전 감사보고서 사전 공개일	일 전	8	9	-
IR(기업설명회) 횟수	회	1	1	1
자율공시 건수	건	1	1	3

Governance

지속가능경영위원회

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
지속가능위원회 총 인원	명	6	5	5
지속가능위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
지속가능위원회 개최횟수	회	1	4	4

감사위원회 운영

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
감사위원회 총 인원	명	3	3	3
감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
감사위원회 개최횟수	회	4	7	8
외부감사인에 지급한 감사용역 보수	백만 원	600	600	590

반부패/뇌물 정책

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
반부패 정책이 공유된 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
반부패 정책이 공유된 임직원 비율	%	100	100	100

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
반부패 정책이 공유된 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
반부패 정책이 공유된 임직원 비율	%	100	100	100

윤리위반사항 및 조치

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
보고된 행동강령/윤리 방침 위반 사건의 수	건	0	0	0
입증된 행동강령/윤리 방침 위반 사건, 혹은 조사가 진행중인 사건의 수	건	0	0	0
부패 사례 발생 수	건	0	0	0
부패 사례로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	건	0	0	0
부패 사례로 사업파트너와의 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례의 수	건	0	0	0

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
보고된 행동강령/윤리 방침 위반 사건의 수	건	0	0	0
입증된 행동강령/윤리 방침 위반 사건, 혹은 조사가 진행중인 사건의 수	건	0	0	0
부패 사례 발생 수	건	0	0	0
부패 사례로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	건	0	0	0
부패 사례로 사업파트너와의 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례의 수	건	0	0	0

Governance

고충처리 매커니즘

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수	건	36	21	18
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 건수	건	36	21	18
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 비율	%	100	100	100

칼라앤티치

지표명	단위	2022	2023	2024
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수	건	0	0	0
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 건수	건	0	0	0
고충처리 매커니즘 내 고충 접수 건수 중 처리된 비율	%	0	0	0

부패 리스크 평가

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
부패 리스크 평가를 실시한 사업장 수	개	121	140	112
부패 리스크 평가를 실시한 사업장 비율	%	100	100	100

*13개 해외 생산법인, 99개 협력사(Tier 1, 2) 기준

반부패(윤리경영) 교육

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 수	명	6	6	6
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
직급별 반부패 교육을 받은 국내 임직원 수	명	514	457	382
직급별 반부패 교육을 받은 국내 임직원 비율	%	100	100	100
국가별 반부패 교육을 받은 임직원 수	명	7,951	6,737	11,468
- 베트남	명	2,621	2,576	6,197
- 인도네시아	명	4,192	3,671	4,600
- 니카라과	명	774	169	182
- 미얀마	명	-	-	204
- 아이티	명	-	-	285
국가별 반부패 교육을 받은 임직원 비율	%	34	31	52
- 베트남	%	29	31	68
- 인도네시아	%	98	85	61
- 니카라과	%	62	4	4
- 미얀마	%	-	-	28
- 아이티	%	-	-	103

칼라앤티치

지표명	단위	2022	2023	2024
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 수	명	3	3	3
반부패 교육을 받은 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
직급별 반부패 교육을 받은 국내 임직원 비율	%	100	100	100

Governance

법규 위반

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
법규위반 건수	건	1	1	0
- 법규 위반에 따른 과징금이 발생한 경우	건	1	1	0
- 법규 위반에 따른 비재무적 제재가 발생한 경우	건	1	1	0
법규 위반에 따른 과징금 ¹⁾	백만 원	271.5	257.3	0

1) 2024년부터 장애인 문화예술팀 결성을 통한 장애인 의무고용률 충족

칼라엔터치

지표명	단위	2022	2023	2024
법규위반 건수	건	0	0	0
- 법규 위반에 따른 과징금이 발생한 경우	건	0	0	0
- 법규 위반에 따른 비재무적 제재가 발생한 경우	건	0	0	0
법규 위반에 따른 과징금	백만 원	0	0	0

불공정 거래 행위

한세실업

지표명	단위	2022	2023	2024
경쟁저해행위나 독점 규제 법률 위반행위에 대한 법적 조치의 수	건	0	0	0

*국내 사업장 기준

기부 내역

한세실업

지표명	단위	2024
(1028203385) (사)국립중앙박물관회	원	45,000,000
(1078218068) 재단법인 한세예스24문화재단	원	65,534,000
(2018231475) (사)한국해비타트	원	1,600,000
(2748200117) 지파운데이션 사회적협동조합	원	16,315,000
(2088205492) 서울대학교병원함춘후원회	원	3,000,000
(2128207368) 대한미식축구협회(KAFA)	원	90,000,000
(2148403979) 국제이주기구	원	130,763,000

GRI Index

Statement of use	한세실업은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간 동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준의 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	발간일 기준 한세실업의 주요 산업에 해당하는 섬유·의복 산업 부문 표준 미발간으로, 적용하지 않음

GRI 2: General Disclosures				
구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
GRI 2: 조직 정보 및 보고 관행	2-1	조직 정보	7-10	
	2-2	조직의 지속가능경영보고서에 포함된 주제	2	About This Report
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 연락처	2	About This Report
	2-4	정정보고	2	About This Report
	2-5	외부 검증	122-123	
GRI 2: 기업 활동 및 임직원	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	7-10	사업보고서 p15~18 '1.사업의 개요' 및 '2.주요제품 및 서비스' 참조
	2-7	임직원	103	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	-	정보사용 불충분 (하도급법에 따라 협력사 전체 인원을 파악하고 있지 않음)
GRI2: 거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	83-84, 86	
	2-10	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	83-84, 86	
	2-11	최고의사결정기구 의장	83-84, 86	
	2-12	임팩트 관리에 있어 최고의사결정기구의 역할	15	
	2-13	임팩트 관리를 위한 권한 위임	15	
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	15, 87	
	2-15	이해관계 상충	86	사업보고서 참조
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	87	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	85, 86	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	85	
	2-19	보수 정책	85	
	2-20	보수 산정 프로세스	85	
	2-21	연간 총 보수 비율	-	보고 누락(기밀사항) ¹⁾
	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 선언	22, 30, 36, 37, 55, 56, 91	
GRI 2: 전략, 정책 및 실행	2-24	정책 내재화	24-27, 31-34, 38-39, 56-58, 94	
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 절차	95-96	
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	33, 93	
	2-27	법규 및 규정 준수	56, 114	
	2-28	가입 협회	124	
	2-29	이해관계자와의 소통을 위한 접근방식	17	
	2-30	단체협약	-	보고 누락(정보사용 불능) ²⁾

1) 모회사 미보고

2) 국가별 노조 유무가 상이하여 데이터 산정이 불가하며, 국가별 관계 법령을 준수하여 관리 중

GRI 3: Material Topics				
구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
GRI 3: 중대 이슈 공개	3-1	중대 이슈 선정과정	18	
	3-2	중대 이슈 목록	19	
중대 이슈 1	사업장 안전 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	21	
GRI 403: 산업보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	22	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	27	
	403-3	직장 의료 서비스	26	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	24-25	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	107	
	403-6	근로자 건강 증진	26, 74	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	36	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	107	
	403-9	업무 관련 부상	108	
중대 이슈 2	근로자 권리 보호			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	29	
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	40	보고기간 중 아동노동으로 인한 부정적 영향이 도출되지 않음
GRI 409: 인권경영	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	40	보고기간 중 강제노동으로 인한 부정적 영향이 도출되지 않음
중대 이슈 3	공급망 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	35	
GRI 308: 공급업체 환경영향 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	38, 57	
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	38, 57	
GRI 414: 공급업체 사회영향 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	38-39, 109	
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	38-39, 109	

GRI Index

GRI 3: Material Topics				
구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
중대 이슈 4				
친환경 제품				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	41	
Non GRI	자체 성과 지표	친환경 제품 관련 조직, 전략 리스크 관리, 목표	42-46	
Non GRI	자체 성과 지표	친환경 소재 구매액	102	
중대 이슈 5				
기후변화 대응				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	48	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	101	
	302-3	에너지 집약도	101	
	302-4	에너지 소비 감축	49-51	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	53, 100	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	53, 100	
	305-4	온실가스 배출 집약도	100	
	305-5	온실가스 배출량 감축	100	

Other Topics				
구분	지표	보고 사항	보고 위치	비고
경제 성과				
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	78-81	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	78-81	
윤리·준법경영				
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	95, 113	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	112-113	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	112	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	114	경쟁저해 및 독과점 금지 위반 관련 소송 없음 (국내 사업장 기준)
수자원 관리				
GRI 303: 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	62-63	
	303-5	물 소비	101	

Other Topics				
구분	지표	보고 사항	보고 페이지	비고
생물다양성				
GRI 101: 생물다양성	101-2	생물다양성 영향의 관리	68-69	
	101-4	생물다양성 영향의 식별	68-69	
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 위치	66-67	
GRI 304: 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	66-67	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	66-67	
폐기물 관리				
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물로 인한 중대한 영향	59	
	306-2	폐기물과 관련된 중대한 영향 관리	59-61	
	306-3	폐기물 발생량	102	
	306-4	폐기물 처리로 전환된 폐기물	102	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	102	
인재경영				
GRI 401: 고용	401-1	신규채용 및 이직	104-105	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	75-76	
	401-3	육아휴직	106	
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	73	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	106	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	72-73	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	107	
다양성 및 포용성				
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	77, 103-104	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	106	
정보보안				
GRI 418: 고객 개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	-	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 민원 없음

SASB Index

한세실업은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준 위원회)가 개발한 자발적 산업별 지속가능성 공개 표준인 SASB 프레임워크에 따라 관련 데이터를 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 통해 투자자를 비롯한 다양한 이해관계자의 의사결정에 유용한 정보를 제공하고자 합니다. SASB 대조표는 지속가능성 산업 분류 체계(Sustainability Industry Classification System, SICS)에 따른 소비재(Consumer Goods) 섹터 내 Apparel, Accessories & Footwear 산업 표준에 맞추어 작성하였습니다.

주제	코드	회계 지표	측정 단위	보고 페이지
제품	CG- AA- 250a.1	제한물질 규제 준수 이행 계획	-	64-65
화학물질 관리	CG- AA- 250a.2	제품 내 화학물질과 관련된 위험성(Risk) 및 유해성(Hazard)을 평가하고 관리하기 위한 과정	-	64-65
공급망 환경적 영향	CG- AA- 430a.1	폐수 방류 허가 그리고 계약된 사항을 준수하는 (1) 1차 공급업체 시설 및 (2) 1차 이하 공급업체 시설의 비율	%	63
	CG- AA- 430a.2	지속가능한 의류연합의 Higg FEM(Higg Facility Environmental Module) 평가 또는 이와 동등한 환경적 자료 평가를 완료한 (1) 1차 공급업체 시설 및 (2) 1차 이하 공급업체 시설의 비율	%	57
공급망 노동 조건	CG- AA- 430b.1	노동 강령에 대한 감사가 이루어진 (1) 1차 공급업체 시설 및 (2) 1차 이하(beyond Tier 1) 공급업체 시설의 비율, (3) 제3자에 의한 전체 감사의 비율	%	32
	CG- AA- 430b.2	공급업체의 노동 강령 감사로 도출된 중요(Priority) 개선사항 미이행률 및 관련된 시정 조치율	%	32, 109
	CG- AA- 430b.3	공급망 내에서 가장 큰 (1) 노동 및 (2) 환경, 보건, 안전 위험에 대한 설명	-	32, 37, 40
원자재 조달	CG- AA- 440a.1	중요 원자재(Priority raw materials) 조달과 관련된 환경적 및 사회적 위험 설명	-	37, 40
	CG- AA- 440a.2	환경적 및 또는 사회적 지속가능성 기준에 따른 제3자 인증 원자재 비율, 기준별 설명	%	46

TCFD Index

한세실업은 기후변화로 인한 환경 문제의 심각성을 인식하고, 이에 대응하기 위한 다양한 정책을 수립하고 있습니다. 당사는 2029년까지 2019년 대비 온실가스 배출량을 46.6% 감축하는 중기 목표를 설정하였으며, 이를 달성하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 자체 스마트팩토리 시스템인 HAMS(Hansae Advanced Management System)를 도입하여 설비 효율화 및 생산성 향상을 추진하고 있으며, 태양광 및 바이오매스 에너지의 도입, 신재생에너지 공급인증서(REC) 활용, 전기차 전환 등 다양한 감축 전략을 실행 중입니다. 또한, SBTi(과학 기반 감축목표 이니셔티브) 및 CDP(탄소정보공개 프로젝트) 등 글로벌 이니셔티브에 적극 참여함으로써 국제적인 기준에 부합하는 기후변화 대응 체계를 강화하고 있습니다. 당사는 기후변화로 인한 리스크를 기회로 전환하고, 탄소중립을 향한 국제사회의 노력에 동참하여 친환경 패션 생태계를 선도해 나가겠습니다.

지배구조

권고사항		보고 페이지
A	기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감축하는 이사회 역할 및 활동에 대한 설명	49
B	기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감축하는 이사회 역할 및 활동에 대한 설명	

전략

권고사항		보고 페이지
A	단기, 중기 및 장기 측면에서 조직이 식별한 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 설명	49-51
B	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향에 대한 설명	
C	2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오에 대비한 조직의 경영 전략 유연성에 대한 설명	

위험관리

권고사항		보고 페이지
A	조직이 기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하는 절차에 대한 설명	52-53
B	기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직 내 절차에 대한 설명	
C	기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가, 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지에 대한 설명	

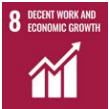
관리지표와 목표

권고사항		보고 페이지
A	조직의 경영전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 조직이 사용한 관리 지표의 공개	53
B	조직의 Scope 1, 2 및 Scope 3 (해당되는 경우) 온실가스 배출량과 이와 관련된 위험 요인의 공개	
C	조직이 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 설정한 사용하는 목표와 조직의 목표 대비 성과에 대한 설명	

UN SDGs

한세실업은 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 바탕으로 전 세계 경제·환경·사회 문제 해결과 지속가능한 발전 실현에 기여하고자 노력하고 있습니다.

17개의 주요 목표와 169개의 세부 목표 중 11개 목표를 기업의 전략과 활동에 연계하여 실질적인 사회적 가치를 창출하고 있으며, 앞으로도 더 많은 목표에 기여할 수 있도록 활동 영역을 지속적으로 확장해 나갈 계획입니다.

구분	원칙	한세실업 주요 활동	보고 페이지
	건강과 복지	· 임직원을 위한 의료 및 건강 증진 프로그램 운영, 의료실 및 헬스장 제공 · 임직원 대상 정기 건강검진 및 심리 상담 서비스 제공	26, 76
	양질의 교육	· 임직원 대상 전사 및 직급·직무별 전문 교육 프로그램 운영 · 해외 사업장 소재 지역을 중심으로 교재 및 도서 기부 활동 전개	73, 80-81
	성평등	· 탁아소, 수유실 등 모성 보호 시설 운영 및 임신·출산 관련 복리후생 제도 제공 · 여성 인재 육성을 위한 목표 수립 및 이행 현황 관리 · 여성 인재 역량 강화를 위한 교육 및 육성 프로그램 운영	75-76, 77
	깨끗한 물과 위생	· 용수 사용량 및 재이용량에 대한 목표 수립 및 이행 관리 · 해외 사업장별 수자원 리스크 분석 수행 · 수자원 보호를 위한 친환경 공정 및 설비 도입 및 운영	62-63
	양질의 일자리와 경제 성장	· 해외 사업장 소재 지역 주민을 위한 취업 연계형 봉제기술 교육 프로그램 운영	81

구분	원칙	한세실업 주요 활동	보고 페이지
	혁신과 인프라 구축	· 환경적으로 안전한 기술 및 설비의 도입을 통해 지속가능한 인프라 개발을 촉진 · 기부 활동을 통해 개발도상국의 사회기반시설 구축을 지원	50, 79-80
	불평등 완화	· 여성과 장애인 인재에 대한 채용 목표 수립 및 이행 현황 관리	77
	책임 있는 소비와 생산	· 친환경 원단 구매 및 재활용 관련 스타트업에 대한 전략적 투자 추진 · 자동화 기기 도입을 통한 생산공정 내 폐기물 발생 최소화 · 폐기물 관리 체계 수립 및 체계적인 관리 활동 이행 · 화학물질 관리 정책에 기반한 공급망 전반의 화학물질 사용 안전성 확보	43-45, 59-61, 64-65
	기후행동	· 온실가스 배출 및 에너지 사용 감축을 위한 지속적인 관리 활동 수행 · 자연재해 대응 교육 등 기후변화 적응 역량 강화 활동 추진	49-53, 68
	평화, 정의 및 제도 구축	· 윤리경영 체계 수립 및 이행 · 분쟁광물 정책 준수 및 공급망 관리 강화	91-94, 37
	목표 달성을 위한 파트너십	· 주요 이해관계자와의 소통 강화를 위한 채널 및 커뮤니케이션 창구 확대 · 지속적인 고객 소통을 통한 고객 만족 극대화	17

UN Global Compact Commitment

한세에스24그룹은 지속가능한발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 통해 전세계의 경제, 환경, 사회적 문제를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하 기 위한 17개의 목표와 169개의 세부 목표로 구성된 국제적 약속을 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 한세에스24그룹은 그 중 10개 목표를 기업의 목표 및 활동 과 연계하여 실질적인 사회적 가치를 창출하고 앞으로 더욱 많은 목표에 기여할 수 있도록 활동영역을 넓혀 나갈 계획입니다.

구분	원칙	보고 페이지
인권	1. 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다	30
노동	2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	32, 40
	3. 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	73
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	30, 32, 40
	5. 아동노동을 철폐한다.	30, 32
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다	71
환경	7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	49-53, 50-69
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	49-53, 50-69
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	43-45
반부패	10. 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	91-94

온실가스 검증 의견서

Verification Opinion

한세실업(주)

검증범위

한세실업(주) 해외 봉제 사업장의 2024년 Scope 1, 2 배출량

본 검증에서 다루어진 Scope 1, 2 온실가스 배출량은 한세실업(주)의 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 배출량을 산정하였음.

- WRI/WBCSD GHG Protocol에서 제시한 방법에 따라 운영통제 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.
- 고정연소 배출, 이동연소 배출, 간접배출을 대상으로 배출량을 산정하였음.

검증의 보증수준

제한적 보증수준(Limited Level of Assurance)

검증 데이터

한세실업(주)의 2024년도 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: ton CO₂-e/yr)

구분		Scope 1	Scope 2		Total	
			지역기반	시장기반	지역기반	시장기반
베트남	HANSAE VIETNAM CO., LTD.	110	3,021	1,796	3,131	1,906
	HANSAE TN CO., LTD.	122	2,210	1,315	2,332	1,437
	HANSAE TG CO., LTD.	111	3,565	2,152	3,676	2,263
인도네시아	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA 6A	30	705	528	735	558
	PT. HANSAE INDONESIA UTAMA-MAJALENGKA	133	929	697	1,062	830
	PT. BOMIN PERMATA ABADI	202	1,207	458	1,409	660
니카라과	HANSAE INTERNATIONAL, S.A.	261	1,182	1,182	1,443	1,443
과테말라	HS APPAREL, S.A.	13	221	221	234	234
	HANSAE PINULA, S.A.	30	184	184	214	214
미얀마	HANSAE MYANMAR CO., LTD.	76	268	268	344	344
아이티	HANSAE HAITI, S.A.	1,162	222	222	1,384	1,384
2024년 연간 배출량		2,250	13,714	9,023	15,964	11,273

*참고: 시장기반 배출량은 REC 등 시장에서 배출량 상쇄를 위해 구입한 재생에너지 사용량을 반영하여 지역기반 배출량에서 상쇄한 배출량으로 산정함.

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

한세실업(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- WBCSD/WRI GHG Protocol
- IPCC 온실가스 지침 - 2006년 개정
- BSI 온실가스 배출량 검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증은 (주)한세실업에서 제공한 활동데이터와 근거자료를 바탕으로 제한된 보증 수준 하에서 검증이 수행되었습니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되지 않는다는 증거는 확인할 수 없었습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 "적정"하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI:

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

Issue: 20/06/2025



국립환경과학원



제3자 검증 의견서

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

한세실업주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 2025 한세실업 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한세실업으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 한세실업의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 한세실업이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

한세실업의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 한세실업에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 한세실업 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 한세실업의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 한세실업을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

한세실업과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 한세실업이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-2, 101-4~5, 203-1~2, 205-1~3, 206-1, 302-1, 302-3~4, 303-1, 303-5, 304-1~2, 305-1~2, 305-4~5, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 402-1, 403-1~9, 404-1~3, 405-1~2, 408-1, 409-1, 414-1~2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 한세실업의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 한세실업의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 한세실업의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 한세실업의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

한세실업은 이해관계자를 식별하고, 고객, 주주/투자자, 협력사, 그룹사, 임직원, 정부 및 지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 한세실업의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

한세실업은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 한세실업의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 해당 영향도에 대한 전문가 검토를 통해 보고연도의 중대 이슈를 결정하였습니다. 한세실업은 해당 프로세스를 통해 5개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈와 관련된 GRI 주제 표준(Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

한세실업은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 한세실업은 지속가능성 중장기 계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여

구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

한세실업은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향의 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 중대 이슈의 리스크와 기회를 포함하여, 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 중요성 평가, 가치사슬 및 이해관계자 식별 등 주요한 지속가능성 프로세스 실행 시, 해외 생산 법인 등 주요 사업장의 규제 요구사항, 고객 요구사항 등 패션 산업의 특수성을 반영하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 연결 기준 종속대상 자회사를 포함하여, 환경/사회 등 주요한 지속가능성 성과지표의 관리체계를 고도화하고, 내부통제절차 등을 통해 신뢰성, 정확성을 강화하는 것이 효과적일 수 있습니다.

GRI-reporting

한세실업은 자체적으로 GRI Standards의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 한세실업의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 한세실업이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 25/06/2025

For and on behalf of BSI(British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 811172



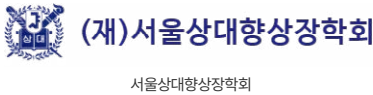
AA1000
Licensed Report
000-4/V3-T1XYX

수상 내역 및 가입 협회

수상내역

일시	수상명	주관
2024.07	2024 AIB 섬유 리더상(Textile Leader Awards)	국제경영학회(AIB)
2024.10	종합ESG대상	동아일보, K-ESG평가위원회

가입협회



HANSAE

fashion worldwide